

Приложение 1

Таблица П1.1. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени в българското законодателство, при новата форма на труд „Стратегическо (регулярно, постоянно) споделяне на служителите“

Характеристика на трудовото правоотношение, според българското законодателство	Пълна наличност на характеристиката в анализираната нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализираната нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализираната нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложението на анализиранията нова форма на труд
1.Наличието на полагането на зависим труд	X			
2. Статут на работника като самостоятелно физическо лице, което отдава работната си сила	X			
3. Наличие на индивидуално трудово правоотношение, в което наемният работник/служител може да участва като отделно физическо лице	X			
4. Наличие на колективно трудово правоотношение , в което работникът може да участва с общност от работници и служители чрез синдикална организация по повод общите интереси по полагане на труд.				X
5.Изискване за трудова дееспособност на работника	X			
6.Статут на работодателя като страна по трудовото правоотношение	X			
7. Изискване за дееспособност на работодателя - юридическо лице	X			
8. Изисквания за дееспособност на работодателя – физическо лице				X
9. Наличие на трудово правоотношение в тесен смисъл (същинско трудово правоотношение), свързано с работното време, трудовото възнаграждение, безопасни условия за труд и т.н	X			
10.Наличие на трудово правоотношения в широк смисъл , свързано с професионална квалификация, с контрола за спазване на правната уредба на трудовите правоотношения, с трудовия стаж и т.н.	X			
11. Форма на трудово правоотношение, което е самостоятелно възникващо и	X			

самостоятелно съществуващо.				
12. Форма на трудово правоотношение, което е част от друго сложно правоотношение и полагането на труд е само елемент от това правоотношение - кооперативното правоотношение, изборните правоотношения и т.н.			X	
13. Уговорената трудова функция се изпълнява лично от работника. и не може да бъде заместен от друго лице при изпълнението на трудовата функция	X			
14. Трудовото правоотношение е продължаващо се правоотношение и не се свежда до едно право и до едно насрещно задължение, а се състои от повече права и задължения	X			
15. Трудовото правоотношение е възмездно.	X			
16. Трудовото правоотношение се реализира чрез безсрочен трудов договор (за неопределено време);	X			
17. Трудовото правоотношение се реализира чрез срочен трудов договор (за определено време; за извършване на определена работа; за заместване; за длъжност, трудовото правоотношение за която се създава въз основа на конкурс)	X			
18. С трудовото правоотношение задължително се определя работно време и почивки	X			
19. Трудовото правоотношение има задължителна писмена форма	X			
20. Моментът на възникване на трудовото правоотношение въз основа на трудов договор е датата на подписването на договора	X			
21. Работодателят регистрира в териториалната дирекция на Националната агенция за приходите трудовия договор, в тридневен срок от сключването му	X			
22. Начален момент на изпълнение на задълженията по трудовото правоотношение е момента, в който работника постъпва на работа.	X			
23. Първоначалното постъпване на работа по трудовото правоотношение се удостоверява писмено	X			
24. Преди началото на изпълнение на трудовия договор (датата на постъпването на работа) работодателят е длъжен да предостави на работника или служителя: а) подписан от него и от работника/служителя екземпляр от трудовия договор; б) заверено от териториалната дирекция на	X			

Националната агенция за приходите копие от уведомлението за регистрация на трудовия договор				
25. Трудовото правоотношение поражда право на съответни отпуски	X			
26. Трудовото правоотношение поражда задължение за работодателя и за работника за осигуряване и спазване на безопасни и здравословни условия на труд	X			
27. Трудовото правоотношение осигурява специална закрила на труда на някои категории работници и служители	X			
28. Трудовото правоотношение създава права и задължения на страните във връзка с професионалната квалификация на работника.	X			
29. Трудовото правоотношение създава задължение за спазване на трудовата дисциплина.	X			
30. Трудовото правоотношение създава права на работодателя за търсене на дисциплинарна отговорност	X			
31. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работодателя (причиняване на неработоспособност или смърт на работника или служителя в резултат на трудова злополука или професионална болест; нарушаване на права на работника или служителя по трудовото правоотношение);	X			
32. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работника или служителя	X			
33. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение по взаимно съгласие между страните	X			
34. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работника с предизвестие;	X			
35. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работодателя с предизвестие	X			
36. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работника	X			
37. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работодателя	X			
38. Възможност за обезщетения при прекратяване на трудовото правоотношение.	X			
39. Възможност за правна защита срещу незаконно прекратяване на трудовото	X			

