

□ Начало Карта на сайтаКонтакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОНПИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г.

ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Международна организация по труда Международна организация по труда Съвет на Европа Други Международна организация по труда “Ако искаш мир, създай справедливост” □ Тези думи, изречени в началото на 1920 г. □ от Албер Тома, първият директор на Секретариата на МОТ, □ и днес точно изразяват основната мисия на МОТ - да развива социалния прогрес. □ МОТ е международна правителствена организация, създадена през 1919 г. Съществена и уникална особеност на МОТ е нейната трестранна структура. Основните й □ органи □ се състоят от представители на държавата (правителствени представители), на работодателите и на работниците и служителите (на техните организации) в съотношение 2:1:1. □ Основни органи на МОТ са: □ 1. Международна конференция на труда - □ провежда се □ ежегодно. В нейната работа участват делегации на всички държави-членки. Конференцията обсъжда доклада на генералния директор на Международното бюро по труда, приема бюджета на Организацията, обсъжда доклад по прилагането на конвенциите и препоръките, приема международни конвенции и препоръки. □ 2. Административен съвет- той се състои от общо 56 представители, от които 28 правителствени и по 14 представители на работодателите и на работниците. Той е основният изпълнителен орган на МОТ. На неговите заседания се подготвят и обсъждат проекта на бюджет на Организацията, дневния ред на сесиите на МКТ, избира генерален директор и др. □ През периода юни 1999 – юни 2002 г. България бе заместник-член на Административния съвет на Международното бюро по труда, през месец юни 2002 г., бе избрана за □ титулярен член на Административния съвет за периода 2002-2005 г. Този избор бе признание за активната роля на страната ни за утвърждаване на международните трудови стандарти. През този период България взе дейно участие в работата на Комитета по заетост и социална политика, Комитета по свобода на сдружаването, Комитета по програмата, финансовите и административните въпроси, Работна група по социалните аспекти на глобализацията и Борда на директорите на Международния център за обучение в Торино. По време на 97-та сесия на Международната конференция на труда, 2008 г., България бе избрана за заместник-член на Административния съвет на МБТ за периода 2008-2011 г.. В този период участие в горещитираните комитети взеха представители на МТСП и на Постоянното представителство на Р България в ООН и другите международни организации в Женева. Основният приоритет на МТСП, свързан с участието на страната ни в Международната организация на труда, е да се подобри съответствието на вътрешното право с международните трудови стандарти, чрез усъвършенстване на законовата рамка и □ прилагането им. Изминалите десет години се характеризират с интензивно сътрудничество между България и □ Международното бюро по труда, като за отбелязване е фактът, че България е на челно място сред държавите, ратифицирали най-много конвенции на МОТ. Освен чисто количественото изражение, акцентът в □ международната дейност на МТСП е качественото и ефективно прилагане на приетите стандарти, както и осъвременяването им с такива, приети през последните десетилетия и получили широко разпространение в международния трудов свят. Страната ни е получила и значителна по обем техническа помощ от Организацията. От голяма полза за България бяха □ подписаните и изцяло реализирани три програми за сътрудничество между Република България и МОТ за периода 2000-2009 г., както и изготвената и реализирана след това Програма за достоен труд. През 2010 г. България бе включена □ в Глобалния пакт по заетостта на МОТ. Координатор на дейностите по Глобалния пакт по заетостта бе отдел „Международни организации и международно сътрудничество” в дирекция „Европейски въпроси и международно сътрудничество“. България бе заместник-член на АС на МБТ за периода 2011-2014 г. Тя бе избрана на този пост през 2011 г. по време на 100-та сесия на Международната конференция на труда, като кандидатурата ни беше одобрена в резултат на постигнато през март 2011 г. устно споразумение с Литва и Унгария. В качеството на заместник-член на АС България получи място в борда на Международния обучителен център на МОТ в Торино и в борда на Международния институт за изследвания на труда. □ На 2 юни 2014 г. по време на 103-та сесия на Международната конференция на труда от квотата на правителствените представители България е избрана за титулярен член на Административния съвет (АС) на Международното бюро на труда за периода 2014-2017 г., а президентът на КНСБ г-н Пламен Димитров □ бе избран за заместник-член от квотата на работниците и служителите /в персонално качество/. Титулярното членство в АС на МБТ дава възможност за активно влияние на България при вземането на решения по всички въпроси, които се разглеждат от горензброените комитети и от пленума на АС. То □ е предпоставка за повишаване на международния престиж на нашата страна, за засилване на сътрудничеството ни с МБТ и за установяване на полезни контакти, както и за по-големи възможности за евентуално участие по програми и проекти. Членството има отношение и към засилване на престижа на България като една от по-новите държави-членка на Европейския съюз. □ 3. Международно бюро на труда - това е Секретариатът на МОТ, в който работят международни служители от много страни в света. Основна задача на МБТ е да подпомага МКТ, Административния съвет и държавите-членки на МОТ, по различни въпроси на трудовите и осигурителните отношения. То се оглавява от генерален директор. □ В дейността на МОТ □ се □ очертават три основни насоки: - нормотворческа функция - това е основната дейност - приемане на международни трудови конвенции и препоръки, чието □ предназначение е да установяват международни норми за регулиране на труда, които очертават линията, □ □ която насърчава □ □ развитието националните трудови законодателства и социална политика на държавите; -

техническо сътрудничество - състои се в оказване на помощ и съдействие на държавите-членки при решаване на практически въпроси, свързани с труда и положението на трудещите се; □ - изследователска, проучвателна и информационна дейност на МОТ. Тя се осъществява от МБТ. То подготвя материалите по въпроси, включени в дневния ред на МКТ и на Административния съвет, предоставя съвети, експертни заключения и мнения по законопроекты и други проекти в областта на труда, общественото осигуряване, извършва и публикува научни изследвания, в които обобщава международния опит в решаването на трудовите и □ социалните проблеми. □ МОТ - представяне в PowerPoint □ EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България