

□ Начало Карта на сайтаКонтакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОНПИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г.

ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Комитети и групи по условия на труд в предприятията Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд (ЗБУТ) в предприятията Инструктаж и обучение на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд Оценка на риска на работното място Комитети и групи по условия на труд в предприятията Лични предпазни средства и безплатно работно/униформено облекло Защита при работа при специфични условия и рискове Защита при работа с видеодисплеи Трудово-медицинско обслужване на работниците и служителите Контрол на условията на труд и административно-наказателна отговорност Комитети и групи по условия на труд в предприятията Правото на участие на работещите в обсъждането и приемането на всички мерки, които се отнасят до подобряването на безопасността и здравето при работа е основно право, регламентирано със Закона за здравословни и безопасни условия на труд. Двустранният социален диалог на ниво-предприятие в областта на осигуряване на безопасни условия на труд се осъществява чрез Комитетите и Групите по условия на труд (КУТ и ГУТ). □ В предприятията с повече от 50 работещи, се учредяват комитети по условия на труд в състав от 4 до 10 души. КУТ включва представители на работодателя и равен на тях брой представители на работещите по безопасност и здраве при работа. Председател на КУТ е работодателят или негов представител, а заместник-председателят е представител на работещите по безопасност и здраве при работа. В работата на комитета могат да участват представители на контролните органи, на службата по трудова медицина и външни експерти. В предприятията с голям числен състав, сложна структура и териториална разпокъсаност може да се изградят освен комитети на равнище предприятие и комитети към съответните структурни звена. В предприятията, включително в държавния сектор, □ с персонал от 5 до 50 работещи включително, както и в отделните структурни звена на предприятията се изградят групи по условия на труд. ГУТ се състои от работодателя или ръководителя на съответното структурно звено и от един представител на работещите по безопасност и здраве при работа. Представителите на работещите по безопасност и здраве при работа и заместник-председателят на КУТ се избират от общото събрание в предприятието по реда на чл. 6 от Кодекса на труда за срок 4 години. КУТ и ГУТ работят в тясна връзка със специализираните служби и отдели на предприятието, които имат отношение към създаването и осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд. □ Задължения на комитетите и групите по условия на труд: - да обсъждат всяко тримесечие цялостната дейност по опазване на здравето и осигуряване на безопасността и на работещите и предлагат мерки за подобряването ѝ; - да обсъждат резултатите от оценката на професионалния риск и анализите на здравното състояние на работещите, докладите на специализираните служби по трудова медицина и други въпроси по осигуряване и опазване на здравето и безопасността на работещите; - да обсъждат планираните промени в технологията, организацията на труда и работните места по отношение на последствията от избора на оборудването, условията на труд и работната среда и предлагат решения за опазване на здравето и осигуряване на безопасността на работещите; - да извършват проверки по спазване на изискванията за здравословни и безопасни условия на труд; - да следят състоянието на трудовия травматизъм и професионалната заболяемост; - да участват в разработването на програми за информиране и обучение на работещите по проблемите на здравословните и безопасни условия на труд. □ Представителите на работещите в комитетите и групите по условия на труд имат право: - на достъп до наличната информация относно условията на труд, анализите на трудовия травматизъм и професионалната заболяемост, констатациите и предписанията на контролните органи; - да изискват от работодателя да предприема необходимите мерки и да правят предложения за отстраняване на опасностите или за временно ограничаване на риска за здравето и безопасността; - да се обръщат към контролните органи, ако преценят, че взетите от работодателя мерки не са достатъчни да гарантират здравето и безопасността на работещите; - да участват в проверките, извършвани от контролните органи. □ Заместник-председателят на комитета по условия на труд и представителят на работещите по безопасност и здраве при работа в групата по условия на труд, освен посочените по-горе правомощия на имат право: - на достъп до всички работни места в предприятието или поделението; - да се осведомяват пряко от работниците и служителите по всички въпроси в областта на здравето и безопасността; - да участват в разследването на трудови злополуки и при установяване на причините за професионални болести; - да участват при разработването на проектите на вътрешни правилници и наредби в областта на здравословни и безопасни условия на труд, за което работодателят задължително ги поканва; - да изискат от работодателя или от органа по безопасност и здраве в предприятието спиране работата на работното оборудване или да забраняват използването на опасни химични вещества и смеси. Когато работно оборудване и/или опасни химични вещества и смеси представляват непосредствена опасност за здравето и живота на работещите и няма друг начин да се сведе до минимум рискът, заместник-председателят на комитета по условия на труд и представителят на работещите по безопасност и здраве при работа в групата по условия на труд писмено уведомяват отговорното длъжностно лице и/или работодателя за констатираната опасност, като могат да изискат от тях временно да забранят използването им. Работодателят може да отмени тази забрана, когато установи, че опасността е отстранена. В случай че работодателят не предприеме необходимите мерки за отстраняване на опасността,

заместник-председателят на комитета по условия на труд и представителят на работещите по безопасност и здраве при работа в групата по условия на труд сигнализират контролните органи. □ Представителите на работещите в КУТ и ГУТ не могат да бъдат поставяни в неблагоприятно положение за действията им за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. □ Представителите в комитетите и групите по условия на труд се обучават задължително по програми, ред и изисквания, определени с Наредба №4 от 1998 г. на МТСП и МЗ за обучението на представителите в комитетите и групите по условия на труд в предприятията. □ EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България