

□ Начало Карта на сайтаКонтакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОНПИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г. ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Архив от дата: . Зам.-министър Лазаров: Младите висшисти са най-малко застрашени от безработица Хората с висше образование и младите висшисти до 24-годишна възраст са най-малко застрашени от безработица. Това каза заместник-министърът на труда и социалната политика Лазар Лазаров при откриването на 18-то издание на „Национални дни на кариерата“ □ днес в София. През 2018 г. под 7% от безработните младежи до 24 г., регистрирани в бюрата по труда са с висше образование, а коефициентът на заетите с висше образование е над 80%, каза Лазаров. □ В изказването си той обърна внимание върху влиянието на технологиите и дигитализацията върху пазара на труда. Прогнозите сочат, че в бъдеще около 30% от работните места ще бъдат изцяло автоматизирани. Това ще доведе до задълбочаване на несъответствието между търсени и предлагани умения, каза Лазаров. □ □ Той насърчи младежите да продължат да повишават своите знания и умения и да използват възможностите за стажуване и заетост. Заместник-министър Лазаров призова работодателите да създават качествени работни места с добри условия на труд, които да осигуряват социална защита, възможности за кариерно развитие и достойно заплащане. „Това е една от успешните стратегии, с които можем да задържим високо-образованите младежи у нас и да ограничим „изтичането на мозъци“, каза в заключение Лазар Лазаров. □ Форумът „Национални дни на кариерата“ осигурява възможност на младите специалисти да се срещнат с работодатели и да научат повече за възможностите да започнат работа. В събитието участваха над 170 български и международни компании от различни бизнес сектори. EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България