

□ Начало Карта на сайтаКонтакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г.

ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Категории: Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” Трудово право Обществено осигуряване Социални помощи Социални услуги Заетост и безработица Безопасност и здраве при работа Свободно движение на работници, миграция и интеграция Подкрепа за детето и семейството Интеграция на хората с увреждания Европейско и международно социално право Търсене във "Въпроси и отговори" Към категориите 2016-08-16 12:43:33 - Ангел Василев казвам се Ангел Василев работя във Великобритания Искам да се пенсионирам тук какъв е начина да си прехвърля трудовия стаж от България във Великобритания 2016-12-08 11:37:52 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаеми господин Василев, В отношенията между Република България и останалите държави-членки на ЕС, касаещи социалната сигурност и ползването на социални права, вкл. пенсионни права, се прилагат разпоредбите на Регламент № (ЕО) 883/2004 за координация на системите за социална сигурност и на Регламент № (ЕО) 987/2009 за установяване на процедура по прилагането на Регламент 883/2004. Разпоредбите на Регламент 883/2004 предвиждат възможност за взаимно зачитане на осигурителни периоди, когато едно лице е живяло и/или работило в повече от една държава членка. В случаите, в които лицето е придобило осигурителни периоди по съответните национални законодателства (във Вашия случай по българското и по английското), но същите не са достатъчни за отпускане на пенсия за старост изцяло по едно от тези законодателства, се извършва т.нар. „сумиране“ на осигурителни периоди. В този случай при подаване на заявление за отпускане на пенсия до компетентната институция на държавата, в която лицето живее към този момент, то следва да посочи, че има завършени осигурителни периоди в друга държава членка. Компетентните институции на съответните държави обменят информация по служебен път и всяка една потвърждава „своите“ осигурителни периоди. Извършва се сумиране до достигане на необходимия осигурителен стаж и се отпуска пенсия като всяка една от държавите изплаща пенсия за осигурителните периоди, завършени по нейното законодателство. Следователно, в случай че отговаряте на условията на съответните законодателства, ще получавате пенсия от страна на Великобритания за осигурителния стаж, натрупан по нейното законодателство, и пенсия от България – за осигурителния стаж, придобит по българското законодателство. Информация за условията, на които следва да отговаряте, за да Ви бъде отпусната пенсия съгласно английското законодателство, можете да получите от съответната компетентна институция в Англия със следния адрес и телефон: Address 1: Tyneview Park, Whitley Road Newcastle upon Tyne NE98 1BA United Kingdom Phone: +44 191 218 7777 Fax: +44 191 218 7120 Email: TVP.INTERNATIONALQUERIES@THEPENSIONSERVICE.GSI.GOV.UK URL: www.direct.gov.uk E.C. 2016-07-26 17:51:28 - Лиляна Парашкевова Здравейте, Работих в България като учителка от 1980 до 1997г. В момента работя в Румъния. Тъй като ми предстои пенсиониране след 1 година искам да ви запitam какъв е реда за издаване на справка от българска страна за стажа, който имам тук. Опитвах да получа УПИ 3, но едно от селата не знае къде и кой съхранява информацията. Благодаря 2016-11-24 12:20:40 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Парашкевова, От момента на присъединяването на Република България към ЕС в отношенията между Република България и останалите държави-членки на ЕС в областта на социалната сигурност се прилага Регламент № 883/2004. Този регламент урежда ползването на правата от системите за социална сигурност, когато сте живяли или работили в няколко държави членки на ЕС. Трябва да знаете, че за да ползвате социални права, включително пенсионни права, следва да посочите на съответната компетентна институция, в държавата, в която живеете към момента на подаване на искането за ползване на определени права, че имате осигурителни периоди и в други държави – членки на ЕС. Институцията, приела заявлението Ви ще го препрати в другата държава по служебен път, като тя също по служебен път ще потвърди осигурителните Ви периоди. Придвижването на заявленията и документи се извършва между компетентните институции, чрез така наречените структурирани електронни документи и преносими документи. При подаване на заявление, осигурителните периоди, придобити вследствие на заетост, легално упражнена на територията на ЕС или легално пребиваване в друга/и държава/и-членка/и на ЕС се сумират, като всяка държава-членка потвърждава „своите“ осигурителните периоди (т.