

□ Начало Карта на сайтаКонтакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОНПИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г. ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Публикации Новини Кои сме ние? Политика за равнопоставеност Институционален механизъм Програми и проекти Публикации Връзки Нормативни актове Инициативи Национален каталог на добрите практики в сферата на антидискриминацията Модули за обучение Речник Проект №VS/2009/0384 Публикации Summary of Women and men in ICT: A chance for better work-life balance, a research note by European Institute for Gender Equality Мисията и ролята на Международната организация на труда за развитието на индустриалните отношения и гарантиране на достоен труд за жените и мъжете Равенство на жените и мъжете при вземането на решения в икономиката Равенство между половете в ЕС: Перспективи за периода след 2015 г. преглед на резултатите от 20 години изпълнение на пекинската платформа за действие“ проект на заключения относно прегледа на изпълнението на пекинската платформа за действие от държавите членки и от институциите на ЕС□□;□□ Съобщение на Комисията до Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и комитета на регионите балансът между половете в ръководството на предприятията: в подкрепа на интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж; Информация във връзка с Европейската година на гражданите (2013 г.); Дискриминацията срещу децата в институциите, скрита, претендирана или реална и осезаема; Европейски пакт за равенство между половете (2011—2020 г.)— Заключения на съвета; Рамкова позиция относно: Проект на заключения на Съвета за европейски пакт за равенство на половете 2011 – 2020 г., Документ 18228/10; Анализ на резултати от национално представително изследване на равнопоставеността и дискриминацията; Ръководство по разнообразие в сферата на пазара на труда; Съобщение на комисията до Съвета, Европейския парламент, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите как да преодолеем разликата в заплащането на жените и мъжете; Служба „Преса и информация“ прессъобщение № 87/07 6 декември 2007 г. Решение на съда по дело с-300/06 URSULA VOß / LAND BERLIN заплащането на извънреден труд по ставка, която е по-ниска от ставката за „редовен“ труд, може да представлява дискриминация, основана на пола; Отговорното родителство - анализ от Зоя Славова, НОИ; Информационен лист "Джендър мейнстрийминг и приложението му в България"; Информационен лист "Равнопоставеност на половете - приоритет на европейския съюз"; Съобщение на Комисията до Съвета, Европейския парламент, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите: „Как да преодолеем разликата в заплащането на жените и мъжете“; Ръководство за джендър мейнстрийминг в политиките за заетост - юли 2007; Пол и предприемачество; □ □ □ □ EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България