правоотношение пред работодателя или органа, извършил прекратяването на трудовото правоотношение;				
40. Възможност за правна защита по исков ред (иск за отмяна на незаконно уволнение; иск за възстановяване на работа; иск за обезщетение за оставането без работа в резултат на незаконното уволнение; иск за поправка на основанието за прекратяване на трудовото правоотношение).	X			
41. Възможност за придобиване, установяване и признаване на трудов стаж	X			
42. Възможност за установяване на общ трудов стаж	X			
43. Възможност за установяване на специален трудов стаж	X			
44. Ред за изчисляване на трудовия стаж.	X			
45. Възможност за разглеждане на индивидуалните трудови спорове. по предвидения в КТ ред	X			
46. Възможности за контрол за спазване на правната уредба на трудовите отношения	X			
47. Възможности за реализиране на правата и задълженията на контролните органи.	X			
48. Възможности за налагане на принудителни административни мерки при нарушаване на правната уредба на трудовите отношения	X			
49. Възможности за налагане на административнонаказателна отговорност за нарушаване на правната уредба на трудовите правоотношения.	X			
50. Възможности за обявяване съществуването на трудово правоотношение от контролните органи	X			

Таблица П1.2. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени в българското законодателство, при новата форма на труд „Ad hoc (инцидентно, временно) споделяне на служители“:

Характеристика на трудовото правоотношение, според българското законодателство	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1.Наличието на полагането на зависим труд	X			
2. Статут на работника като самостоятелно физическо лице, което отдава работната си сила	X			
3. Наличие на индивидуално трудово правоотношение, в което наемният работник/служител може да участва като отделно физическо лице	X			
4. Наличие на колективно трудово правоотношение , в което работникът може да участва с общност от работници и служители чрез синдикална организация по повод общите интереси по полагане на труд.	X			
5.Изискване за трудова дееспособност на работника	X			
6.Статут на работодателя като страна по трудовото правоотношение	X			
7. Изискване за дееспособност на работодателя - юридическо лице				
8. Изисквания за дееспособност на работодателя – физическо лице				X
9.Наличие на трудово правоотношение в тесен смисъл (същинско трудово правоотношение), свързано с работното време, трудовото възнаграждение, безопасни условия за труд и т.н	X			
10.Наличие на трудово правоотношения в широк смисъл , свързано с професионална квалификация, с контрола за спазване на правната уредба на трудовите правоотношения, с трудовия стаж и т.н.	X			
11. Форма на трудово правоотношение, което е самостоятелно възникващо и самостоятелно съществуващо.	X			
12. Форма на трудово правоотношение,			X	

което е част от друго сложно правоотношение и полагането на труд е само елемент от това правоотношение - кооперативното правоотношение, изборните правоотношения и т.н.				
13. Уговорената трудова функция се изпълнява лично от работника. и не може да бъде заместен от друго лице при изпълнението на трудовата функция	X			
14. Трудовото правоотношение е продължаващо се правоотношение и не се свежда до едно право и до едно насрещно задължение, а се състои от повече права и задължения	X			
15. Трудовото правоотношение е възмездно.	X			
16. Трудовото правоотношение се реализира чрез безсрочен трудов договор (за неопределено време);			X	
17. Трудовото правоотношение се реализира чрез срочен трудов договор (за определено време; за извършване на определена работа; за заместване; за длъжност, трудовото правоотношение за която се създава въз основа на конкурс)	X			
18. С трудовото правоотношение задължително се определя работно време и почивки	X			
19. Трудовото правоотношение има задължителна писмена форма	X			
20. Моментът на възникване на трудовото правоотношение въз основа на трудов договор е датата на подписването на договора	X			
21. Работодателят регистрира в териториалната дирекция на Националната агенция за приходите трудовия договор, в тридневен срок от сключването му	X			
22. Начален момент на изпълнение на задълженията по трудовото правоотношение е момента, в който работника постъпва на работа.	X			
23. Първоначалното постъпване на работа по трудовото правоотношение се удостоверява писмено	X			
24. Преди началото на изпълнение на трудовия договор (датата на постъпването на работа) работодателят е длъжен да предостави на работника или служителя: а) подписан от него и от работника/служителя екземпляр от трудовия договор; б) заверено от териториалната дирекция на Националната агенция за приходите копие от уведомлението за регистрация на	X			