е. тези периоди, които са регистрирани по нейното законодателство и имат правно значение по това законодателство). Ако сте на територията на Р България и искате да ползвате пенсионни права за подаване на Вашето заявление се обърнете към териториалното поделение на Националния осигурителен институт по постоянното Ви местоживееие и посочете, че имате периоди на осигуряване в Румъния. През 2017 г. в България право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68, ал. 1 и 2 от КСО се придобива при навършена възраст 61 години и осигурителен стаж 35 години и 4 месеца за жените. Ако се намирате в друга държава-членка на ЕС, както посочвате в писмото си, че работите в Румъния, може да се обърнете към нейната пенсионна институция да и следвате същата процедура. Относно въпроса Ви, касаещ възможността за издаване на удостоверение за осигурителен стаж (УП- 3), следва да имате предвид, че то се издава въз основа на изплащателни ведомости, други разходооправдателни документи и договори за възлагане на труд. В случаите, когато тези документи липсват, осигурителите или техните правоприемници по изключение могат да издават удостоверения за осигурителен стаж и трудово възнаграждение или за осигурителен доход и въз основа на други автентични документи, щом те съдържат

достатъчно данни за осигурителния стаж и за осигурителния доход. При прекратяване на дейността на осигурителите, които нямат правоприменик, разплащателните ведомости се предават в съответното териториално поделение на Националния осигурителен институт и удостоверение за осигурителен стаж на лицето се издава от архивохранилището на съответното териториално поделение на НОИ. Тъй като осигурителният стаж се установява с данните от Регистъра на осигурените лица в Националния осигурителен институт (за периоди след 1997 г.), с трудови, служебни, осигурителни книжки и с документ по утвърден образец, ако Вашата трудовата книжка е оформена съгласно изискванията на Наредбата за трудовата книжка и трудовия стаж, няма да е необходимо да Ви бъде издавано УП-3, за да бъде признат осигурителния Ви стаж. МХ /ТПООУТ 2016-07-18 16:09:14 - ивелина цанкова здравейте.Ще заминавам за чужбина,имам две деца-близначета.За да получавам детски там,ми искат бележка че не получавам детски тук в България.възможно ли е да стане това.аз в момента получавам тук в България.благодаря ви 2016-11-25 10:19:53 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Цанкова, Съветваме Ви по този въпрос да се обърнете към териториалната дирекция на Агенцията за социално подпомагане по местоживееене. (ГЯ) 2016-07-14 10:36:47 - Десислава Болова Здравейте, От почти три години живея и работя в Белгия, осигурявала съм се в чужбина. През септември 2016 г. ще започна работа в гр. Варна и бих искала да попитам какви документи е необходимо да представя, за да удостоверя професионалния си опит за времето на трудовата ми заетост в Белгия. С уважение, Десислава Болова 2016-11-23 10:05:19 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Болова, Задължението за зачитане като трудов стаж по българското трудово законодателство на периоди на работа в Европейския съюз (ЕС) е установено в чл. 351, ал. 2 от Кодекса на труда (КТ), според която трудов стаж е и времето, през което е изпълнявана и работа по трудово правоотношение според законодателството на друга държава - членка на ЕС, удостоверено с акт за възникване и за прекратяване на правоотношението. Съгласно чл.13 от Наредбата за трудовата книжка и трудовия стаж работодателят, при който лицето работи по трудово правоотношение, следва да признае трудовия стаж, придобит в друга държава – членка на ЕС. За тази цел трябва да подадете заявление до работодателя, към което да приложите акт за възникване и за прекратяване на трудовото правоотношение или документи, издадени от съответния работодател и/или от компетентната институция, за обстоятелства, които дават основание за признаване на трудов стаж. Въз основа на предоставените документи, ако те дават основание да се приеме, че са налице условията по чл. 351, ал. 2 от КТ, българският работодател предприема необходимите действия за осигуряване на ползването на права по трудовото правоотношение, произтичащи от наличието и продължителността на трудовия стаж. Представените от Вас документи следва да Ви бъдат върнати, като копие от тях или техен опис се съхранява в трудовото Ви досие. Трудовият стаж, положен в друга държава, не се вписва в трудовата книжка. Следва да се има предвид, че по отношение на изплащането на т.