

□ Начало Карта на сайтаКонтакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г.

ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Архив от дата: . Водещи компании представиха възможности за работа в България на кариерен форум в Лондон Над 160 българи, които учат и работят във Великобритания, посетиха седмото издание на българския кариерен форум, който се проведе на 9 март в посолството на България в Лондон. В изложението участваха 27 водещи родни компании, които представиха атрактивни възможности за работа в България. Събитието се организира от Министерството на труда и социалната политика и сдружение „Български кариерен форум“. Изложението е единствено по рода си и има за цел да запознае българската диаспора в чужбина с възможностите за професионална реализация □ у дома. □ Събитието бе открито от заместник-министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова, Явор Гочев, член на управителния съвет на “Български кариерен форум” и □ Теофана Крайнина-Йорданова, заместник-ръководител на българската мисия във Великобритания. □ “Вярвам, че когато държавата и работодатели заедно с ентузиастите и доброволците от “Български кариерен форум” обединят усилия, можем да покажем, че България е не по-малко привлекателно място за работа и живеене от много други европейски страни. У дома човек може да се чувства много по-пълноценен до близките си хора и приятелите си, с които е израснал”, каза заместник-министър Зорница Русинова при откриването на изложението. □ “През годините кариерното изложение се установи като традиция и се превърна в своеобразна среща за сверяване на часовници. От 2013-а насам екипът, който стои зад него, порасна много и се разви. Мечтите ни и идеите ни също. Вече сме на седем години, а както се казва, това са най-важните години”, добави Ангел Игнатов, председател на “Български кариерен форум”. □ Сред работодателите в изложението се отличаваха лидери от сферите на инженерните и компютърните науки, производството, консултантските услуги, както и някои от най-активните неправителствени организации, които улесняват контакта на българските студенти зад граница с родината. Кариерният форум привлече вниманието на младежи с разнообразен профил – от първокурсници до установени професионалисти с няколкогодишен опит зад граница. □ "Преди всичко мисля, че семейството би ме върнало в България, но също така и възможностите за реализация в моята сфера. В момента има глад за инженери, а именно с това бих искала да се занимавам в бъдеще. Ако намеря такава възможност в България, със сигурност бих се върнала." - сподели Мелиса Хубенова, студентка втора година "Математика и физика" в Бристол. □ Присъстващите се възползваха и от многообразната програма с презентации и дискусии. Заместник-министър Русинова представи тенденциите на пазара на труда и актуалната икономическа ситуация в България. Тя представи тенденциите за рекордно понижаване на безработицата и за ръст на възнагражденията в различните икономически сектори. „През третото тримесечие на 2018 г. България е сред 5-те държави членки на ЕС с най-голям ръст на заплатите –8.9%. През 2019 г. се очаква трендът да се запази и бизнесът да увеличи възнагражденията с между8% и 12%“, каза Русинова. Тя подчерта, че □ международният опит би бил предимство в търсенето на желаната от младите хора професионална кариера на фона на □ динамичното развитие на бизнеса в България и засиленото търсене на кадри с висока квалификация у нас. □ Изложението включваше и информационна сесия □ за Брекзит, по време на която ръководителят на Службата по трудови и социални въпроси към Посолството на България в Лондон Васил Асенов представи стъпките за гарантиране на правата на българските граждани, след като Великобритания напусне Европейския съюз. □ Българската асоциация на софтуерните компании проведе дискусия “Завръщането” относно възможностите за реализация в България с участието за работодатели, студенти и вече завърнали се и развиващи се в родината професионалисти. Ментори и гости се обединиха около мнението, че младите биха се завърнали ако са сигурни, че сферата, в която искат да работят, е на достатъчно високо и динамично ниво, за да се развиват и да се учат едновременно. □ Събитието в Лондон през тази година се осъществи с подкрепата на „Теси“, които са дългогодишни партньори на „Български кариерен форум”, както и българската компания Trading212. Партньори на изложението бяха Британско-българската бизнес асоциация, Българската асоциация за управление на хора и Българската асоциация на софтуерните компании. □ След месец предстои и второто от общо четири планирани кариерни изложения през 2019 г. За първи път събитието ще се проведе в четвъртия по големина град в Германия - Кьолн. □ EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България