трудовия договор				
25. Трудовото правоотношение поражда право на съответни отпуски	X			
26. Трудовото правоотношение поражда задължение за работодателя и за работника за осигуряване и спазване на безопасни и здравословни условия на труд	X			
27. Трудовото правоотношение осигурява специална закрила на труда на някои категории работници и служители	X			
28. Трудовото правоотношение създава права и задължения на страните във връзка с професионалната квалификация на работника.	X			
29. Трудовото правоотношение създава задължение за спазване на трудовата дисциплина.	X			
30. Трудовото правоотношение създава права на работодателя за търсене на дисциплинарна отговорност	X			
31. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работодателя (причиняване на неработоспособност или смърт на работника или служителя в резултат на трудова злополука или професионална болест; нарушаване на права на работника или служителя по трудовото правоотношение);	X			
32. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работника или служителя	X			
33. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение по взаимно съгласие между страните	X			
34. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работника с предизвестие;	X			
35. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работодателя с предизвестие	X			
36. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работника	X			
37. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работодателя	X			
38. Възможност за обезщетения при прекратяване на трудовото правоотношение.	X			
39. Възможност за правна защита срещу незаконно прекратяване на трудовото правоотношение пред работодателя или органа, извършил прекратяването на	X			

трудовете правоотношение;				
40. Възможност за правна защита по исков ред (иск за отмяна на незаконно уволнение; иск за възстановяване на работа; иск за обезщетение за оставането без работа в резултат на незаконното уволнение; иск за поправяне на основанието за прекратяване на трудовото правоотношение).	X			
41. Възможност за придобиване, установяване и признаване на трудов стаж	X			
42. Възможност за установяване на общ трудов стаж	X			
43. Възможност за установяване на специален трудов стаж	X			
44. Ред за изчисляване на трудовия стаж.	X			
45. Възможност за разглеждане на индивидуалните трудови спорове. по предвидения в КТ ред	X			
46. Възможности за контрол за спазване на правната уредба на трудовите отношения	X			
47. Възможности за реализиране на правата и задълженията на контролните органи.	X			
48. Възможности за налагане на принудителни административни мерки при нарушаване на правната уредба на трудовите отношения	X			
49. Възможности за налагане на административнонаказателна отговорност за нарушаване на правната уредба на трудовите правоотношения.	X			
50. Възможности за обявяване съществуването на трудово правоотношение от контролните органи		X		

Таблица П1.3. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени в българското законодателство, при новата форма на труд „Работа на базата на ваучери“

Характеристика на трудовото правоотношение, според българското законодателство	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1.Наличието на полагането на зависим труд		X		
2. Статут на работника като самостоятелно физическо лице, което отдава работната си сила		X		
3. Наличие на индивидуално трудово правоотношение, в което наемният работник/служител може да участва като отделно физическо лице	X			
4. Наличие на колективно трудово правоотношение , в което работникът може да участва с общност от работници и служители чрез синдикална организация по повод общите интереси по полагане на труд.			X	
5.Изискване за трудова дееспособност на работника	X			
6.Статут на работодателя като страна по трудовото правоотношение		X		
7. Изискване за дееспособност на работодателя - юридическо лице		X		
8. Изисквания за дееспособност на работодателя – физическо лице				X
9.Наличие на трудово правоотношение в тесен смисъл (същинско трудово правоотношение), свързано с работното време, трудовото възнаграждение, безопасни условия за труд и т.н	X			
10.Наличие на трудово правоотношения в широк смисъл , свързано с професионална квалификация, с контрола за спазване на правната уредба на трудовите правоотношения, с трудовия стаж и т.н.	X			
11. Форма на трудово правоотношение, което е самостоятелно възникващо и самостоятелно съществуващо.	X			
12. Форма на трудово правоотношение,			X	

което е част от друго сложно правоотношение и полагането на труд е само елемент от това правоотношение - кооперативното правоотношение, изборните правоотношения и т.н.				
13. Уговорената трудова функция се изпълнява лично от работника. и не може да бъде заместен от друго лице при изпълнението на трудовата функция	X			
14. Трудовото правоотношение е продължаващо се правоотношение и не се свежда до едно право и до едно насрещно задължение, а се състои от повече права и задължения	X			
15. Трудовото правоотношение е възмездно.	X			
16. Трудовото правоотношение се реализира чрез безсрочен трудов договор (за неопределено време);			X	
17. Трудовото правоотношение се реализира чрез срочен трудов договор (за определено време; за извършване на определена работа; за заместване; за длъжност, трудовото правоотношение за която се създава въз основа на конкурс)	X			
18. С трудовото правоотношение задължително се определя работно време и почивки			X	
19. Трудовото правоотношение има задължителна писмена форма	X			
20. Моментът на възникване на трудовото правоотношение въз основа на трудов договор е датата на подписването на договора	X			
21. Работодателят регистрира в териториалната дирекция на Националната агенция за приходите трудовия договор, в тридневен срок от сключването му	X			
22. Начален момент на изпълнение на задълженията по трудовото правоотношение е момента, в който работника постъпва на работа.	X			
23. Първоначалното постъпване на работа по трудовото правоотношение се удостоверява писмено	X			
24. Преди началото на изпълнение на трудовия договор (датата на постъпването на работа) работодателят е длъжен да предостави на работника или служителя: а) подписан от него и от работника/служителя екземпляр от трудовия договор; б) заверено от териториалната дирекция на Националната агенция за приходите копие от уведомлението за регистрация на	X			