нар. „клас“ към трудовото възнаграждение се прилагат разпоредбите на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (НСОРЗ). В чл. 12, ал. 1 от НСОПЗ е посочено, че за придобит трудов стаж и професионален опит на работниците и служителите се заплаща допълнително месечно възнаграждение в процент върху основната работна заплата, определена с индивидуалния трудов договор. Съгласно разпоредбата на чл. 12, ал. 4, т. 3 от НСОПЗ при определяне размера на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит работодателят отчита и трудовия стаж, придобит в друга държава членка, „на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия“ и зачетен като такъв съгласно законодателството на съответните държави. Условията, при които се зачита сходният характер на работата, длъжността или професията по чл. 12, ал. 4 от НСОПЗ, се определят с колективен трудов договор на браншово равнище или с вътрешните правила за работната заплата в предприятието. Окончателната преценка за това се прави от работодателя. МХ/ТПООУТ 2016-07-13 19:57:40 - Tzvetan Ovalov кога се очаква да има има договор за социалното осигуряване между България и САЩ? 2016-12-08 11:41:50 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаеми господин Овалов, Министерството на труда и социалната политика полага усилия да уреди социалните права на всички български граждани, които са работили в чужбина чрез сключване на двустранни договори в областта на социалната сигурност, тъй като липсата на установени отношения между две държави в областта на социалната сигурност не позволява придобитите им осигурителни периоди да бъдат взети предвид като осигурителен стаж, нито да бъдат зачетени за ползване на осигурителни права. Сключването на тези договори е двустранен процес, за който е необходимо желание и от двете страни. Разработването и подписването на спогодба/договор за социална сигурност между Р България и САЩ, в които българските граждани са работили и са се осигурявали са сред основните цели на МТСП. За съжаление обаче, желанието на нашата страна да регулира този въпрос до момента със САЩ не среща почти никаква реакция от американска страна, като към момента Администрацията за социална сигурност (АСС) на САЩ не е изразила готовност за провеждане на преговори с България. Е.С. 2016-07-05 16:00:11 - Ваня Русенова Здравейте! Получавам обезщетение за безработица във Франция. С преносим документ U1 доказвам стаж от България, но ми зачитат само стажа след последното получено обезщетение за безработица в България, т.е. ако съм работила 2 години и съм получавала обезщетение 1 ден в края на тези две години, нямам право на нищо. Как се калкулира информацията от U1? 2016-07-07 10:05:55 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Русенова, По поставения въпрос се обърнете към Националния осигурителен институт. Г.Б. 2016-07-03 19:42:37 - Metin mehmedov Zdraveyte .iskam samo da popitam imam novorodeno dete v Germania s bilgarsko grajdanstvo imali pravo na ednokratna pomosh 2016-09-16 11:43:25 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаеми господин Мехмедов, След като детето Ви не е родено в България, нямате право на еднократна помощ при раждане на дете по българското законодателство. Съветваме Ви да се обърнете към компетентната институция по местоживееене в Германия, откъдето бихте могли да получите информация за реда и условията за отпускане на семейни помощи по немското законодателство. (ГЯ) 2016-06-29 15:48:53 - Стефана Дечева Здравейте, интересува ме следния казус - майка, която желае да ползва частта от неплатен отпуск по чл. 167а от КТ на

съпруга си какви документи следва да подаде, при положение, че съпругът ѝ работи в Германия. Има ли право на тази част от отпуска, когато съпругът ѝ не работи в България. 2016-07-28 09:26:53 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ДЕЧЕВА, Предпоставките при наличието на които възниква правото на отпуск по чл.167а от Кодекса на труда (КТ) са: детето да е до 8-годишна възраст, което се установява с акта за раждане на детето; да са използван отпуск по чл. 164 КТ (за отглеждане на дете до две годишна възраст); детето да не е настанено в детско заведение на пълна държавна издръжка, т.