

□ Начало Карта на сайтаКонтакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОНПИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г. ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ ООН-Жени Икономически и социален съвет на ООН УНИЦЕФ ООН-Жени Комитет на ООН за премахване на всички форми на дискриминация срещу жените Комитет на ООН за правата на хората с увреждания ООН-Жени На 2 юли 2010 г., с резолюция № 64/289 на Общото събрание (ОС) на Организацията на обединените нации, □ се създава “ООН-Жени“ – структура на ООН за □ постигане на равнопоставеност между половете и разширяване на правата и възможностите на жените. Тази структура поема мандата и функциите на кабинета на Специалния съветник по равенство на половете и подобряване на положението на жените, на Отдела за подобряване на положението на жените, на Фонда на ООН за развитие в полза на жените и на Международния учебен и научно-изследователски център за подобряване на положението на жените. Съгласно резолюцията, ООН-Жени започва да функционира от 01 януари 2011 г. □ Членове на Изпълнителния съвет на ООН-Жени са представители на 41 страни – 10 от групата на африканските държави, 10 от групата на азиатските държави, 4 от групата на източноевропейските страни, 6 от Латинска Америка и Карибския басейн, 5 западноевропейски и други държави, както и 6 представители на страни, които осигуряват най-големите доброволни вноски в бюджета на структурата. □ Целите на ООН-Жени са: □ - □ Да оказва подкрепа на междуправителствени органи като Комисията по статута на жените при формулирането на политики, глобални стандарти и норми - □ Да подпомага държавите-членки на ООН при прилагането на посочените стандарти, с готовност да осигури подходяща техническа и финансова подкрепа на страните, които поискат това - □ Да изгражда ефективни партньорства с гражданското общество - Да подпомага усилията на ООН в посока равенство между половете, антидискриминация и възможности за реализация на жените. □ МТСП провежда държавната политика за равнопоставеност на половете на Република България, като въвежда, в съответствие със стандартите на ООН, последователни и специални мерки за насърчаване на участието на жените на пазара на труда, съвместяване на професионалния и личния/семеен живот, както и мерки и действия, целящи увеличение на заетостта на жените и преодоляване на социалната дистанция между жените и мъжете, вкл. по отношение на равното заплащане при полагането на еднакъв или равностоен труд. □ През 2016 г. страната прие Закон за равнопоставеност на жените и мъжете. Чрез закона се постига по-добро съответствие на националното законодателство със стандартите на ЕС и международноправните актове в областта на равнопоставеността на жените и мъжете, по които България е страна. □ EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България