трудовия договор				
25. Трудовото правоотношение поражда право на съответни отпуски	X			
26. Трудовото правоотношение поражда задължение за работодателя и за работника за осигуряване и спазване на безопасни и здравословни условия на труд	X			
27. Трудовото правоотношение осигурява специална закрила на труда на някои категории работници и служители	X			
28. Трудовото правоотношение създава права и задължения на страните във връзка с професионалната квалификация на работника.	X			
29. Трудовото правоотношение създава задължение за спазване на трудовата дисциплина.	X			
30. Трудовото правоотношение създава права на работодателя за търсене на дисциплинарна отговорност	X			
31. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работодателя (причиняване на неработоспособност или смърт на работника или служителя в резултат на трудова злополука или професионална болест; нарушаване на права на работника или служителя по трудовото правоотношение);	X			
32. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работника или служителя	X			
33. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение по взаимно съгласие между страните	X			
34. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работника с предизвестие;	X			
35. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работодателя с предизвестие	X			
36. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работника	X			
37. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работодателя	X			
38. Възможност за обезщетения при прекратяване на трудовото правоотношение.	X			
39. Възможност за правна защита срещу незаконно прекратяване на трудовото правоотношение пред работодателя или органа, извършил прекратяването на	X			

трудовете правоотношение;				
40. Възможност за правна защита по исков ред (иск за отмяна на незаконно уволнение; иск за възстановяване на работа; иск за обезщетение за оставането без работа в резултат на незаконното уволнение; иск за поправяне на основанието за прекратяване на трудовото правоотношение).	X			
41. Възможност за придобиване, установяване и признаване на трудов стаж	X			
42. Възможност за установяване на общ трудов стаж	X			
43. Възможност за установяване на специален трудов стаж		X		
44. Ред за изчисляване на трудовия стаж.	X			
45. Възможност за разглеждане на индивидуалните трудови спорове. по предвидения в КТ ред	X			
46. Възможности за контрол за спазване на правната уредба на трудовите отношения		X		
47. Възможности за реализиране на правата и задълженията на контролните органи.	X			
48. Възможности за налагане на принудителни административни мерки при нарушаване на правната уредба на трудовите отношения		X		
49. Възможности за налагане на административнонаказателна отговорност за нарушаване на правната уредба на трудовите правоотношения.		X		
50. Възможности за обявяване съществуването на трудово правоотношение от контролните органи			X	

Таблица П.1.4. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени в българското законодателство, при новата форма на труд „Временно (срочно, междинно) управление“

Характеристика на трудовото правоотношение, според българското законодателство	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1.Наличието на полагането на зависим труд	X			
2. Статут на работника като самостоятелно физическо лице, което отдава работната си сила	X			
3. Наличие на индивидуално трудово правоотношение, в което наемният работник/служител може да участва като отделно физическо лице	X			
4. Наличие на колективно трудово правоотношение , в което работникът може да участва с общност от работници и служители чрез синдикална организация по повод общите интереси по полагане на труд.	X			
5.Изискване за трудова дееспособност на работника	X			
6.Статут на работодателя като страна по трудовото правоотношение	X			
7. Изискване за дееспособност на работодателя - юридическо лице	X			
8. Изисквания за дееспособност на работодателя – физическо лице	X			
9.Наличие на трудово правоотношение в тесен смисъл (същинско трудово правоотношение), свързано с работното време, трудовото възнаграждение, безопасни условия за труд и т.н	X			
10.Наличие на трудово правоотношения в широк смисъл , свързано с професионална квалификация, с контрола за спазване на правната уредба на трудовите правоотношения, с трудовия стаж и т.н.	X			
11. Форма на трудово правоотношение, което е самостоятелно възникващо и самостоятелно съществуващо.	X			