е родителят да полага грижи за детето, което се удостоверява с декларация по образец приложена към НРВПО (чл.49, ал.1 от НРВПО) и последната предпоставка е родителят, който иска да ползва отпуска, да работи по трудово правоотношение. Самият отпуск по чл.167а от КТ представлява субективно право на работника/служителя и работодателят е длъжен да му го предостави при поискване (чл.49, ал.1 от НРВПО), когато са изпълнени посочените изисквания. В конкретния случай, ако работничката или служителката полага труд по трудово правоотношение на територията на Република България и отговаря на другите изисквания, има право да ползва неплатен отпуск за срок от 6 месеца за отглеждане на дете до навършване на 8-годишна възраст. С измененията и допълненията на КТ (Доп. - ДВ, бр. 7 от 2012 г.) се даде възможност на всеки от родителите (осиновителите) да може да ползва до 5 месеца от отпуска на другия родител (осиновител) с негово съгласие. За целта родителят, който отстъпва отпуска на другия родител, също следва да отговаря на посочените изисквания. В този случай, дори ако бащата работи по трудово правоотношение на територията на държава-членка на Европейския съюз (в случая Германия), то той е подчинен на тамошното законодателство, поради което КТ и НРВПО остават неприложими (чл.10 от КТ). В този смисъл той няма право на отпуска по 167а от КТ, поради което дори и да даде своето съгласие, майката не може да ползва 5 месеца от отпуска вместо него. МИ/ТПООУТ 2016-06-29 14:25:13 - Наталия Дабижева Здравейте, аз съм студентка Европейска публична администрация, моля за информация, свързана с осигурителни системи на държавните служители в Р Кипър и Р Малта, защото пиша по темата за изпитна защита . Благодаря много 2016-07-22 16:46:51 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ДАБИЖЕВА, Информация за осигурителните системи може да намерите на сайта Взаимната информационна система за социална закрила (Mutual Information System on Social Protection MISSOC) на следните интернет адреси:  
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=858&langId=en> и  
<http://www.missoc.org/MISSOC/INFORMATIONBASE/COMPARATIVETABLES/MISSOCDATABASE/comparativeTableSearch.jsp>  
МИ/ТПООУТ 2016-06-21 19:03:17 - Галина Димитрова живея в словения инвалид 2 категория сам с право на работа на 4 часа, при определени условия. Мога ли временно да работя в България, без да си прекасам правата тук. И ако може какви документи трябва да донеса и къде. ИМАМ до живот инвалидност по тиахното законодателство. БЛАГОДАРЯ ПРЕДВАРИТЕЛНО 2016-08-31 18:10:04 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Димитрова, В българското законодателство няма забрана за лицата, на които е отпусната пенсия за инвалидност да упражняват и правото си на труд, ако в експертното решение не е посочено, че нямат право да работят. Относно правата Ви по законодателството на Словения, следва да се обърнете към компетентната словенска осигурителна институция. МХ/ТПООУТ 2016-06-21 10:00:19 - здравка андонова Моля да ми посочите къде мога да намеря текста на Конвенция № 102 на Международната организация на труда за социална сигурност (минимални стандарти), 1952 г., ратифицирана със закон, приет от 40-то Народно събрание на 30 май 2008 г., обнародван в ДВ бр.54/2008 год. 2016-07-21 12:12:23 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Андонова, Може да намерите текста на Конвенция № 102 на Международната организация на труда за социална сигурност (минимални стандарти), 1952 г. на български език в бр. 73 от 11 септември 2009 г. на „Държавен вестник“. За целта е необходимо да посетите интернет страницата на „Държавен вестник“ - <http://dv.parliament.bg/DVWeb/index.faces>, след което в рубрика „Броеве на ДВ“ да въведете търсения от вас брой. НА 2016-06-20 15:08:58 - Савка Савова Здравейте, за лице придобило 31г. трудов стаж в България и 10 г. в Канада- провинция Квебек, признава ли се стажа от чужбина с цел пенсионирането на лицето? Благодаря Ви предварително. 2016-07-18 18:12:54 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Савова, От 01 март 2014 г. е в сила Спогодбата за социална сигурност между Република България и Канада, която предвижда взаимно зачитане на осигурителни периоди, придобити съгласно законодателствата на двете държави, включително преди нейното влизане в сила. По силата на тази спогодба придобитите осигурителни периоди съгласно законодателствата на България и Канада се сумират за преценяване правото на отпускане на пенсия за осигурителен стаж и възраст и други обезщетения от видовете, включени в материалния обхват на договора. Тази спогодба не се прилага за живеещите и осигурените в провинция Квебек, поради което българското правителство проведе преговори за сключването на отделна спогодба за социална сигурност с правителството на Квебек. Проектът на спогодбата е договорен между двете страни и предстои да бъде подписан. За повече информация следете сайта на МТСП [www.mlsp.government.bg](http://www.mlsp.government.bg), рубриката „Договори за социална сигурност“ МХ/ТПООУТ 2016-06-08 20:49:11 - Петер Стоянов Здравейте, майка ми е на 66 години с осигурителен стаж в България 10 години и 11 години в Словакия. Общият осигурителен стаж е 21 год. Пенсионирана е по старост в Словакия на 62 години и живее в България . При стартиране на процедура за пенсиониране в България, какъв ще бъде ефекта върху размера на пенсията в Словакия. 