

□ Начало Карта на сайтаКонтакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОНПИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г. ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Обучения Информация за пазара на труда – текущо състояние и прогнози Законодателство Стратегии, изследвания, отчети Национални планове за действие по заетостта Програми и проекти за заетост Обучения На Вашето внимание – проекти на документи за обсъждане Практическа информация, полезни адреси Консултативни съвети Проект BG05M9OP001-1.013 „Развитие на национална система за оценка на компетенциите – MyCompetence“ Работа на чужденци в България Обучения МТСП осигурява обучение на заети и безработни лица, провеждано по реда на Закона за насърчаване на заетостта в съответствие с Националните планове за действие по заетостта, приемани ежегодно от Министерския съвет. Обученията са организирани и финансирани в рамките на проекти, програми, мерки и схеми. Включването в обучение се осъществява с посредничеството на териториалните поделения на Агенцията по заетостта - дирекциите "Бюро по труда" (<https://www.az.government.bg/pages/direkcii-biura-po-truda>). Тези обучения допринасят за подобряването на съответствието между търсене и предлагане на работна сила, тъй като лицата придобиват нова или повишават своята професионална квалификация, придобиват знания по чужди езици и умения за работа с компютър или други ключови компетентности и по този начин отговарят в по-голяма степен на повишените изисквания на работодателите. През последните няколко години държавно финансираните обучения на безработни се реализират основно в сътрудничество със социалните партньори и Държавното предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (<https://dp.bgcro.bg>), а заети лица се включват в обучение основно по схемите на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ (<http://esf.bg>). □ С промени в Закона за професионалното образование и обучение (ЗПОО) от 25.07.2014г. е регламентирана възможността за организиране и провеждане на професионално обучение чрез работа (дуална система на обучение). В национален контекст обучението чрез работа (дуална система на обучение) е форма на партньорство между професионално училище, професионална гимназия, професионален колеж или център за професионално обучение, и един или няколко работодатели, която включва практическо обучение в реална работна среда и обучение в училище, гимназия, колеж или център за професионално обучение. Обучението чрез работа (дуална система на обучение) се организира и осъществява в съответствие със ЗПОО, Кодекса на труда и Наредба за реда и условията за провеждане на обучение чрез работа (дуална система на обучение), издадена от министъра на образованието и науката съгласувана с министъра на труда и социалната политика. EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България