

□ Начало Карта на сайта  
Контакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗП  
КОНПИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации  
Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г.  
ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Категории: Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” Трудово право Обществено осигуряване Социални помощи Социални услуги Заетост и безработица Безопасност и здраве при работа Свободно движение на работници, миграция и интеграция Подкрепа за детето и семейството Интеграция на хората с увреждания Европейско и международно социално право Търсене във "Въпроси и отговори" Към категориите 2016-02-28 07:40:25 - Стефка Константинова Моля да ми кажете в какъв срок ще отговорят от Кипър за признатия ми стаж там и имам ли право на пенсия| 2016-03-21 13:15:51 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Константинова, В отношенията между Република България и останалите държави-членки на ЕС, касаещи социалната сигурност и ползването на социални права, вкл. пенсионни права, се прилагат разпоредбите на Регламент № (ЕО) 883/2004 за координация на системите за социална сигурност и на Регламент № (ЕО) 987/2009 за установяване на процедура по прилагането на Регламент 883/2004. В посочените регламенти е предвидено, че компетентните институции следва да отговарят на запитвания от институции на други държави в разумен срок, т.е. не е посочен конкретен срок за отговор. В случай че сте подали заявление за отпускане на пенсия, в което сте посочили наличието на осигурителни периоди в Кипър, то компетентните институции на двете държави обменят по служебен път необходимата информация за потвърждаване на придобитите от Вас осигурителни периоди. Ако считате, че компетентната кипърска институция е забавила отговора си, Ви съветваме да се обърнете към Националния осигурителен институт, който да изпрати напомнително писмо. (ГЯ) 2016-02-24 13:33:46 - Марияна Михайлова М.май 2014 год сме подали документи за пенсия на съпруга ми по закона, който позволяваше пенсиониране с 10 год. първа категория, 52 год. възраст. За да се съберат 100 точки му бяха необходими още 6 години тр. стаж, които той е отработил в Гибралтар. От пенс. отдел чакат отговор от съответната държава.Вече 2 години няма . Какво да предприемем 2016-03-24 09:29:04 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Михайлова, Регламент (ЕО) № 883/2004 за координация на системите за социална сигурност и Регламент (ЕО) 987/2009 за установяване процедурата за неговото прилагане уреждат ползването на правата от системите за социална сигурност в Европейския съюз. Необходимо е да се отбележи, че Гибралтар е зависима територия на Обединеното кралство, т.е. е в рамките на ЕС от 1973 г., като част от членството на Обединеното кралство. Ето защо законодателството в областта на координацията на системите за социална сигурност на ЕС се прилага в Гибралтар. Съгласно Регламент 883/2004 обменът на информация между компетентните институции в държавите членки, относно реализирането на права в сферата на социалната сигурност, се извършва изцяло по служебен път. Ето защо, след като сте подали заявление за ползване на социални права (във Вашия случай – отпускане на пенсия) и сте приложили всички документи, с които разполагате, удостоверяващи осигурителните Ви периоди, придобити в Гибралтар, е необходимо да се изчака потвърждение от гибралтарска страна. Както вече споменахме, то ще бъде извършено по служебен път, посредством създадени и утвърдени за целта формуляри. За съжаление никъде не е предвиден конкретен срок за предоставяне на необходимите данни. Не съществува и механизъм чрез който българската институция да принуди съответната гибралтарска институция да изпрати нужните документи. От подадената от Вас информация се разбира, че сте подали документите си през м. май 2014 г., тоест преди почти две години. При такова голямо забавяне на отговора Ви съветваме да се обърнете към съответното териториално поделение на Националния осигурителен институт по постоянния Ви адрес, които биха могли да изпратят напомнително писмо на съответната компетентна институция в Гибралтар. Също така може да се обърнете за съдействие и към българският СОЛВИТ – център, който има следните координати: тел: 02/ 980 40 42; електронна поща: solvit@government.bg; адрес: гр. София 1594, бул. „Дондуков” № 1. СОЛВИТ-центърът е безплатна услуга, която предоставя съдействие на гражданите, когато възникнат проблеми вследствие на неправилно прилагане на европейското законодателство от администрациите на държавите членки. Може да попълните онлайн формуляра за подаване на жалба, който ще намерите на адрес: <http://www.solvit.government.bg/podai-oplakvane>. Н.А./ТПООУТ 2016-02-15 08:20:06 - АТАНАС БАЙРЕВ Атанас Стойчев Байрев (23.10.1962 с. Цалапица.) От 2011 съм гражданин на РФ. Имам трудов стаж в България от 1981 до 1997. (стажа ми е отразен в българска трудова книжка). 