2016-12-09 14:38:21 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаеми господин Стоянов, В отношенията между Република България и останалите държави-членки на ЕС, касаещи социалната сигурност и ползването на социални права, вкл. пенсионни права, се прилагат разпоредбите на Регламент № (ЕО) 883/2004 за координация на системите за социална сигурност и на Регламент № (ЕО) 987/2009 за установяване на процедура по прилагането на Регламент 883/2004. Разпоредбите на Регламент 883/2004 предвиждат възможност за взаимно зачитане на осигурителни периоди, когато едно лице е живяло и/или работило в повече от една държава членка. В случаите, в които лицето е придобило осигурителни периоди по съответните национални

законодателства, но същите не са достатъчни за отпускане на пенсия за старост изцяло по едно от тези законодателства, се извършва т.нар. „сумиране“ на осигурителни периоди. В този случай при подаване на заявление за отпускане на пенсия до компетентната институция на държавата, в която лицето живее към този момент, то следва да посочи, че има завършени осигурителни периоди в друга държава членка. Компетентните институции на съответните държави обменят информация по служебен път и всяка една потвърждава „своите“ осигурителни периоди. Извършва се сумиране до достигане на необходимия осигурителен стаж и се отпуска пенсия като всяка една от държавите изплаща пенсия за осигурителните периоди, завършени по нейното законодателство. Допълнителна информация по въпроса бихте могли да получите от Националния осигурителен институт или от компетентната институция в Словакия. 2016-06-08 13:01:51 - Иван Танев Моля да ми разясните следния казус: Как да се пенсионирам по Италианските закони? Имам осигурителен стаж в Италия - 15 години, но нямам възраст - на 57 г. съм. По нашите закони вече получавам пенсия, тъй като имам стаж I категория и с приравняванията успях да се пенсионирам. Зачитат ли се в Италия тези приравнявания или се отчитат реалните години. 2016-12-09 14:49:43 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаеми господин Танев, В отношенията между Република България и останалите държави-членки на ЕС, касаещи социалната сигурност и ползването на социални права, вкл. пенсионни права, се прилагат разпоредбите на Регламент № (ЕО) 883/2004 за координация на системите за социална сигурност и на Регламент № (ЕО) 987/2009 за установяване на процедура по прилагането на Регламент 883/2004. Разпоредбите на Регламент 883/2004 предвиждат възможност за взаимно зачитане на осигурителни периоди, когато едно лице е живяло и/или работило в повече от една държава членка. В случаите, в които лицето е придобило осигурителни периоди по съответните национални законодателства, но същите не са достатъчни за отпускане на пенсия за старост изцяло по едно от тези законодателства, се извършва т.нар. „сумиране“ на осигурителни периоди. В този случай при подаване на заявление за отпускане на пенсия до компетентната институция на държавата, в която лицето живее към този момент, то следва да посочи, че има завършени осигурителни периоди в друга държава членка. Компетентните институции на съответните държави обменят информация по служебен път и всяка една потвърждава „своите“ осигурителни периоди. Извършва се сумиране до достигане на необходимия осигурителен стаж и се отпуска пенсия като всяка една от държавите изплаща пенсия за осигурителните периоди, завършени по нейното законодателство. За да бъде отпусната пенсия по съответното законодателство, лицето следва да отговаря на всички законови изисквания за това. Допълнителна информация относно реда и условията за отпускане на пенсия по италианското законодателство бихте могли да получите от компетентната институция в Италия. 2016-06-06 12:39:08 - иванка зарова-христова Майка съм на дете с увреждане и сега съм социален асистент с 80лв заплата ,започнах работа и когато съм втора смяна или нощна детето ми се чувства зле без мен изпада в паника ,гърси ме и пише във фейсбук на моя работодател ВЪПРОСЪТ МИ Е как да осъдя България за нелепото отношение към децата с увреждане?Може ли родителя с тази заплата да се справя ? 