

□ Начало Карта на сайтаКонтакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОПНИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г.

ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Архив от дата: . Министър Бисер Петков: Държавата отпуска помощи за близките на жертвите и за ранените край Своге Интервю за предаването „Здравей, България“ на Нова телевизия, 29.08.2018 г. □ Водещ: Социалният министър Бисер Петков ни е на гости. Добро утро и добре дошли! □ Бисер Петков: Добро утро! □ Водещ: По повод много шумните скандали и протести на хората с увреждания, има такъв закон, но първо няколко думи – човешкият живот не може да бъде компенсиран с каквото и да било. Вие съобщихте, че някаква еднократна материална помощ за близките на загиналите отпуските или на ранените? □ Бисер Петков: Моите съболезнования към близките на починалите при катастрофата. Агенцията за социално подпомагане ще отпусне еднократна социална помощ на близките на починалите и на пострадалите при катастрофата в Своге. Тази еднократна помощ е в случаи на инцидентно възникнали нужди за жизнено важни потребности от здравеопазване и т.н. Тя е в максимален размер от 375 лева, еднократна е. В следващите дни социални работници от Агенцията за социално подпомагане ще посетят по настоящ адрес близките на починалите и пострадалите, за да оформят формалностите по отпускане на помощта. □ Водещ: Тоест инициативата ще е на държавата. □ Бисер Петков: Инициативата ще бъде от страна на Агенцията за социално подпомагане. □ Водещ: Ходене, писане на молби по гишета няма да има. Ще бъдат посетени на място. □ Бисер Петков: Не, ще бъдат посетени на място, ще бъдат консултирани. Разбира се, тази помощ се заявява от лицата. Тя, както казах, е в максимален размер от 375 лева. □ Водещ: Закон за хората с увреждания, изработен в доста агресивна и истерична обстановка – и на протести, и на забележки, и на скандали. В крайна сметка го пуснахте на сайта на министерството за обществено обсъждане. Много е голям, много е обемен, но някои от по-важните моменти, които направиха вчера впечатление – хората с увреждания няма ли да бъдат защитени от уволнение, така както бяха защитавани до момента, и няма ли риск, вместо да им помогне, този закон да даде възможност работодатели да се освободят, или дори отърват от хора, които са били защитени? □ Бисер Петков: Да, това е един от моментите в проектозакона, който е във фокуса на вниманието, но нека да тръгна от там, че осигуряването на заетост е ключът към приобщаване, към интеграция на хората с увреждания в обществото. Затова в тази област на подкрепа на хората с увреждания са предложени някои нови решения, като коментирани вече квоти за лица с увреждания при работодателите, които са в съответствие с европейски практики и с вече въведени подобни регулации в Закона за държавния служител. Същевременно въвеждайки една такава отговорност за работодателите да назначават хора с увреждания и съобразявайки се с това, че последните проучвания, примерно на БТПП, показват, че 52% от работодателите искат да отпадне тази закрила при уволнение на хората с увреждания, и по предложение на самите организации на хората с увреждания в представения за обществено обсъждане проект е предложена тази промяна в Кодекса на труда – да отпадне специалната закрила за уволнение за хора с увреждания. □ Водещ: В същия момент казвате, че фирмите, особено тези над 100 човека, 2% от работните им места трябва да бъдат за хора с увреждания. □ Бисер Петков: Това е предложението. □ Водещ: Това е нещо като компенсация. □ Бисер Петков: Да. Аз мисля, че предложеното отпадане на тази специална закрила, отново подчертавам по предложение на организациите на хората с увреждания, е своеобразен контрапункт на предложението да се поеме по-голяма отговорност от работодателите по отношение ангажиране и назначаване на хора с увреждания, за да може наистина да се увеличи заетостта на хората с увреждания в обичайна среда. И конюнктурата на пазара на труда сега в България предполага остър дефицит на работна сила. В тази ситуация нормално е хората с увреждания да бъдат един източник на такава работна сила, като същевременно се съобразяваме със страховете, опасенията на работодателите, че, когато назначат едно лице с увреждане и ако то не е пригодно да извършва труда, за който е назначен, те много трудно могат да се освободят, поради това, че сегашните разпоредби на Кодекса на труда предвиждат специална закрила при уволнение, тоест може да бъде уволнено това лице само с предварително индивидуално разрешение от Инспекцията по труда. □ Водещ: Още един нюанс по тази тема – имаше критика от страна на работодателските организации, че тези от тях, които не изпълняват това изискване да назначават квота от хора с увреждания в тяхната фирма, ще отделят средства – 30% от работната заплата за страната, във фонд, в който фонд обаче те нямали нито участие, нито хората с увреждания, а отива към държавата. Нещо като допълнителен данък, като допълнителна глоба. □ Бисер Петков: Искам да подчертая, че дебатът по това и други предложения в законопроекта продължава в рамките на общественото обсъждане. Ние вече се съобразихме с първите реакции на работодателите и коригирахме част от първоначалните предложения, които бяха обект на обсъждане в работната група. Квотите са съобразени с тези, които вече са въведени в Закона за държавния служител по отношение на работещите в държавната администрация. В същото време, за да има равнопоставеност, е предвидено, ако работодателят не може или не желае да попълни квотата с хора с увреждания, да внася т.нар. компенсационна вноска във Фонд „Заетост на хора с увреждания“. В проекта, който е на обществено обсъждане, е предвидено в Управителния съвет на този фонд да има представител на национално представителните организации на работодателите. □ Водещ: Включвате ги. □ Бисер Петков: Да. Мисля, че това е съвсем естествено, защото резонно е представители на работодателите да имат участие в решенията по управление на тези средства, за формирането на които самите те имат принос. □ Водещ: За самите хора с увреждания какви са

