

□ Начало Карта на сайтаКонтакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОНПИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г. ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Сезонна заетост Общ режим за работа на граждани на трети държави в България Синя карта на ЕС Сезонна заетост Вътрешнокорпоративен трансфер Национални режими за достъп до пазара на труда Сезонна заетост Със Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗТМТМ) и Правилника за неговото прилагане (ППЗТМТМ) в българското законодателство бяха въведени разпоредбите на Директива 2014/36/ЕС на ЕП и на Съвета от 26 февруари 2014 г. относно условията за влизане и престой на граждани на трети държави с цел заетост като сезонни работници. По смисъла на ЗТМТМ „сезонен работник“ е гражданин на трета държава, който запазва основното си място на пребиваване в трета държава и пребивава законно и временно на територията на Република България, за да извършва сезонна работа, въз основа на един или повече срочни трудови договори, сключени пряко с работодател, чието седалище е в Република България. Според Закона сезонна е работата, която зависи от смяната на сезоните и е свързана с определено време на годината посредством повтарящо се събитие или поредица от събития, свързани със сезонни условия, при които необходимостта от работна ръка е значително по-голяма, отколкото при обикновени текущи работи. Сезонна заетост до 90 дни За извършване на сезонна работа до 90 дни се прави регистрация в Агенцията по заетостта въз основа на подадена от работодателя декларация и при спазване изискването на чл. 24л от Закона за чужденците в Република България чужденецът да притежава валидна виза за целите на сезонна работа, когато такава се изисква. Регистрацията се потвърждава със заверка на декларацията от изпълнителния директор на Агенцията по заетостта в 10-дневен срок от датата на подаването ѝ, като на вносителя се връща заверен екземпляр. Сезонна заетост над 90 дни до 9 месеца За сезонна заетост над 90 дни до 9 месеца Министерството на вътрешните работи издава на гражданина на трета държава разрешение за продължително пребиваване на територията на Република България като сезонен работник. Разрешението за сезонен работник се издава след предоставено от изпълнителния директор на АЗ решение. В изпълнение на чл. 25, ал. 1 и 2 от ЗТМТМ и във връзка с чл. 22, ал. 1 от ППЗТМТМ със Заповед № РД01-47/17.01.2017 г. на министъра на труда и социалната политика беше утвърден Списък на икономическите сектори, включващи дейности, изпълнението на които зависи от смяната на сезоните. За включените в Списъка дейности е предвидена по-облекчена процедура за предоставяне на решение от изпълнителния директор на Агенцията по заетостта, а именно – не се прилагат разпоредбите на чл. 7, ал. 1, т. 1 и 2 от ЗТМТМ, който регламентира достъпа до българския пазар на труда на работници-граждани на трети държави. Наред с това, се дава възможност разрешението за сезонен работник да се издава по ускорена процедура за кандидати, които поне веднъж са работили на територията на Република България като сезонни работници през последните 5 години. Дава се възможност, когато сезонният работник продължава да работи при същия работодател след изтичане на срока на регистрацията на сезонната заетост, да се премине към разрешителен режим до 9 месеца. Предвидени са случаите, в които след изтичане на срока на регистрацията на сезонната заетост сезонният работник продължава да работи при друг работодател, при което се преминава към разрешителен режим до 9 месеца. ЗТМТМ съдържа и разпоредби за гарантиране защитата на сезонния работник. Предвидена е възможността докато е в ход процедура за продължаване или подновяване на разрешението му, той да има правото да пребивава на територията на Република България, докато бъде взето решение по подаденото заявление. В тези случаи сезонният работник може да продължи да работи при същия работодател или да го смени след решение на изпълнителния директор на Агенцията по заетостта. □

EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България