2016-07-21 11:41:08 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Зарова-Христова, За отговор на поставените от Вас въпроси се обърнете към рубрика „Интеграция на хората с увреждания“ 2016-06-06 10:50:48 - Елена Павлова Здравейте, Какви документи трябва да представя пред НАП или НОИ , за да ми бъдат признати всички осигуровки за работата ми в страна от ЕС по Трудов договор ? Не трябва ли това да става по служебен ред ? Моля упоменете формулярите , които трябва да подам към институциите в България ! 2016-06-20 17:22:08 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПАВЛОВА, Задължението за зачитане като трудов стаж по българското трудово законодателство на периоди на работа в Европейския съюз (ЕС) е установено в чл. 351, ал. 2 от Кодекса на труда (КТ), според която трудов стаж е и времето, през което е изпълнявана и работа по трудово правоотношение според законодателството на друга държава - членка на ЕС, удостоверено с акт за възникване и за прекратяване на правоотношението. Съгласно чл.13 от Наредбата за трудовата книжка и трудовия стаж работодателят, при който лицето работи по трудово правоотношение, следва да признае трудовия стаж, придобит в друга държава – членка на ЕС. За тази цел трябва да подадете заявление до работодателя, към което да приложите акт за възникване и за прекратяване на трудовото правоотношение или документи, издадени от съответния работодател и/или от компетентната институция, за обстоятелства, които дават основание за признаване на трудов стаж. Въз основа на предоставените документи, ако те дават основание да се приеме, че са налице условията по чл. 351, ал. 2 от КТ, българският работодател предприема необходимите действия за осигуряване на ползването на права по трудовото правоотношение, произтичащи от наличието и продължителността на трудовия стаж. Представените от Вас документи следва да Ви бъдат върнати, като копие от тях или техен опис се съхранява в трудовото Ви досие. Трудовият стаж, положен в друга държава, не се вписва в трудовата книжка. Следва да се има предвид, че по отношение на изплащането на т.нар. „клас“ към трудовото възнаграждение се прилагат разпоредбите на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (НСОРЗ). В чл. 12, ал. 1 от НСОПЗ е посочено, че за придобит трудов стаж и професионален опит на работниците и служителите се заплаща допълнително месечно възнаграждение в процент върху основната работна заплата, определена с индивидуалния трудов договор. Съгласно разпоредбата на чл. 12, ал. 4, т. 3 от НСОПЗ при определяне размера на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит работодателят отчита и трудовия стаж, придобит в друга държава членка, „на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия“ и зачетен като такъв съгласно законодателството на съответните държави. Условията, при които се зачита сходният характер на работата, длъжността или професията по чл. 12, ал. 4 от НСОПЗ, се определят с колективен трудов договор на браншово равнище или с вътрешните правила за работната заплата в предприятието. Окончателната преценка за това се прави от работодателя. В отношенията между Република България и останалите държави-членки на Европейския съюз в областта на социалната сигурност, и в частност зачитането на осигурителен стаж, придобит в други държави членки, се прилагат разпоредбите на Регламент (ЕО) № 883/2004 за координация на системите за социална сигурност и на Регламент (ЕО) 987/2009, установяващ процедура за неговото

прилагане. Те уреждат ползването на правата от системите за социална сигурност, когато лицето е живяло или работило в няколко държави-членки на ЕС. Разпоредбите на ЕС се прилагат за правото на семейни обезщетения, пенсии за старост, помощи при смърт, обезщетения за болест, за трудови злополуки и професионални болести, за инвалидност, за безработица и др. За да ползвате конкретни социални права и да получите съответните обезщетения, следва да посочите на компетентната институция в държавата, в която живеете към момента на подаване на съответното искане, че имате осигурителни периоди и в други държави-членки на ЕС. Всяка от тях ще потвърди „своите“ осигурителни периоди, т.