12. Форма на трудово правоотношение, което е част от друго сложно правоотношение и полагането на труд е само елемент от това правоотношение - кооперативното правоотношение, изборните правоотношения и т.н.			X	
13. Уговорената трудова функция се изпълнява лично от работника. и не може да бъде заместен от друго лице при изпълнението на трудовата функция	X			
14. Трудовото правоотношение е продължаващо се правоотношение и не се свежда до едно право и до едно насрещно задължение, а се състои от повече права и задължения	X			
15. Трудовото правоотношение е възмездно.	X			
16. Трудовото правоотношение се реализира чрез безсрочен трудов договор (за неопределено време);			X	
17. Трудовото правоотношение се реализира чрез срочен трудов договор (за определено време; за извършване на определена работа; за заместване; за длъжност, трудовото правоотношение за която се създава въз основа на конкурс)	X			
18. С трудовото правоотношение задължително се определя работно време и почивки	X			
19. Трудовото правоотношение има задължителна писмена форма	X			
20. Моментът на възникване на трудовото правоотношение въз основа на трудов договор е датата на подписването на договора	X			
21. Работодателят регистрира в териториалната дирекция на Националната агенция за приходите трудовия договор, в тридневен срок от сключването му	X			
22. Начален момент на изпълнение на задълженията по трудовото правоотношение е момента, в който работника постъпва на работа.	X			
23. Първоначалното постъпване на работа по трудовото правоотношение се удостоверява писмено	X			
24. Преди началото на изпълнение на трудовия договор (датата на постъпването на работа) работодателят е длъжен да предостави на работника или служителя: а) подписан от него и от работника/служителя екземпляр от трудовия договор; б) заверено от териториалната дирекция на Националната агенция за приходите копие	X			

от уведомлението за регистрация на трудовия договор				
25. Трудовото правоотношение поражда право на съответни отпуски	X			
26. Трудовото правоотношение поражда задължение за работодателя и за работника за осигуряване и спазване на безопасни и здравословни условия на труд	X			
27. Трудовото правоотношение осигурява специална закрила на труда на някои категории работници и служители	X			
28. Трудовото правоотношение създава права и задължения на страните във връзка с професионалната квалификация на работника.	X			
29. Трудовото правоотношение създава задължение за спазване на трудовата дисциплина.	X			
30. Трудовото правоотношение създава права на работодателя за търсене на дисциплинарна отговорност	X			
31. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работодателя (причиняване на неработоспособност или смърт на работника или служителя в резултат на трудова злополука или професионална болест; нарушаване на права на работника или служителя по трудовото правоотношение);	X			
32. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работника или служителя	X			
33. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение по взаимно съгласие между страните	X			
34. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работника с предизвестие;	X			
35. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работодателя с предизвестие	X			
36. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работника	X			
37. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работодателя	X			
38. Възможност за обезщетения при прекратяване на трудовото правоотношение.	X			
39. Възможност за правна защита срещу незаконно прекратяване на трудовото правоотношение пред работодателя или	X			

органа, извършил прекратяването на трудовото правоотношение;				
40. Възможност за правна защита по исков ред (иск за отмяна на незаконно уволнение; иск за възстановяване на работа; иск за обезщетение за оставането без работа в резултат на незаконното уволнение; иск за поправяне на основанието за прекратяване на трудовото правоотношение).	X			
41. Възможност за придобиване, установяване и признаване на трудов стаж	X			
42. Възможност за установяване на общ трудов стаж	X			
43. Възможност за установяване на специален трудов стаж	X			
44. Ред за изчисляване на трудовия стаж.	X			
45. Възможност за разглеждане на индивидуалните трудови спорове. по предвидения в КТ ред	X			
46. Възможности за контрол за спазване на правната уредба на трудовите отношения	X			
47. Възможности за реализиране на правата и задълженията на контролните органи.	X			
48. Възможности за налагане на принудителни административни мерки при нарушаване на правната уредба на трудовите отношения	X			
49. Възможности за налагане на административнонаказателна отговорност за нарушаване на правната уредба на трудовите правоотношения.	X			
50. Възможности за обявяване съществуването на трудово правоотношение от контролните органи		X		

„Таблица П1.5. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени в българското законодателство, при новата форма на труд „Случайна работа“

