

□ Начало Карта на сайтаКонтакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОНПИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г. ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Архив от дата: . Заместник-министър Русинова: Близко 70 000 неактивни и безработни са започнали работа по проекти на ОПРЧР Заместник-министърът на труда и социалната политика Зорница Русинова представи възможностите за откриване на работни места, повишаване на квалификацията на работещи и безработни и насърчаване на предприемачеството по проекти, финансирани от оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ (ОПРЧР) по време на месечната среща Бизнес лейди клуб. Тя акцентира и върху програмите и мерките, заложи в Националния план за действие по заетостта, чрез които се очаква през 2019 г. 16 500 безработни да започнат работа. Към момента по операции от ОПРЧР е осигурена заетост за близо 70 000 неактивни и безработни. Близко две трети от тях са младежи до 29 години, каза Русинова. □ □ Тя подчерта, че от 1 февруари работодателите могат да кандидатстват с проекти по процедура „Умения“ от ОПРЧР, която им дава възможност да обучат служителите си според собствените си програми. Операцията е с бюджет от 30 млн. лв. По проект „Умения“ ще се финансират дейности, които осигуряват връзката между необходимата квалификация/умения и изискванията на бъдещия пазар на труда, с което се създават необходимите предпоставки за постигане на конкурентна и развиваща се икономика, основаваща се на знанието и технологичното развитие. Времето на дигиталните технологии, предполага придобиването и изграждането на нови компетентности, отговарящи на "уменията на бъдещето". За да се отговори на предизвикателствата, е необходимо да се инвестира в подходящи умения и да се подобри съответствието на тези умения с работните места в страната, изискващи притежаването на качествени и високотехнологични познания, каза заместник-министър Русинова. По операцията се предвижда да бъдат обхванати от обучения най-малко 5 500 заети и безработни лица. □ Русинова обърна внимание и на актуалните тенденции на пазара на труда в България. □ Безработицата достигна рекордно ниско равнище – 5,3% през 2018 г., което е значително под средната стойност за ЕС. □ Коефициентът на заетост на населението между 15 и 65 години достигна 67,7%, което е най-високото равнище от 2003 г. досега, добави заместник-министърът. EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България