е. периодите, през които се явявате осигурено лице по нейното законодателство. Така осигурителните периоди, придобити вследствие на заетост, легално упражнена на територията на ЕС, или легално пребиваване в друга/и държава/и-членка/и на ЕС, ще бъдат сумирани, като при определяне наличието на дадено социално право, всяка държава ще вземе предвид и чуждите периоди като завършени съгласно нейното законодателство. Потвърждаването на съответните осигурителни периоди между компетентните институции се осъществява по служебен път. При преценка на правото Ви на парични обезщетения или пенсии, изплащани от държавното обществено осигуряване, следва да заявите в Националния осигурителен институт, че имате осигурителни периоди и в друга държава-членка на ЕС. Националният осигурителен институт ще препрати заявлението Ви в другата държава по служебен път, като съответната компетентна институция също по служебен път ще потвърди осигурителните Ви периоди по нейното законодателство. Според разпоредбите на европейското законодателство, за да можете без допълнително заплащане да възстановите здравноосигурителните си права в България, е необходимо да докажете непрекъснати осигурителни периоди в предишната държава-членка на ЕС. Това доказване следва да стане посредством структуриран електронен документ S041, или формуляр E104. Тези документи се издават от последната компетентна за Вас осигурителна институция и служат за сумиране на осигурителни периоди, периоди на трудова заетост или периоди на пребиваване в ЕС, с цел непрекъснатост на произтичащите от тях социални права. След завръщането си в България тези документи трябва да бъдат представени в териториалното поделение на Националната агенция за приходите по постоянния Ви адрес. Така Вие няма да загубите качеството си на здравноосигурено лице и няма да е нужно да правите допълнителни вноски, за да ползвате здравноосигурителните си права в България. Ако не се снабдите със съответния документ, той може да бъде изискан и служебно от Националната здравноосигурителна каса от съответната компетентна институция в другата държава. За целта трябва да отправите писмено заявление до управителя на НЗОК, с което да бъде изискано удостоверение (документ S 041) за здравноосигурителните Ви периоди, придобити в държава-членка. За повече информация и допълнителни разяснения може да се обърнете за съдействие към Националната здравноосигурителна каса, Национална агенция за приходите и Националния осигурителен институт. МХ/ТПООУТ 2016-06-01 10:40:47 - Сирма Владимирова В случай, че лице получава пенсия от България и Германия в Германия, може ли да бъде запорирана сума от българската пенсия. След пускане на изпълнителен лист към НОИ в какви срокове се произнасят експертите от НОИ дали това е възможно? 2016-06-07 15:07:00 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Владимирова, По поставения въпрос се обърнете към Националния осигурителен институт. МХ/ТПООУТ 2016-05-29 10:38:32 - Мария Пенчева Предстои ми постъпване в санаториум в България. Въпросът ми е: как по какъв начин, ако човек постъпи в санаториум, или в болница в България (ще бъде издадено направление за постъпване в санаториум в България) в Белгия могат ли да ми се признаят дните за болнични (имам предвид болнични в Белгия ще ми бъдат ли издадени, въз основа издаден документ) 2016-07-26 16:24:10 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Пенчева, По поставения въпрос се обърнете към Министерство на здравеопазването и Национална здравноосигурителна каса. МХ/ТПООУТ 2016-05-26 16:09:23 - Силвия Петкова Чуждестранно физическо лице ще бъде наето с трудов договор от българско търговско дружество установено на територията на България. Лицето е гражданин на Испания, пребивава и ще полага труда си само на територията на Испания. Въпроси: 1. Необходимо ли е да се подава уведомление към НАП за сключения трудов договор с лицето? 2. В коя държава се внасят задължителните осигурителни вноски? 3. Работодателят удържа ли данък върху дохода на това лице? 2016-09-16 11:38:55 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" Уважаема госпожо Петкова, Зададените от Вас въпроси са от компетентността на Националната агенция за приходите, поради което Ви съветваме да се обърнете към нея. 2016-05-26 11:50:34 - Иван Иванов Уважаеми господа, казуса ми е относно права за пенсиониране по законите в Италия, тъй като имам осигурителен стаж. Предпочитам да обясня проблема си по телефона, който ми предоставите. Ще Ви бъда благодарен, ако се отзовете на молбата ми. 2016-06-20 12:41:08 - Дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ИВАНОВ, За да получите информацията относно условията за пенсиониране по законодателството на Италия, следва да се обърнете към съответната компетентната италианска институция. Ако имате въпроси, касаещи българското законодателство и зачитането на осигурителни периоди по смисъла на Регламент (ЕО) № 883/2004 за координация на системите за социална сигурност и на Регламент (ЕО) 987/2009, установяващ процедура за неговото прилагане, моля пишете ни отново в рубриката „Европейско и международно социално право“. МХ/ТПООУТ

Предходна 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20  Следваща EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България