Характеристика на трудовото правоотношение, според българското законодателство	Пълна наличност на характеристиката в анализираната нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализираната нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализираната нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1.Наличието на полагането на зависим труд	X			
2. Статут на работника като самостоятелно физическо лице, което отдава работната си сила	X			
3. Наличие на индивидуално трудово правоотношение, в което наемният работник/служител може да участва като отделно физическо лице	X			
4. Наличие на колективно трудово правоотношение , в което работникът може да участва с общност от работници и служители чрез синдикална организация по повод общите интереси по полагане на труд.				X
5.Изискване за трудова дееспособност на работника	X			
6.Статут на работодателя като страна по трудовото правоотношение	X			
7. Изискване за дееспособност на работодателя - юридическо лице	X			
8. Изисквания за дееспособност на работодателя – физическо лице	X			
9.Наличие на трудово правоотношение в тесен смисъл (същинско трудово правоотношение), свързано с работното време, трудовото възнаграждение, безопасни условия за труд и т.н	X			
10.Наличие на трудово правоотношения в широк смисъл , свързано с професионална квалификация, с контрола за спазване на правната уредба на трудовите правоотношения, с трудовия стаж и т.н.	X			
11. Форма на трудово правоотношение, което е самостоятелно възникващо и самостоятелно съществуващо.	X			

12. Форма на трудово правоотношение, което е част от друго сложно правоотношение и полагането на труд е само елемент от това правоотношение - кооперативното правоотношение, изборните правоотношения и т.н.			X	
13. Уговорената трудова функция се изпълнява лично от работника. и не може да бъде заместен от друго лице при изпълнението на трудовата функция	X			
14. Трудовото правоотношение е продължаващо се правоотношение и не се свежда до едно право и до едно насрещно задължение, а се състои от повече права и задължения	X			
15. Трудовото правоотношение е възмездно.	X			
16. Трудовото правоотношение се реализира чрез безсрочен трудов договор (за неопределено време);			X	
17. Трудовото правоотношение се реализира чрез срочен трудов договор (за определено време; за извършване на определена работа; за заместване; за длъжност, трудовото правоотношение за която се създава въз основа на конкурс)	X			
18. С трудовото правоотношение задължително се определя работно време и почивки	X			
19. Трудовото правоотношение има задължителна писмена форма	X			
20. Моментът на възникване на трудовото правоотношение въз основа на трудов договор е датата на подписването на договора	X			
21. Работодателят регистрира в териториалната дирекция на Националната агенция за приходите трудовия договор, в тридневен срок от сключването му	X			
22. Начален момент на изпълнение на задълженията по трудовото правоотношение е момента, в който работника постъпва на работа.	X			
23. Първоначалното постъпване на работа по трудовото правоотношение се удостоверява писмено	X			
24. Преди началото на изпълнение на трудовия договор (датата на постъпването на работа) работодателят е длъжен да предостави на работника или служителя: а) подписан от него и от работника/служителя екземпляр от трудовия договор; б) заверено от териториалната дирекция на Националната агенция за приходите копие	X			

от уведомлението за регистрация на трудовия договор				
25. Трудовото правоотношение поражда право на съответни отпуски	X			
26. Трудовото правоотношение поражда задължение за работодателя и за работника за осигуряване и спазване на безопасни и здравословни условия на труд	X			
27. Трудовото правоотношение осигурява специална закрила на труда на някои категории работници и служители	X			
28. Трудовото правоотношение създава права и задължения на страните във връзка с професионалната квалификация на работника.	X			
29. Трудовото правоотношение създава задължение за спазване на трудовата дисциплина.	X			
30. Трудовото правоотношение създава права на работодателя за търсене на дисциплинарна отговорност	X			
31. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работодателя (причиняване на неработоспособност или смърт на работника или служителя в резултат на трудова злополука или професионална болест; нарушаване на права на работника или служителя по трудовото правоотношение);	X			
32. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работника или служителя	X			
33. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение по взаимно съгласие между страните	X			
34. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работника с предизвестие;	X			
35. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работодателя с предизвестие	X			
36. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работника	X			
37. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работодателя	X			
38. Възможност за обезщетения при прекратяване на трудовото правоотношение.	X			
39. Възможност за правна защита срещу незаконно прекратяване на трудовото правоотношение пред работодателя или	X			

