

Какво означава договор за извършване на услуга (freier Dienstvertrag)?

В Австрия няма законова дефиниция на този вид договор, но има ясна разлика между него, трудовия договор и договора за изработка (Werkvertrag). При социално осигуряване, правото на обезщетение и обезщетението при фалит на работодателя, Вие ще бъдете равнопоставени на несамостоятелно заетите лица. Имайте предвид, че при този вид договор нямате право на отпуск и допълнително заплащане при извънреден труд.

Подписвайки договор за извършване на услуга Вие се задължават за определено или неопределено време да изпълните дадената услуга. За времето, което ще извършвате услугата, ще получите съответното заплащане.

Каква е разликата с трудовия договор? (Arbeitsvertrag)

Основаната разлика с трудовия договор (Arbeitsvertrag) се състои в липсата на лична зависимост, т.е. Вие сами определяте работно си време, начина, по който ще го разпределите, за да извършите услугата, сами определяте и мястото, където да извършите услугата, работите без да Ви бъдат давани указания.

Трудовото право и неговите разпоредби, които са в защита на работниците и служителите не важат при договора за извършване на услуга (например 5 седмици платен годишен отпуск, обезщетение при болест и др.). Също така няма определено минимално заплащане в колективен трудов договор.

Какви данъци следва да заплащате?

Следва сами да изчислявате и плащате данъците си, т.е. трябва сами да подавате данъчни декларации пред данъчните служби (Finanzamt). Съгласно размера на Вашите доходи следва да заплащате данък върху дохода (Einkommenssteuer) и данък върху оборота (Umsatzsteuer) на данъчните служби (Finanzamt).

За студенти важат същите правила, както за всички останали лица. Особено важни са границите на заплащането (Zuverdienstgrenzen). Препоръчваме Ви да се информирате за тях при различните случаи.

Каква е разликата с договор за изработка (Werkvertrag)?

С договора за изработка Вие се задължавате да изработите определен предмет, като по правило това следва да стане в определен срок. Работодателят/възложителят се задължава да приеме изработения предмет и да плати за изработката. При този вид договори не е задължително предметът да има физическа форма. Той може да бъде компютърна програма или съвет. С други думи при договора за услуга Вие дължите извършването на дадена услуга за по-дълъг период от време, докато при договора за изработка имате фиксиран срок да изработите нещо. При договора за изработка получавате възнаграждението си при изработването на определения в него предмет, докато при договора за услуга, съгласно времето, за което извършвате услугата.

Социални осигуровки

Не забравяйте, че имате право на средства за обезщетения при болест, безработица, майчинство и др.

Важно! В случай че се разболеете, първите три дни не получават обезщетение (Krankengeld).

Размерът на осигуровките зависи от размера на възнаграждението Ви.

1. В случай че общият Ви доход е под минималната граница, която се определя за всяка година (за 2017 г. е 425,70 евро), следва Вашият работодател/възложител преди започването на извършването на услугата от Вас да направи необходимото, за да бъдете осигурен срещу злополука.

Внимание! Под този доход няма да бъдете нито здравно, нито пенсионно осигурен! В този случай обаче можете да се осигурявате самостоятелно. Информирайте се при най-близкия до вас осигурител.

2. В случай че доходът Ви надвишава споменатата по-горе граница, работодателят/възложителят следва да заплаща в здравната каса от Вашето брутно възнаграждение следните вноски:

Неговия дял от brutното Ви възнаграждение:

1. Здравна застраховка - 3,78 %
2. Застраховка при злополука – 1,3 %
3. Пенсионна застраховка – 12,55%
4. Застраховка при безработица – 3 %
5. Застраховка при фалит на фирмата – 0,35 %

Вашият дял от brutното Ви възнаграждение е следният:

1. Здравна застраховка - 3,78 %
2. Пенсионна застраховка – 10,25%
3. Вноска за камарата на работниците (AK) 0,5 %
4. Застраховка при безработица – 3 % при доход 1 648 евро бруто на месец. (В случай че получавате по-малко от 1 648 евро на месец, процентът е между 0% и 2 %)

Работодателят/възложителят също така заплаща 1,53 % от Вашето брутно възнаграждение на здравната каса, които по-късно се трупват във Вашата сметка в случай на необходимост да получавате обезщетение.

Важно!

Информацията е актуална към януари 2017 г. Препоръчително е винаги да направите справка за Вашия конкретен случай!