

□ Начало Карта на сайтаКонтакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОНПИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г. ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ ЖИВОТ И ТРУД В АВСТРИЯ НОВИНИ ЖИВОТ И ТРУД В АВСТРИЯ КОНТАКТ ЖИВОТ И ТРУД В АВСТРИЯ □ □ □ Основни социални и икономически показатели Престой и достъп до пазара на труда в Австрия Адресна регистрация Както досега, така и от 01.01.2014 г., адресната регистрация остава първото нещо, което трябва да се направи след стъпване на австрийска територия, при намерение за престой по-дълъг от 3 дни. Адресната регистрация се прави в общината на съответния район във Виена, или общинската структура за съответното населено място във федералните провинции на Австрия. Гражданите на ЕС имат възможността да избират между постоянен и временен адрес (Hauptwohnsitz и Nebenwohnsitz). От избора на вида адресна регистрация зависят много последващи стъпки в престоя на □гражданите на ЕС в страната. □ Продължителен, респ. постоянен престой □ При намерение за продължителен престой в Австрия (за продължителен се счита престой по-дълъг от 3 месеца) е необходимо удостоверение за постоянно пребиваване (Anmeldebescheinigung). Удостоверението се издава от Общински отдел 35 /МА 35/ за Виена или общинската структура на съответното населено място във федералните провинции на Австрия. Неподаването на□ заявление за удостоверение за постоянно пребиваване или подаването му след определения за това срок е свързано с парична глоба, която се заплаща при получаване на удостоверението. „Anmeldebescheinigung” следва да се издаде на всеки български гражданин при определени условия. За целта желаещите да се установят за повече от 3 месеца в Австрия са класифицирани в няколко групи, според целта им на пребиваване – 1. Работници и служители /стажанти /ученици; 2. Лица, пребиваващи в рамките на програмата Au-Pair; 3. Самонаети лица; 4. Студенти; 5. Частни лица; 6. Съпрузи /деца /родители /на съпруга /съпругата, които пристигат след или придружават гражданин на ЕИП/Швейцария; 7. Новородени; 8.Партньори, които пристигат след или придружават гражданин на ЕС. Информация за необходимите документи при подаване на заявление за удостоверението за продължително пребиваване може да се получи при отговорните за това органи. От основно значение е доказването на финансови средства, необходими за продължителното пребиваването на гражданина на ЕС в Австрия. Изискванията за финансова стабилност са различни за всяка от горепосочените групи, както и начините за доказването ѝ. □ Диференциране между достъпа до пазара на труда в държавите-членки □ на □ЕС и присъединяване към □ Шенгенското пространство □ Шенгенското споразумение е договор между държави от Европа за премахване на граничния контрол на вътрешните граници и за единна визова система. Изтичането на преходните разпоредби за достъпа до пазара на труда, не касаят Шенгенското споразумение. □ Свободният достъп до пазара на труда за български граждани в Австрия от 01.01.2014 няма отношение □ към Шенгенското споразумение, а е следствие на Договора за присъединяване към ЕС. □ Достъп до пазара на труда □ От началото 2014 година, българските граждани могат да започват работа директно при австрийски работодател, без необходимост от изричното разрешение от Службата за услуги на пазара на труда (Arbeitsmarktservice, AMS). Според нормативната уредба в Австрия, работодателят има задължението да уведоми осигурителния институт непосредствено преди започването на трудовото отношение. При кандидатстване за работа, □е препоръчително да се обърне внимание на документите, необходими за това. Една добре съставена автобиография и придружаващи документи могат да улеснят намирането на желаната работа. □ В областта на свободното движение на услуги (командиране на работници): На 01.01.2017 г. в Австрия в сила влезе Закон за борба с дъмпинга при възнагражденията и социалния дъмпинг (Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz –LSD-BG). Новият закон следва да гарантира, че работещите в Австрия местни лица и работниците от други държави-членки на ЕС получават равно възнаграждение и работят при същите условия. На 15.05.2017 г. Парламентът в Австрия гласува промени в Закона за борба с дъмпинга при възнагражденията и социалния дъмпинг (Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz –LSD-BG). Те влизат в сила на 01.06.2017 г. Прочетете повече тук. Работодателите следва да регистрират работниците и служителите си в □ Централната координационна служба за контрол на нелегалната заетост на чужденци (Zentrale Koordinationsstelle des Bundesministeriums für Finanzen für die Kontrolle illegaler Beschäftigung) с адрес: Brehmstraße 14, 1110 Wien и електронна поща: post.finp-pol-zko@bmf.gv.at при Федералното министерство на финансите. За допълнителна информация и конкретни въпроси, можете да изпращате запитвания на специално разработената платформа на следния електронен адрес: www.entsendeplattform.at. Въпросите Ви ще получат отговор от експерти на Федералното министерство на труда, социалната политика и защита на потребителите (ФМТСВЗП), с чието тълкуване се съобразяват и контролните органи в Австрия. Информация относно командироването в транспортния сектор, която може да бъде информативна и за другите сектори, можете да прочетете тук и на български език тук. Информация относно командироването в строителния сектор, можете да прочетете тук. При регистриране на самостоятелна заетост остават в сила регламентирани до момента разпоредби, съгласно австрийското законодателство за регистриране на регламентирани и свободните професии в Стопанските камари по местонахождение на регистрираната заетост. □ □ Основни понятия, свързани с трудовите правоотношения в Австрия □ Какво да предприемем, когато работодателят не ни плаща? □ Какво означава договор за извършване на услуга (freier Dienstvertrag)? □ Принципи на трудовото право в Австрия □ Професионално образование в Австрия □ Обезщетения и помощи при майчинство и бащинство и семейни обезщетения □ Информация

относно промени в законодателството в Австрия, свързани с предоставянето на обезщетения за отглеждане на деца (Kinderbetreuungsgeld) □
Информация относно достъпа до здравни грижи □ Информация за получаване на паспорт за хора с увреждане □ Информация за получаване на пенсия за старост, подаване на заявление за получаване, изравнителна вноска, институции за връзка □ Какво е обезщетение за чужди грижи/помощ (Pflegegeld)? □ Информация за лични асистенти в Австрия □ Важна информация за самостоятелно заети лица - лични асистенти в Австрия □ Материали от информационен ден за лични асистенти в Австрия - 16 април 2018 г. □ □ EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България