новите моменти, възможности, парите им реално, защото има преобразуване, махат се някои индивидуални интеграционни добавки и се дават възможности за други плащания. Като се сумира всичко, като се тегли чертата, грубо казано, с по-висок доход ли, с повече средства ли ще разполагат месечно хората с увреждания, или има опасност при някои от тях да се мине под това ниво, с което им е трудно и в момента? □ Бисер Петков: Законопроектът предвижда различни средства за подкрепа на хората с увреждания. Вашият въпрос е по отношение на финансовата подкрепа, която има за цел да компенсира затрудненията и допълнителните разходи, свързани с уврежданията, които трябва да правят тези хора. Тази подкрепа е в два компонента – месечна финансова подкрепа и целева финансова подкрепа, която се предоставя за определени, конкретни потребности. Предвидено е месечната финансова подкрепа да бъде определена като процент от линията на бедност. Това е нов подход, защото до момента т.нар. интеграционни добавки се изплащаха като процент от гарантирания минимален доход. Въвеждането на един обективен измерител, като линията на бедност, предполага и актуализация на тези плащания в съответствие с поскъпването и промяната в стандарта на живот. Увеличението на тази подкрепа е най-съществено за хората в най-тежко положение – тези, които са с над 90%, с чужда помощ, които получават социална инвалидна пенсия. Тоест те не са работили и нямат възможност да работят поради физическото си състояние. Целта тук е тази подкрепа да се доближи в известна степен до финансовата подкрепа, която получават децата до навършване на пълнолетие по линия на Закона за семейните помощи за деца. □ Водещ: Какво значи това в левове? Да говорим в левове. □ Бисер Петков: Това, което е предложено, е размерът на тази месечна подкрепа заедно със социалната инвалидна пенсия да бъде в размер на линията на бедност. Линията на бедност за следващата година Министерският съвет прие да бъде 348 лева. Допълнително тези хора получават т.нар. добавка за чужда помощ, чиито размер е 94 лева. Сравнено с това, което към момента получават, тоест социална инвалидна помощ плюс добавка за чужда помощ увеличението е от порядъка на над 200 лева, говоря в абсолютно изражение. □ Водещ: Над 200 лева. □ Бисер Петков: Да. Спрямо това, което в момента те получават като социална инвалидна пенсия и като добавка за чужда помощ. По отношение на хората с увреждания в другите групи, при другите степени на увреждане, съответно за тези, които са над 70% месечната финансова подкрепа консолидира, интегрира в себе си досегашните интеграционни добавки, които се плащат по Закона за интеграция на хората с увреждания, и спрените като отпускане, но продължаващи да се изплащат четвъртинки социални инвалидни пенсии, които се изплащат от Държавното обществено осигуряване, от НОИ. Те влизат в тази подкрепа. По този начин се осигурява една равнопоставеност, защото от 2015 г. като втори, трети социални инвалидни пенсии беше прекратено отпускането им. Това е по отношение на мерките за финансова подкрепа на хората с увреждания. □ Водещ: Предстои да видим дали здравното министерство няма да направи така с тези оспорвани текстове в ТЕЛК, че всъщност да намали броя на хората с по-високи проценти инвалидност и да Ви излезе по-евтино – тези 130 млн. лева, които сте изчислили, че струва допълнително това повишаване, грубо казано, на доходите. Вие имате ли такова очакване – че Вие докато повишавате дохода, едното министерство, всъщност другото министерство намалява броя на хората по един спорен за момента начин, и в крайна сметка се ръководим от една обща сметка на финансовото министерство колко да отиват? □ Бисер Петков: Не, няма такъв план. Мисля, че е рано да се анализират ефектите от въведените в началото на месец август промени в Наредбата за медицинската експертиза, които променят отправните точки и начина на формиране на общия процент увреждане или трайно загубена работоспособност. Да, появиха се в медиите такива изявления, но в промените е предвидено, че в един 6-месечен период след прилагането, ще бъде направен анализ на ефектите от тези промени. Отново подчертавам, целта на промените и в двете области е по-голяма справедливост, а не ограничаване и отнемане на права. □ Водещ: Значи в рамките на следващия месец всички заинтересовани, те си го и следят, сигурен съм, но ще могат да се произнасят и дискусиата тепърва предстои с най-остро протестиращите в последните месеци, с тези, които до момента са били в някаква степен несъгласни с това, което вършите. Вие ще събирате тези мнения. Разбрах, че над 150, близо 160 становища преди да се напише този закон са взети предвид. □ Бисер Петков: Да, но това е обемът като страници на представените писмени становища в процеса на подготовка на проекта, който е публикуван. Те са качени на страницата заедно с другите документи, които са обект на обществени консултации. Обсъжданията продължават. Просто един етап е изминат от този процес. Аз се радвам и благодаря на всички, които работиха много интензивно през последните месеци, за да стигнем дотук, но работата продължава. Това е началото. □ Водещ: Много Ви благодаря. Детайли и някакви спорове, ако възникват в конкретните текстове, ще правим темите конкретно и в „Здравей, България“. □ Бисер Петков: На разположение съм. □ Водещ: Бисер Петков – социалният министър ни беше на гости. Благодаря Ви за участието! □ Бисер Петков: И аз Ви благодаря! EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България