

УТВЪРЖДАВАМ:

БИСЕР ПЕТКОВ
МИНИСТЪР НА ТРУДА
СОЦИАЛНАТА ПОЛ

en. P. ait

33111

ПРОГРАМА

ЗА ДЕЙНОСТТА НА ФОНД „УСЛОВИЯ НА ТРУД“ ЗА 2019 ГОДИНА

Програмата за дейността на Фонд „Условия на труд“ е документ, който консолидира усилията на държавата и социалните партньори, като допринася за тяхната еднопосочност за подобряване на условията на труд в предприятията от една страна и повишаване знанията и информираността на работещите за недопускане на трудови злополуки и професионални болести в Република България – от друга.

През 2018 година успешно са реализирани общо 28 договора на отделни предприятия. Реализираните договори са на фирми от територията на цялата страна, като най-голямо е участието на предприятия от областите Пловдив, Стара Загора, Монтана, София и Шумен. Договорите за финансиране на проекти са сключени с предприятия от различни икономически дейности.

В 86% от реализираните 28 договори през годината е предвидено подобряване на факторите на работната среда (микроклимат), в 61% - подобряване на осветеността по работни места, в 32% - минимизиране на риска от директен и индиректен допир с ел. ток и т.н.

В 54% от реализираните договори през годината е извършен ремонт на съществуващи санитарно-хигиенни помещения.

С реализирането на проектите като добра практика в предприятията може да се посочи:

- подобряване на микроклимата чрез внедряване на климатични и вентилационни системи;

- подобряване на работната среда и минимизиране на риска от химични агенти чрез реконструкция и ремонт на локални аспирационни уредби над източника на отделяне на опасни химични вещества;

- повишаване осветеността на работните места чрез подмяна и обновяване на осветителните инсталации;

- намаляване на опасността от поражение от ел. ток и редуциране на предпоставките за възникване на трудови злополуки след ремонт на електрически инсталации;

- намаляване на рисковете, произтичащи от експозиция на шум на работни места с наднормени стойности, чрез изграждане на преградни стени и обособяване в отделни помещения;

- намаляване опасността от падане на едно ниво чрез подобряване на подовите настилки.

Като добра практика е реализирания проект в предприятие за производство на цимент. По проекта са закупени безопасителни мрежи, с които са предприети допълнителни превантивни мерки за укрепване на налепи и термоизолация по наклонени стени и тавани на използваните съоръжения преди допускане на работещи вътре в тях. Резултатът е минимизиране на риска за работещите в ограничени пространства.

Чрез реализиране на проектите е увеличена мотивацията на работещите и реално са подобрени условията на труд на 1 697 работници и служители, от които 51% са от предприятията, получили финансова помощ от Фонда в размер над 50 000 лева.

Средствата, изплатени по реализираните за годината договори, в които фондът участва с до 30% от вложените средства, са на обща стойност 1 211 551,09 лв. От одобрените проекти през 2018 година - 18 броя преминават за изпълнение през 2019 г., както и 1 договор, сключен през 2017 г. ще бъде реализиран през 2019 г. Задължението по тези договори от страна на Фонд „Условия на труд” възлиза на 1 036 223,06 лева. През 2019 година дейността на фонда ще бъде насочена към насърчаване на работодателите за подобряване на условията на труд в предприятията, в това число малки и средни предприятия.

Основна част от дейността на Фонда е осъществяването на превенция по безопасните и здравословни условия на труд чрез провеждане на обучения. Сключени са 7 договора с национално представителните организации на работниците и служителите, и на работодателите. По сключените договори са преведени средства в размер на 980 000,00 лева. Чрез средствата по тези договори са обучени членове на структурите на социалните партньори, браншови организации, работодатели, членове на комитети и групи по условия на труд.

Със средства на Фонд „Условия на труд” през 2018 година са обучени 7 266 работещи в областта на безопасността и здравето при работа. Повиши се нивото на теоретични знания, с цел превенция и качествено изпълнение на задълженията от всички участници в процеса за осигуряване на безопасност и здраве при работа.

След реализиране на обученията като резултат е постигнато повишаване на административния капацитет на служителите от НОИ, МЗ и МЗХГ и ИА ГИТ.

През 2019 година дейността на Фонда ще бъде насочена към укрепване и разширяване на социалния диалог за повишаване на мотивацията за прилагане на законодателството по безопасност и здраве при работа.

Превантивните дейности по безопасност и здраве при работа Фонда осъществява и чрез разпространяване на информационни материали - книги, ръководства, наръчници, дипляни, брошури, свързани с безопасността и здравето при работа. С разпространението на информационни материали се повишава информираността на работещите за опасностите, които възникват при експлоатация на работното оборудване, както и за необходимостта от предприемане на конкретни мерки за недопускане в експлоатация на необезопасени машини и съоръжения. Чрез провеждане на информационни кампании за превенция на професионалните рискове се повишава осведомеността и мотивацията на работещите и на работодателите за изпълнение на законодателството по безопасност и здраве при работа.

С цел постигане на по-добри резултати в областта на превенцията на професионалните рискове в отделните икономически дейности е необходимо средствата за реализиране на дейността. От съществено значение е и осигуряването на финансов ресурс за разработване на съвременна нормативна уредба по безопасност и здраве при работа за икономически дейности.