01.10.2015 г. получих инвалидност 2 група в РФ. Разяснете ми в каква организация трябва да се обърна за подвърждане на българският ми трудов стаж? 2016-03-18 14:29:19 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаеми господин Байрев, От месец март 2010 г. е в сила Договорът между Република България и Руската федерация за социална сигурност, който предвижда взаимно зачитане на осигурителни периоди. За признаване на българските Ви осигурителни периоди следва да се обърнете към компетентната институция в Руската федерация, а именно – Пенсионния фонд на Руската федерация. Институциите в Русия и в България ще обменят по служебен път необходимата информация с оглед потвърждаване на осигурителните Ви периоди в България. (ГЯ) 2016-02-04 12:38:37 - Стефан Коцев Имам 7 години трудов стаж в Испания.Какви документи да представя на сегашния ми работодател за да мога да ползвам отпуски и болнични.В момента разполагам с документ 104 и вида планирал. 2016-02-15 08:19:33 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаеми господин Коцев, Съгласно действащото

българско законодателство, и по-специално разпоредбите на чл. 351, ал. 2 от Кодекса на труда (КТ) и чл. 13, ал. 1 от Наредбата за трудовата книжка и трудовия стаж (НТКТС), е предвидена възможност за признаване от работодателя на трудов стаж, придобит през времето, през което лицето е изпълнявало държавна служба или работа по трудово правоотношение според законодателството на друга държава-членка на Европейския съюз, в друга държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или в Конфедерация Швейцария, както и времето на заемане на длъжност в институция на Европейския съюз, удостоверено с акт за възникване и за прекратяване на правоотношението. За целта, съгласно разпоредбата на чл. 13, ал. 2 от НТКТС, следва да подадете заявление до работодателя Ви, към което да приложите акт за възникване и за прекратяване на правоотношението и/или документи, издадени от работодателя и/или от компетентната институция съгласно законодателството на съответната държава, за обстоятелствата или за някои от тях, които дават основание за признаване на трудов стаж. Въз основа на предоставените със заявлението документи, ако те дават основание да се приеме, че са налице условията по чл. 351, ал. 2 от КТ, работодателят следва да предприеме необходимите действия за осигуряване на ползването на права по трудовото правоотношение, произтичащи от наличието и продължителността на трудовия стаж. Представените от Вас документи следва да Ви бъдат върнати, като копие от тях или техен опис се съхранява в трудовото Ви досие. Трудовият стаж, положен в друга държава, не се вписва в трудовата книжка. Следва да се има предвид, че по отношение на изплащането на т.нар. „клас“ към трудовото възнаграждение се прилагат разпоредбите на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (НСОРЗ). В чл. 12, ал. 1 от НСОЗ е посочено, че за придобит трудов стаж и професионален опит на работниците и служителите се заплаща допълнително месечно възнаграждение в процент върху основната работна заплата, определена с индивидуалния трудов договор. Съгласно разпоредбата на чл. 12, ал. 4, т. 3 от НСОЗ при определяне размера на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит работодателят отчита и трудовия стаж, придобит в друга държава членка, „на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия“ и зачетен като такъв съгласно законодателството на съответните държави. Условията, при които се зачита сходният характер на работата, длъжността или професията по чл. 12, ал. 4 от НСОЗ, се определят с колективен трудов договор на браншово равнище или с вътрешните правила за работната заплата в предприятието. Окончателната преценка за това се прави от работодателя. По отношение на ползването на болнични Ви информираме, че съгласно разпоредбата на чл. 40, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване (КСО) осигурените лица за общо заболяване и майчинство имат право на парично обезщетение вместо възнаграждение за времето на отпуск поради временна неработоспособност и при трудоустрояване, ако имат най-малко 6 месеца осигурителен стаж като осигурени за този риск. В чл. 41, ал. 1 от КСО е указано, че дневното парично обезщетение за временна неработоспособност поради общо заболяване се изчислява в размер 80 на сто, а за временна неработоспособност поради трудова злополука или професионална болест - в размер 90 на сто от среднодневното брутно трудово възнаграждение или среднодневния осигурителен доход, върху които са внесени или дължими осигурителни вноски, а за самоосигуряващите се лица - внесени осигурителни вноски за общо заболяване и майчинство за периода от 18 календарни месеца, предхождащи месеца на настъпване на неработоспособността. За повече информация по въпроса следва да се обърнете към териториалното поделение на Националния осигурителен институт по местоживееене. ГЯ 2016-02-03 14:05:23 - Ани Хаджиева Уважаеми колеги, Необходим ми е електронен адрес, на който бих могла да изпратя материали и писмо по електронен път до г-жа Иванка Христова, директор на дирекция. Благодаря предварително! 