органа, извършил прекратяването на трудовото правоотношение;				
40. Възможност за правна защита по исков ред (иск за отмяна на незаконно уволнение; иск за възстановяване на работа; иск за обезщетение за оставането без работа в резултат на незаконното уволнение; иск за поправяне на основанието за прекратяване на трудовото правоотношение).	X			
41. Възможност за придобиване, установяване и признаване на трудов стаж	X			
42. Възможност за установяване на общ трудов стаж	X			
43. Възможност за установяване на специален трудов стаж	X			
44. Ред за изчисляване на трудовия стаж.	X			
45. Възможност за разглеждане на индивидуалните трудови спорове. по предвидения в КТ ред	X			
46. Възможности за контрол за спазване на правната уредба на трудовите отношения		X		
47. Възможности за реализиране на правата и задълженията на контролните органи.	X			
48. Възможности за налагане на принудителни административни мерки при нарушаване на правната уредба на трудовите отношения	X			
49. Възможности за налагане на административнонаказателна отговорност за нарушаване на правната уредба на трудовите правоотношения.	X			
50. Възможности за обявяване съществуването на трудово правоотношение от контролните органи		X		

Таблица П1.6. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени в българското законодателство, при новата форма на труд „Прекъсваща работа“

Характеристика на трудовото правоотношение, според българското законодателство	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1.Наличието на полагането на зависим труд	X			
2. Статут на работника като самостоятелно физическо лице, което отдава работната си сила	X			
3. Наличие на индивидуално трудово правоотношение, в което наемният работник/служител може да участва като отделно физическо лице	X			
4. Наличие на колективно трудово правоотношение, в което работникът може да участва с общност от работници и служители чрез синдикална организация по повод общите интереси по полагане на труд.				X
5.Изискване за трудова дееспособност на работника	X			
6.Статут на работодателя като страна по трудовото правоотношение	X			
7. Изискване за дееспособност на работодателя - юридическо лице	X			
8. Изисквания за дееспособност на работодателя – физическо лице	X			
9.Наличие на трудово правоотношение в тесен смисъл (същинско трудово правоотношение), свързано с работното време, трудовото възнаграждение, безопасни условия за труд и т.н	X			
10.Наличие на трудово правоотношения в широк смисъл, свързано с професионална квалификация, с контрола за спазване на правната уредба на трудовите правоотношения, с трудовия стаж и т.н.	X			
11. Форма на трудово правоотношение, което е самостоятелно възникващо и самостоятелно съществуващо.	X			

12. Форма на трудово правоотношение, което е част от друго сложно правоотношение и полагането на труд е само елемент от това правоотношение - кооперативното правоотношение, изборните правоотношения и т.н.			X	
13. Уговорената трудова функция се изпълнява лично от работника. и не може да бъде заместен от друго лице при изпълнението на трудовата функция	X			
14. Трудовото правоотношение е продължаващо се правоотношение и не се свежда до едно право и до едно насрещно задължение, а се състои от повече права и задължения	X			
15. Трудовото правоотношение е възмездно.	X			
16. Трудовото правоотношение се реализира чрез безсрочен трудов договор (за неопределено време);			X	
17. Трудовото правоотношение се реализира чрез срочен трудов договор (за определено време; за извършване на определена работа; за заместване; за длъжност, трудовото правоотношение за която се създава въз основа на конкурс)	X			
18. С трудовото правоотношение задължително се определя работно време и почивки	X			
19. Трудовото правоотношение има задължителна писмена форма	X			
20. Моментът на възникване на трудовото правоотношение въз основа на трудов договор е датата на подписването на договора	X			
21. Работодателят регистрира в териториалната дирекция на Националната агенция за приходите трудовия договор, в тридневен срок от сключването му	X			
22. Начален момент на изпълнение на задълженията по трудовото правоотношение е момента, в който работника постъпва на работа.	X			
23. Първоначалното постъпване на работа по трудовото правоотношение се удостоверява писмено	X			
24. Преди началото на изпълнение на трудовия договор (датата на постъпването на работа) работодателят е длъжен да предостави на работника или служителя: а) подписан от него и от работника/служителя екземпляр от трудовия договор; б) заверено от териториалната дирекция на Националната агенция за приходите копие	X			

от уведомлението за регистрация на трудовия договор				
25. Трудовото правоотношение поражда право на съответни отпуски	X			
26. Трудовото правоотношение поражда задължение за работодателя и за работника за осигуряване и спазване на безопасни и здравословни условия на труд	X			
27. Трудовото правоотношение осигурява специална закрила на труда на някои категории работници и служители	X			
28. Трудовото правоотношение създава права и задължения на страните във връзка с професионалната квалификация на работника.	X			
29. Трудовото правоотношение създава задължение за спазване на трудовата дисциплина.	X			
30. Трудовото правоотношение създава права на работодателя за търсене на дисциплинарна отговорност	X			
31. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работодателя (причиняване на неработоспособност или смърт на работника или служителя в резултат на трудова злополука или професионална болест; нарушаване на права на работника или служителя по трудовото правоотношение);	X			
32. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работника или служителя	X			
33. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение по взаимно съгласие между страните	X			
34. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работника с предизвестие;	X			
35. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работодателя с предизвестие	X			
36. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работника	X			
37. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работодателя	X			
38. Възможност за обезщетения при прекратяване на трудовото правоотношение.	X			
39. Възможност за правна защита срещу незаконно прекратяване на трудовото правоотношение пред работодателя или	X			

