

□ Начало Карта на сайтаКонтакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОНПИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г. ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Рубрики Законодателство Работно време Отпуски Обезщетения Специална закрила Условия на труд Трудово правоотношение =Възникване= Трудово правоотношение =Изменение= Трудово правоотношение =Прекратяване= Труд Стратегическа цел на политиката в областта на трудовите отношения: Повишаването на качеството и сигурността на труда чрез защитата на трудовите, осигурителните и социалните права на работниците и служителите и подобряването на условията на труд в предприятията. □ Акценти на политиката: Усъвършенстването на трудовото законодателство и на законодателството в областта на здравословните и безопасните условия на труд, както и подобряването на условията на труд на работните места ще отговори на предизвикателствата, пред които страната ни е изправена: новите тенденции в заетостта, включително надомна работа, работа от разстояние и работа чрез предприятия, които осигуряват временна заетост; повишаващата се заетост в микро-, малките и средни предприятия (МСП); промените на работното място и възникването на нови професионални рискове; тенденцията към увеличаване на работното време и интензивността на труда; проблемите, свързани с опазване на здравето на работното място и др. □ Друг основен акцент в областта на трудовите отношения е единното прилагане на нормативните актове. Цялостният контрол по спазване на трудовото законодателство се осъществява от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“. Целта на прилаганите мерки за контрол и превенция е не само защитата на правата на работниците и служителите, но и осигуряване на свободна и лоялна конкуренция между работодателите. □ Познаването и правилното прилагане□ на трудовото законодателство и на законодателството в областта на здравословните и безопасните условия на труд в голяма степен допринася за защитата на правата на работещите и подобряването на условията на труд в предприятията. □ Информацията, която е достъпна чрез тази рубрика, има за цел да подпомогне работниците и служителите и работодателите да прилагат правилно разпоредбите на трудовото законодателство и нормативните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд. В тази връзка е важно работещите и работодателите да са информирани за своите права, задължения и отговорности. Информацията е разпределена в подрубрики: законодателство (нормативни актове), трудово правоотношение (възникване, изменение и прекратяване), работно време, отпуски, обезщетения, специална закрила и условия на труд, като по достъпен начин са представени най-съществените моменти на съответната тематика. □ Труд EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България