2016-02-04 14:12:12 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Хаджиева, Можете да изпратите писмо и материали до г-жа Христова на следния имейл: [inter.dir@mlsp.government.bg](mailto:inter.dir@mlsp.government.bg) 2016-02-01 21:53:04 - Елена Въндева При даване на коледни и великденски добавки на пенсионерите, защо се смятат и парите за придружител. С тях се плаща на хора за обслужване през почивни и празнични дни. 2016-03-25 13:08:56 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Въндева, Отпускането на т.нар. коледни и великденски добавки не е свързано с осигурителния принос на лицата. Те не се отпускат на основание разпоредбите на Кодекса за социално осигуряване (КСО), който урежда правата на лицата съобразно приноса им в осигуряването. Изплащането на тези допълнителни суми е начин за подпомагане на пенсионерите с най-ниски доходи (тези, чиито пенсии или сбор от пенсиите заедно с добавките и компенсациите към тях са под линията на бедност). Тези суми имат социален характер. Но за разлика от социалното подпомагане, при което се извършва социална анкета за притежаваното от лицата имущество, при определянето на добавките към пенсиите такава анкета не може се извърши. С оглед запазването на социалния характер на плащането е възприет друг критерий за преценка и това е размерът на получаваната пенсия заедно с добавките и компенсациите към нея, които се изплащат от Националния осигурителен институт – напр. добавката по чл. 84 от КСО - т.нар. „вдовишка добавка”, добавката за чужда помощ по чл. 103 от КСО и др. В случая с отпускането на великденските добавки този размер не трябва да надвишава линията на бедност за 2016 г., а именно 300 лв. Този критерий не е нов – с линията на бедност беше обвързано изплащането и на т.нар. „коледни добавки“ в края на 2013 г. и 2014 г. и „великденски добавки“ през април 2015 г. Необходимо е да се има предвид и фактът, че винаги, когато се преценява правото на социални помощи, обезщетения и добавки към пенсии, които се определят въз основа на определен доход, е предвидена граница. Когато тази граница е надхвърлена, независимо с каква сума, лицето губи правото на съответната помощ, обезщетение или добавка. Н.А./ТПОУТ 2016-01-21 12:26:35 - Магдалина Такева Кога ще получиме отговор за пенсиите от Тунис. 2016-01-22 10:38:04 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Такева, Отговор на зададения от Вас въпрос е публикуван на интернет страницата на Министерство на труда и социалната политика, в рубрика "Въпроси и отговори", категория "Европейско и международно социално право". (ГЯ) 2016-01-18 18:02:25 - Бисер Христов Имам няколко години трудов стаж в държава членка на ЕС, сега работя в България. Какви документи са необходими за да ми бъде признат стажа в чужбина от сегашният ми работодател, за да мога да ползвам отпуск и болничен? 2016-01-22 09:16:25 - Дирекция "Трудово право, обществено

осигуряване и условия на труд" Уважаеми господин Христов, Съгласно действащото българско законодателство, и по-специално разпоредбите на чл. 351, ал. 2 от Кодекса на труда (КТ) и чл. 13 от Наредбата за трудовата книжка и трудовия стаж, е предвидена възможност за зачитане на трудов стаж, придобит през времето, през което лицето е изпълнявало държавна служба или работа по трудово правоотношение според законодателството на друга държава-членка на Европейския съюз, в друга държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или в Конфедерация Швейцария, както и времето на заемане на длъжност в институция на Европейския съюз, удостоверяващо с акт за възникване и за прекратяване на правоотношението. За да бъде зачетен положението от Вас трудов стаж в държава членка от сегашния Ви работодател, следва да подадете заявление до него, към което да приложите документи, които дават основание за признаване на трудовия стаж. Такива документи могат да бъдат акт за възникване и за прекратяване на правоотношението и/или документи, издадени от работодателя и/или от компетентна институция съгласно законодателството на съответната държава, за обстоятелствата или за някои от тях, които дават основание за признаване на трудовия стаж. Въз основа на предоставените документи, ако те дават основание да се приеме, че са налице условията по чл. 351, ал. 2, чл. 352, ал. 2, чл. 353 и чл. 354, ал. 2 от КТ, работодателят предприема необходимите действия за осигуряване на ползването на права по трудовото правоотношение, произтичащи от наличието и продължителността на трудовия стаж. (ГЯ) 2016-01-02 11:50:19 - Еленка Стоева Отдавна съм задавала въпрос,но досега нямам отговор.Въпросът ми е такъв:Дъщеря ми е омъжена за белгиец от 10 години.Тази пролет искат да дойдат да живеят в България за постоянно.Интересува ме какви са стъпките които трябва да предприемат веднага след като пристигнат и какви документи ще са необходими да изискат от тамошните органи/тя до последния ден ще е на работа,а той в момента е регистриран и получава обезщетение като безработен/и имат дете на 6 годинки.