

□ Начало Карта на сайтаКонтакти МИНИСТЕРСТВО Министър Кабинет Главен Секретар Структура Второстепенни разпоредители с бюджет Държавни предприятия История Кариери Декларации по ЗПКОНПИ ПОЛИТИКИ Труд Заетост Пенсии Работа в чужбина Деца и семейства Социално включване Социално подпомагане Социални услуги Хора с увреждания Демографска политика Равни възможности Международна дейност Обществени обсъждания ДОКУМЕНТИ Закони Наредби Правилници Постановления Решения Класификации Проекти на нормативни актове Стратегии Стратегическо планиране Ежегодни цели на МТСП по член 33а от Закона за администрацията Програмен бюджет на МТСП и отчети Отчети на Сметната палата СЕБРА Държавни предприятия Други АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА Процедури след 01 април 2015 г. Процедури от 1 октомври 2014 г. – 01 април 2015 г. ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ Въпроси и отговори Често задавани въпроси Митове и факти ПРЕСЦЕНТЪР БЛОГ Архив от дата: . Зам.-министър Лазаров представи Националната системата за оценка на компетенциите на работната сила пред партньори от ЕС Заместник-министърът на труда и социалната политика Лазар Лазаров представи Националната системата за оценка на компетенциите на работната сила MyCompetence по време на международна среща, в която участваха представители на 8 държави-членки от ЕС и Европейската комисия. Системата съдържа информация, инструменти и специализирани услуги за оценка на компетенциите на работната сила в България. Базата данни представя над 350 компетентностни модела за успешно изпълнение на ключови длъжности в 25 важни за страната икономически сектора. Проектът се реализира с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. Онлайн базираната информационна система е реализирана от Министерството на труда и социалната политика в партньорство с Българската стопанска камара. □ Заместник-министър Лазаров обърна внимание, че голямо предизвикателство пред политиките по образование и обучение и заетостта е подготовката на качествена и производителна работна сила, притежаваща знания, умения и компетенции, съответстващи на потребностите на работните места. За да могат по-добре да се планират и обвържат действията за образование и обучение и заетостта е необходима информация за потребностите на съвременните работните места, за съдържанието на труда и трудовите процеси, за уменията и компетенциите, които се изискват за успешното изпълнение на работата. □ □ Системата MyCompetence е свързана с националната база данни на Агенцията по заетостта. По този начин инструментите за оценка на компетенциите се използват при разработване на индивидуалните профили на търсещите работа лица, което подпомага работата на трудовите посредници. Търсещите работа лица, както и заетите лица, могат да направят самооценка на своите умения и компетентности, да идентифицират своите потребности и да преминават безплатните електронни обучения за ключови компетенции. EN ISO 9001:2015 "Административно обслужване на физически и юридически лица" ПОЛИТИКА ЗА ПОВЕРИТЕЛНОСТ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ © 2014 Официална страница на Министерството на труда и социалната политика на Република България