В изпълнение на Наредба № 8 от 26.11.2007 г. за условията и реда за финансиране на диагностиката на професионалните болести и съгласно процедурата за финансиране на диагностиката на професионалните болести от Фонд „Условия на труд“ през годината са сключени 3 договора с УМБАЛ „Св.Иван Рилски“ ЕАД – гр. София, с УМБАЛ „Св.Георги“ ЕАД – гр. Пловдив и УМБАЛ "д-р Георги Странски" ЕАД, гр. Плевен. След разглеждане на постъпилите предложения на болниците от експертна комисия и представен от нея Доклад, Управителният съвет на Фонда утвърди финансиране по трите договора, общо в размер на 731 316,60 лева.

В болничните отделения са извършени медицински прегледи и диагностика на хоспитализирани общо 711 пациенти. Извършена е диагностика на силикоза, хроничен бронхит, отравяне от метали и от органични разтворители, диагностика на професионален слухов неврит, професионално увреждане на автономната нервна система, на професионални болести на мускулно-скелетната система.

Извършени са групови медицински прегледи за ранно откриване на професионалните болести на 1155 работещи в специфични условия на труд от 7 предприятия в страната. Тези работещи са изложени на неблагоприятно въздействие на факторите на работната среда - прах, шум, химични агенти над граничните или близки до тях стойности. Прегледите са извършени в предприятия от икономически дейности - производство на метали, машиностроене, облекло и други. По изпълнение на сключените договори за извършване на диагностични дейности са изплатени на болниците средства в размер на 590 340,90 лева. През 2019 г. изпълнението на дейността следва да бъде насочено към осигуряване на здравно наблюдение на работещите от рискови сектори на икономиката.

Отчитайки постигнатите резултати, Фонд “Условия на труд” през 2019 г. ще продължи да насочва дейността си към осигуряване на безопасност и здраве при работа, отчитайки промените на работното място и възникването на нови професионални рискове.

Имайки предвид гореописаното дейността на фонд “Условия на труд” през 2019 година ще бъде насочена към изпълнение на Оперативната цел: Повишаване качеството на работните места чрез финансиране на проекти и програми, свързани с безопасността и здравето при работа, подобряване условията на труд в предприятията, превенция на работниците и служителите, намаляване на професионалните и здравните рискове на работното място.

ОСНОВНИ ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ ЦЕЛТА НА ПРОГРАМАТА

1. Съфинансиране на проекти за подобряване условията на труд с конкретна практическа насоченост и приложимост на резултатите.
2. Развитие на превантивните дейности по безопасност и здраве при работа, с включване в целеви групи всички на участници във формиране на политиката по безопасност и здраве при работа – работодатели; специалисти по безопасност и здраве при работа; членове на комитетите и групите по условия на труд; представители на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, министерства и ведомства.
3. Финансиране на дейности по диагностика и ранно откриване на професионалните болести.
4. Проучвания и разработване, издаване и закупуване на учебни и информационни материали, свързани с осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд.

5. Подпомагане прилагането на националното законодателство в частта по безопасност и здраве при работа.

6. Финансиране на конференции и семинари в областта на здравословните и безопасни условия на труд.

7. Участие в международни проекти и програми по проблемите на условията на труд.

ОСИГУРЯВАНЕ НА СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАНЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ ПО ПРОГРАМАТА

Бюджет от 4 245 500 лева, формиран чрез трансфер от бюджета на Държавното обществено осигуряване от суми от фонд “Трудова злополука и професионална болест”, предвидени за финансиране на дейности за намаляване на честотата и тежестта на осигурените социални рискове “трудова злополука и професионална болест” и от Бюджета на МТСП.

ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Повишаване броя на предприятията, подобрили условията на труд.

2. Повишаване на осведомеността и мотивацията на работещите и на работодателите за изпълнение на законодателството по безопасност и здраве при работа.

3. Повишаване капацитета на социалните партньори на ниво предприятие за ефективно прилагане на законодателството по безопасност и здраве при работа.

4. Превенция на професионалните болести.

5. Провеждане на информационни кампании за превенция на професионалните рискове.

6. Обмяна на опит и добра практика чрез национални и международни прояви, свързани със здравословни и безопасни условия на труд.

**РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВОТА ПО ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ
ЦЕЛТА НА ПРОГРАМАТА**

	Дейности	Сума лв.
I.	Финансиране на проекти и програми с конкретна практическа насоченост за подобряване на условията на труд	2 050 000
II.	Превантивни дейности	880 000
1.	Обучение по безопасност и здраве при работа	730 000
1.1.	Обучение на национално представителните организации на работниците и служителите, и на работодателите.	630 000
1.2.	Обучение на НОИ, ГИТ, министерства и други ведомства.	100 000
2.	Проучвания и разработване, издаване и закупуване на учебни и информационни материали (методики, ръководства, помагала за оценка на риска, справочници, брошури, филми и др.)	150 000
III.	Разработване на нормативни актове, свързани с безопасността и здравето при работа	50 000
IV.	Национални конференции и семинари в областта на безопасността и здравето при работа	20 000
V.	Дейности по диагностика на професионалните болести	1 000 000
VI.	Издръжка дейността на фонда	245 500
	ОБЩО:	4 245 500