Ще съм благодарна,ако сега ми отговорите. 2016-01-12 13:52:21 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Стоева, В отношенията между Република България и останалите държави-членки на Европейския съюз в областта на социалната сигурност, и в частност зачитането на осигурителните периоди, придобити в други държави членки, се прилагат разпоредбите на Регламент (ЕО) № 883/2004 за координация на системите за социална сигурност и на Регламент (ЕО) 987/2009, установяващ процедура за неговото прилагане. Тези регламенти уреждат ползването на правата от системите за социална сигурност, когато дадено лице е живяло и/или работило в няколко държави. За да могат дъщеря Ви и членовете на семейството й да ползват социалните си права (право на обезщетение за безработица, за майчинство, за временна неработоспособност, на пенсия и др.), следва при настъпване на съответното осигурително събитие (раждане, болест, инвалидност и др.) да информират съответната компетентна институция в държавата, в която живеят към момента на подаване на съответното заявление за ползване на тези права, че имат осигурителни периоди и в други държави членки. Осигурителните им периоди от Белгия ще бъдат потвърдени служебно от съответните компетентни институции, посредством специално създадени и утвърдени за целта формуляри (структурирани електронни документи). Поради това не е необходимо да предприемат действия за зачитане на осигурителните периоди на този етап, като те ще бъдат потвърдени по служебен ред от компетентните институции при подаване на заявление за отпускане на определен вид обезщетение от материалния обхват на Регламент 883/2004. Следва да се има предвид, че при завръщането си в България дъщеря Ви следва да представи в териториалната дирекция (ТД) на НАП формуляр S 041 (предишен номер E 104), за да бъдат възстановени здравноосигурителните й права. Документът може да бъде изискан и служебно от Националната здравноосигурителна каса (НЗОК) с писмено заявление до управителя на НЗОК. За информацията относно здравните права, от които ще могат да се ползват съпругът на дъщеря Ви и детето им, следва да се обърнете към Националната здравноосигурителна каса. По отношение на обезщетението за безработица Ви информираме, че съгласно чл. 64, пар. 1 от Регламент (ЕО) 883/2004, безработно лице, което отговаря на изискванията на законодателството на компетентната държава членка за получаване на парично обезщетение за безработица (в този случай Белгия), и което отиде в друга държава членка, за да търси работа там, запазва правото си на обезщетение при наличие на следните условия и в следните граници: 1. преди своето заминаване безработното лице трябва да е било регистрирано като търсещо работа и да е било на разположение на службите по заетостта на компетентната държава в продължение най-малко на 4 седмици, след като е станало безработно, т.е. съпругът на дъщеря Ви следва да е бил регистриран като безработен в съответната компетентна институция в Белгия поне 4 седмици преди идването му в България; 2. безработното лице трябва да се регистрира като търсещо работа в службите по заетостта на държавата членка, в която е отишло, да е обект на процедурата за контрол, установена там и да спазва условията, установени от законодателството на тази държава членка. Това условие се смята изпълнено за периода преди регистрацията, ако заинтересованото лице се е регистрирало в 7-дневен срок от датата, на която е престанало да бъде на разположение на службите по заетостта на държавата, която е напуснало. Това означава, че в 7-дневен срок от датата на напускане на Белгия той следва да се регистрира като безработно лице в ДБТ в България. 3. правото на обезщетение се запазва за срок от 3 месеца от датата, на която лицето е престанало да бъде на разположение на службите по заетостта на държавата членка, която е напуснало, при положение, че общата продължителност на обезщетенията не надхвърля общата продължителност на срока на обезщетенията, на които лицето е имало право съгласно законодателството на тази държава членка. Тоест той ще може да получава обезщетението, което получава от Белгия, за период до 3 месеца или за остатък от периода, за който такова обезщетение му се дължи, ако е по-малък от 3 месеца. 4. обезщетенията се отпускат от компетентната институция съгласно прилаганото от нея законодателство и за нейна сметка, което означава, че обезщетението ще продължава да се изплаща от компетентната белгийска институция и в същия размер. Следва да се обърне внимание, че ако съпругът на дъщеря Ви не успее да си намери работа в България и не се върне в Белгия в посочения в т. 3 срок, ще загуби всички оставащи права на обезщетение, при положение, че има такива. Компетентната белгийска институция, в която той е регистриран следва да му издаде преносим документ U2, с който ще може да прехвърли изплащането на обезщетението за безработица в България.

