

□ Начало Карта на сайтаКонтакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОНПИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г. ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Архив от дата: . Зорница Русинова: Обученията по дигитални компетентности са ключови за МТСП Обученията по дигитални компетентности са ключови в програмите на Министерството на труда и социалната политика през следващите няколко години, защото дигитализацията е не само бъдещето, но вече е и част от пазара на труда. Това каза заместник-министърът на труда и социалната политика Зорница Русинова пред студенти и преподаватели в Югозападния университет „Неофит Рилски“ в Благоевград по време MASTERCLASS WORK 4.0□ на тема „Бъдещето на труда в ерата на дигитализацията“. Събитието се организира от КНСБ и висшето учебно заведение. □ В момента в 94% от работните места в Европа се използва интернет, 75% са свързани с работа с компютър, 22% - с интернет платформи, а 8% от работещите използват автоматизирани машини. Дори в земеделието, строителството и търговията служителите трябва да имат основни ИТ умения. 80% от продавачите например трябва да имат базови знания за работа с определен софтуер. Подобни изисквания има за 50% от работните места в строителството и за 34% в земеделието. Това е настоящето, а когато говорим за бъдещето дигитализацията на пазара на труда ще е много по-интензивна, каза Русинова.□ □ В изказването си тя подчерта, че, за да се отговори на технологичните и икономическите промени е необходимо непрекъснато инвестиране в развитието на уменията на работната сила. Трябва да продължи да се развива подходът за учене през целия живот и осигуряването на достъп за всички хора до възможности да повишават знанията и уменията си във всеки етап от кариерата, независимо от формата на заетост, каза Русинова.□ □ В тази връзка тя представи възможностите за повишаване на компетентностите, знанията и уменията на работната сила по схема „Ваучери за заети лица“, която се финансира по оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Проектът е насочен към работещи със□ средно образование и висшисти над□ 54 години, както и към работодатели, които искат да обучат персонала си с акцент върху дигиталните умения. □ Зам.-министърът обясни, че мащабните инвестиции в сферата на дигитализацията ще дойдат със следващата многогодишна финансова рамка на ЕС. От едната страна са необходими инвестиции в дигиталните умения на всички слоеве на работната сила, за да се отговори на нуждите на бизнеса. От друга – развитието на дигиталните умения е възможност в България да се намали делът на социално изключени хора, защото прогнозите са, че липсата на цифрови компетентности ще се превръща във все по-сериозна причина за социална изолация, каза заместник-министър Русинова. EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България