

□ Начало Карта на сайтаКонтакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г. ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Корпоративна социална отговорност ФОНД СОЦИАЛНА ЗАКРИЛА Жизнен стандарт РЕЗУЛТАТИ ОТ ПРОВЕРКИ ПО СИГНАЛИ ЗА КОРУПЦИЯ Харта на клиента Европейска гаранция за младежта ПРОЕКТ ЗА СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ Европейски интеграционен фонд Служби по трудови и социални въпроси на МТСП към посолствата на Република България Фонд "Условия на труд" ПРОЦЕДУРА ЗА УСТАНОВЯВАНЕ НАЛИЧИЕТО НА КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРЕДСТАВИТЕЛНОСТ НА СИНДИКАЛНИТЕ И РАБОТОДАТЕЛСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ Международна конференция "Равнопоставеност на хората с увреждания: постижения и практики" Международна министерска конференция за демографските предизвикателства Инициатива „Подкрепи една мечта” Приоритети на Българското председателство на Съвета на ЕС Парламентарен контрол Националният комитет по международно хуманитарно право Какво трябва да знаем за Брекзит Корпоративна социална отговорност Проект „Красива България“ Антикорупция Корпоративна социална отговорност По време на заседанието си на 28 август 2019 г. българското правителство прие □ Стратегия за корпоративна социална отговорност за периода 2019 – 2023 г. Разработването на Стратегията за КСО 2019 – 2023 г. е в отговор на □ политическата ангажираност на правителството за подобряване качеството на живот на населението чрез прозрачни, социално отговорни бизнес практики и в изпълнение на правителствената Програма за управление. Активно съдействие при разработването на Стратегията оказаха членовете на Консултативния съвет по КСО, в който участват представители на социалните партньори, научните среди, неправителствения сектор и държавната администрация. Сред целите на документа са: насърчаване устойчивото прилагане на прозрачни, социално отговорни управленски и бизнес практики, както и стимулиране развитието на политика на социално отговорно управление на предприятията с държавно и общинско участие и в структурите на публичната администрация. Стратегията се основава на доброволния характер на КСО, разбира се като ангажимент от страна на ръководството на компаниите, публичните структури и гражданските организации, че при управленските си решения и ежедневни действия отчитат специфичните интереси на клиентите, доставчиците, потребителите, служителите и обществеността, в т.ч. в сферата на околната среда и на всички други субекти, спрямо които дейността им има отношение. Като основни заинтересовани страни са идентифицирани фирменият мениджмънт, ръководните звена на публичните институции, заетите и служителите. В по-широк кръг - потребителите, корпоративните клиенти и подизпълнители по веригата с тяхната екосистема, социалните партньори, граждански и академични структури, околната среда. Изпълнението на Стратегията ще се координира и с мерки от други стратегически документи в областта на развитие на човешките ресурси, заетостта, демографската политика, опазване на околната среда, образованието и др. Стратегията е структурирана в отделни тематични части. Представена е актуалната ситуация в областта, основните концепции за КСО в национален и европейски контекст, предизвикателствата и бариерите пред проявяването на социално отговорно поведение. Представени са визията, принципите и целите на Стратегията. Заложени са четири стратегическите цели, съответните дейности и мерки за тяхното изпълнение. Реализацията на Стратегията ще се осъществи на три етапа: 2019 г., 2020 – 2021 г., 2022 - 2023 г. В изпълнение на Стратегията са разработени Планове за действие /2019 г. и 2020-2021г./, като предвидените дейности са в съответствие с целите на Стратегията и представляват координирани съвместни действия на заинтересованите страни. При доказана необходимост, най-вече като следствие от технологично развитие, водещо до качествено нови трудови отношения и въздействие върху околната среда и обществото, е възможна актуализация на Стратегията. Отговорният орган, който ще координира прилагането на Стратегията за корпоративна социална отговорност е Министерството на труда и социалната политика. □ · □ □ □ □ □ □ □ □ СТРАТЕГИЯ ЗА КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ 2019 – 2023 г. □ · □ □ □ □ □ □ □ □ План за изпълнение на Стратегията за Корпоративна социална отговорност за периода 2020– 2021г. □ · □ □ □ □ □ □ □ □ План за изпълнение на Стратегията за Корпоративна социална отговорност за 2019 □ г. EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРЛИВОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България