

□ Начало Карта на сайтаКонтакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОНПИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г. ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Архив от дата: .

Намалява се административната тежест при кандидатстване за семейни помощи за деца При кандидатстване за семейни помощи за деца родителите ще представят по-малко документи. Това предвижда проект за промени в Правилника за прилагане на Закона за семейни помощи за деца, който Министерството на труда и социалната политика публикува за обществено обсъждане. С предложените промени се намалява административната тежест за гражданите, тъй като отпада изискването за представяне на документи, които могат да бъдат набавени по служебен път чрез обмяна на информация между институциите. □ Предложените промени предвиждат при отпускане на месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, да не се изисква служебна бележка за извършени имунизации и профилактични прегледи. Същото ще важи и при кандидатстване за месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година и за месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител. Агенцията за социално подпомагане ще набавя необходимата информация по служебен път. □ При отпускане на помощи за дете с трайни увреждания се предлага да отпадне представянето на експертно решение на ТЕЛК и НЕЛК. Това ще се налага само когато тази информация не може да бъде получена по служебен път. □ При кандидатстване за отпускане на еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение, отпада необходимостта от представяне на уверение от висшето училище, че лицето е записано като редовен студент към датата на раждане на детето. □ □ Предлагат се и промени в Наредбата за условията и реда за кандидатстване, подбор и утвърждаване на приемни семейства и настаняване на деца в тях. С тях се предвижда да отпадне изискването към български граждани при кандидатстване за приемни семейства да представят свидетелство за съдимост и документ, удостоверяващ липса на образувано наказателно производство за умишлено престъпление от общ характер. Дирекциите „Социално подпомагане“ ще извършват справка за декларираните обстоятелства по служебен път. □ Министерството на труда и социалната политика публикува за обществено обсъждане и проект за промени в Наредбата за условията и реда за водене и съхраняване на регистрите за пълно осиновяване. С измененията се предлага да отпадне изискването кандидат-осиновителите да представят свидетелство за съдимост и документ, който удостоверява, че срещу тях не е образувано наказателно производство за умишлено престъпление от общ характер. Дирекциите „Социално подпомагане“ ще проверяват декларираните обстоятелства по служебен път. □ Проекта за промени в Правилника за прилагане на Закона за семейни помощи за деца може да видите тук: □ <http://strategy.bg/PublicConsultations/View.aspx?lang=bg-BG&Id=4219> □ Проект за промени в Наредбата за условията и реда за водене и съхраняване на регистрите за пълно осиновяване може да видите тук: □ <http://strategy.bg/PublicConsultations/View.aspx?lang=bg-BG&Id=4220>

EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България