Документът следва да се предостави на компетентната българска институция – Национален осигурителен институт. За повече информация можете да се обърнете към НОИ. Що се касае до условията за законно пребиваване на съпруга и на детето в България, доколкото същите не са български граждани, но са граждани на държава членка, следва да се обърнете към Министерство на вътрешните работи, дирекция „Миграция“. ГЯ/ТПООУТ 2015-12-24 17:17:28 - Milen Marinov Kakvi sa trudovo pravnite ni otnosheniq s republika Islandiq. Zachita li se trudoviq staj pridobit tam . 2016-01-12 14:53:28 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаеми господин Маринов, Съгласно действащото българско законодателство, и по-специално разпоредбите на чл. 351, ал. 2 от Кодекса на труда (КТ) и чл. 13 от Наредбата за трудовата книжка и трудовия стаж, е предвидена възможност за зачитане на трудов стаж, придобит през времето, през което лицето е изпълнявало държавна служба или работа по трудово правоотношение според законодателството на друга държава-членка на Европейския съюз, в друга държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство (ЕИП), или в Конфедерация Швейцария, както и времето на заемане на длъжност в институция на Европейския съюз, удостоверено с акт за възникване и за прекратяване на правоотношението. С оглед на факта, че Исландия е част от ЕИП, то положението от Вас трудов стаж може да бъде зачетен от български работодател по силата на посочените по-горе разпоредби. За целта следва да подадете заявление до работодателя, към което да приложите документи, които дават основание за признаване на трудовия стаж. Такива документи могат да бъдат акт за възникване и за прекратяване на правоотношението и/или документи, издадени от работодателя и/или от компетентна институция съгласно законодателството на съответната държава, за обстоятелствата или за някои от тях, които дават основание за признаване на трудовия стаж. Въз основа на предоставените документи, ако те дават основание да се приеме, че са налице условията по чл. 351, ал. 2, чл. 352, ал. 2, чл. 353 и чл. 354, ал. 2 от КТ, работодателят предприема необходимите действия за осигуряване на ползването на права по трудовото правоотношение, произтичащи от наличието и продължителността на трудовия стаж. ГЯ/ТПООУТ 2015-12-18 16:02:50 - Спасимир Василев Здравейте!Интересува ме дали ще ми бъде спряна пенсията за инвалидност,която получавам от Испания ако започна работа в България.Тук също съм с решение на ТЕЛК,но работата отговаря на изискванията на решението за условията на труд!Благодаря предвалително за отговорите! 2016-01-12 14:52:41 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаеми господин Василев, От запитването Ви става ясно, че към настоящия момент получавате пенсия за инвалидност от Испания. Доколкото Вашата пенсия е отпусната в съответствие с испанското законодателство и се изплаща от компетентната испанска институция, то следва да отправите запитването си към нея. ГЯ/ТПООУТ 2015-12-04 17:37:32 - магдалина такева имам 20 години работа в тунис като преподавател.Моля да се изясни на мен и на моите колеги работили в тази страна какво трябва да се направи за отпускане на пенсия за този период 2016-01-12 15:07:05 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Такева, На 1 октомври 2015 г. беше подписана Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Тунис. В персоналният обхват на Спогодбата са включени всички лица, които са или са били подчинени на законодателството на едната или на двете договарящи страни, бежанците и лицата без гражданство, както и лицата, чиито права произтичат от правата на тези лица. Материалният обхват е ограничен само до пенсионното законодателство на договарящите страни по Спогодбата. По отношение на Република България това е законодателството относно три вида пенсии от държавното обществено осигуряване: за осигурителен стаж и възраст, пенсиите за инвалидност поради общо заболяване и наследствените пенсии, изчислени от тях, а по отношение на Тунис - осигурителното законодателство във връзка с публичния и частния сектор по отношение на инвалидните пенсии, пенсиите за старост и наследствените пенсии. Лицата могат да ползват права на основание на тази Спогодба, ако периодите им на заетост са признати за осигурителни по законодателството на Тунис. Спогодбата подлежи на ратифициране и към настоящия момент не е влязла в сила. ГЯ/ТПООУТ 2015-12-04 17:37:32 - магдалина такева имам 20 години работа в тунис като преподавател.