

□ Начало Карта на сайта
Контакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОНПИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г. ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Рубрики Новини Кои сме ние? Политика за равнопоставеност Институционален механизъм Програми и проекти Публикации Връзки Нормативни актове Инициативи Национален каталог на добрите практики в сферата на антидискриминацията Модули за обучение Речник Проект №VS/2009/0384 Инициативи Министерството на труда и социалната политика организира обучение на тема „Практически насоки за прилагането на Конвенцията за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените. 4-5 септември 2014 г. На 4 – 5 септември 2014 г. в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи, гр. София 1849, кв. „Кремиковци“ № 7, ще се проведе обучение на тема „Практически насоки за прилагането на Конвенцията за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените. Инициативата е организирана съвместно от ЦРЧР и отдел РВАСП. (Научи повече) Министерството на труда и социалната политика организира Кръгла маса по повод Деня на равното заплащане на 7 март 2014 г. Традиционно вече четвърта година в държавите в Европа в този период на годината се отбелязва Денят на равното заплащане за равностоен труд. С тези общоевропейски прояви се прави един вид „напомняне“, че е дошъл денят от новата календарна година, в който жените започват реално да получават заплащане за своя труд, равно с това на мъжете. Средно-статистически според последните публикувани данни, жените в Европа все още работят 59 дни в годината „безплатно“. И ако през последните години разликата в заплащането по пол е намаляла съвсем малко на средноевропейско равнище, то за България положителните постижения от последните 60 години се движат леко в обратна посока и при последните публикувани данни - за 2011 г. разликата в заплащането по пол е 13 %, а за 2012 г. нараства до 14,7 %. Това е знак, че на пазара на труда у нас, а също и в останалите страни от Европа, равното заплащане за един и същи труд все още не е реалност за работещите жени и мъже. РБ изпълнява Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на половете за периода 2009 -2015 г. В изпълнение на Стратегията през декември 2013 г. беше приет Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2014 г. Отчитайки факта, че равнопоставеността на жените и мъжете е от особена важност за постигане на заложените цели в Европейската стратегия „Европа 2020“ и в Европейската стратегия за равенство между жените и мъжете 201 -2015 г., и е мерило за демократично развитие на обществото, България ще продължи да развива и подобрява националното законодателство с цел преодоляване на неравенството между жените и мъжете чрез гарантиране на правото на труд, социална защита, защита от дискриминация. Ние няма да отречем днес, че е постигнат напредък чрез дългосрочни усилия за намаляване на разликите между жените и мъжете в заетостта, образованието и научно изследователската и развойна дейност, като се повиши броя на жените на мениджърски и квалифицирани позиции, а също и в политическия живот на страната ни. За нас е ясно, че моделът на работещи двама родители набира все повече привърженици и в резултат на това жените са по-независими във финансово отношение. Има повишено разбиране за необходимостта да се въведат мерки, които насърчават съвместяването на професионалните и семейните задължения и грижите за децата и другите зависими членове на семейството. Тези постижения заслужават да бъдат отбелязани. Равенството между половете не е проблем, нито кауза на жените: активното участие и ангажираността на мъжете и на всички представители на обществения живот е от жизнено важно значение за постигането на равнопоставеност и спазване и развитие на човешките права на жените и мъжете. * Различието в заплащането по пол в некоригирана форма е разликата между средното брутно месечно възнаграждение на наетите мъже и наетите жени като процент от средното месечно възнаграждение на наетите мъже. Съкупността се състои от всички наети лица по трудово или служебно правоотношение и обхваща всички предприятия независимо от техния размер или икономическа дейност. Равни възможности EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България