Моля да се изясни на мен и на моите колеги работили в тази страна какво трябва да се направи за отпускане на пенсия за този период 2016-01-12 15:07:33 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Такева, На 1 октомври 2015 г. беше подписана Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Тунис. В персоналният обхват на Спогодбата са включени всички лица, които са или са били подчинени на законодателството на едната или на двете договарящи страни, бежанците и лицата без гражданство, както и лицата, чиито права произтичат от правата на тези лица. Материалният обхват е ограничен само до пенсионното законодателство на договарящите страни по Спогодбата. По отношение на Република България това е законодателството относно три вида пенсии от държавното обществено осигуряване: за осигурителен стаж и възраст, пенсиите за инвалидност поради общо заболяване и наследствените пенсии, изчислени от тях, а по отношение на Тунис - осигурителното законодателство във връзка с публичния и частния сектор по отношение на инвалидните пенсии, пенсиите за старост и наследствените пенсии. Лицата могат да ползват права на основание на тази Спогодба, ако периодите им на заетост са признати за осигурителни по законодателството на Тунис. Спогодбата подлежи на ратифициране и към настоящия момент не е влязла в сила. ГЯ/ТПООУТ 2015-12-04 17:37:31 - магдалина такева имам 20 години работа в тунис като преподавател.Моля да се изясни на мен и на моите колеги работили в тази страна какво трябва да се направи за отпускане на пенсия за този период 2016-01-12 15:06:28 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Такева, На 1 октомври 2015 г. беше подписана Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Тунис. В персоналният обхват на Спогодбата са включени всички лица, които са или са били подчинени на законодателството на едната или на двете договарящи страни, бежанците и лицата без гражданство, както и лицата, чиито права произтичат от правата на тези лица. Материалният обхват е ограничен само до пенсионното законодателство на договарящите страни по Спогодбата. По отношение на Република България това е законодателството относно три вида пенсии от държавното обществено осигуряване: за осигурителен стаж и възраст, пенсиите за инвалидност поради общо заболяване и наследствените пенсии, изчислени от тях, а по отношение



само до пенсионното законодателство на договарящите страни по Спогодбата. По отношение на Република България това е законодателството относно три вида пенсии от държавното обществено осигуряване: за осигурителен стаж и възраст, пенсията за инвалидност поради общо заболяване и наследствените пенсии, изчислени от тях, а по отношение на Тунис - осигурителното законодателство във връзка с публичния и частния сектор по отношение на инвалидните пенсии, пенсията за старост и наследствените пенсии. Лицата могат да ползват права на основание на тази Спогодба, ако периодите им на заетост са признати за осигурителни по законодателството на Тунис. Спогодбата подлежи на ратифициране и към настоящия момент не е влязла в сила. ГЯ/ТПООУТ 2015-12-04 17:34:38 - магдалина такева имам 20 години работа в тунис като преподавател. Моля да се изясни на мен и на моите колеги работили в тази страна какво трябва да се направи за отпускане на пенсия за този период 2016-01-12 15:04:41 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Такева, На 1 октомври 2015 г. беше подписана Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Тунис. В персоналният обхват на Спогодбата са включени всички лица, които са или са били подчинени на законодателството на едната или на двете договарящи страни, бежанците и лицата без гражданство, както и лицата, чиито права произтичат от правата на тези лица. Материалният  обхват е ограничен само до пенсионното законодателство на договарящите страни по Спогодбата. По отношение на Република България това е законодателството относно три вида пенсии от държавното обществено осигуряване: за осигурителен стаж и възраст, пенсията за инвалидност поради общо заболяване и наследствените пенсии, изчислени от тях, а по отношение на Тунис - осигурителното законодателство във връзка с публичния и частния сектор по отношение на инвалидните пенсии, пенсията за старост и наследствените пенсии. Лицата могат да ползват права на основание на тази Спогодба, ако периодите им на заетост са признати за осигурителни по законодателството на Тунис. Спогодбата подлежи на ратифициране и към настоящия момент не е влязла в сила. ГЯ/ТПООУТ Предходна 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17  Следваща EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България