органа, извършил прекратяването на трудовото правоотношение;				
40. Възможност за правна защита по исков ред (иск за отмяна на незаконно уволнение; иск за възстановяване на работа; иск за обезщетение за оставането без работа в резултат на незаконното уволнение; иск за поправка на основанието за прекратяване на трудовото правоотношение).	X			
41. Възможност за придобиване, установяване и признаване на трудов стаж	X			
42. Възможност за установяване на общ трудов стаж	X			
43. Възможност за установяване на специален трудов стаж	X			
44. Ред за изчисляване на трудовия стаж.	X			
45. Възможност за разглеждане на индивидуалните трудови спорове. по предвидения в КТ ред	X			
46. Възможности за контрол за спазване на правната уредба на трудовите отношения	X			
47. Възможности за реализиране на правата и задълженията на контролните органи.		X		
48. Възможности за налагане на принудителни административни мерки при нарушаване на правната уредба на трудовите отношения	X			
49. Възможности за налагане на административнонаказателна отговорност за нарушаване на правната уредба на трудовите правоотношения.	X			
50. Възможности за обявяване съществуването на трудово правоотношение от контролните органи		X		

Таблица П1.7. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени в българското законодателство, при новата форма на труд „Работа на повикване“

Характеристика на трудовото правоотношение, според българското законодателство	Пълна наличност на характеристиката в анализирания нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализирания нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализирания нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализирания нова форма на труд
1.Наличието на полагането на зависим труд	X			
2. Статут на работника като самостоятелно физическо лице, което отдава работната си сила	X			
3. Наличие на индивидуално трудово правоотношение, в което наемният работник/служител може да участва като отделно физическо лице	X			
4. Наличие на колективно трудово правоотношение , в което работникът може да участва с общност от работници и служители чрез синдикална организация по повод общите интереси по полагане на труд.				X
5.Изискване за трудова дееспособност на работника	X			
6.Статут на работодателя като страна по трудовото правоотношение	X			
7. Изискване за дееспособност на работодателя - юридическо лице	X			
8. Изисквания за дееспособност на работодателя – физическо лице	X			
9.Наличие на трудово правоотношение в тесен смисъл (същинско трудово правоотношение), свързано с работното време, трудовото възнаграждение, безопасни условия за труд и т.н		X		
10.Наличие на трудово правоотношения в широк смисъл , свързано с професионална квалификация, с контрола за спазване на правната уредба на трудовите правоотношения, с трудовия стаж и т.н.		X		
11. Форма на трудово правоотношение, което е самостоятелно възникващо и самостоятелно съществуващо.	X			
12. Форма на трудово правоотношение, което е част от друго сложно правоотношение и полагането на труд е			X	

само елемент от това правоотношение - кооперативното правоотношение, изборните правоотношения и т.н.				
13. Уговорената трудова функция се изпълнява лично от работника. и не може да бъде заместен от друго лице при изпълнението на трудовата функция	X			
14. Трудовото правоотношение е продължаващо се правоотношение и не се свежда до едно право и до едно насрещно задължение, а се състои от повече права и задължения	X			
15. Трудовото правоотношение е възмездно.	X			
16. Трудовото правоотношение се реализира чрез безсрочен трудов договор (за неопределено време);	X			
17. Трудовото правоотношение се реализира чрез срочен трудов договор (за определено време; за извършване на определена работа; за заместване; за длъжност, трудовото правоотношение за която се създава въз основа на конкурс)			X	
18. С трудовото правоотношение задължително се определя работно време и почивки		X		
19. Трудовото правоотношение има задължителна писмена форма	X			
20. Моментът на възникване на трудовото правоотношение въз основа на трудов договор е датата на подписването на договора	X			
21. Работодателят регистрира в териториалната дирекция на Националната агенция за приходите трудовия договор, в тридневен срок от сключването му	X			
22. Начален момент на изпълнение на задълженията по трудовото правоотношение е момента, в който работника постъпва на работа.	X			
23. Първоначалното постъпване на работа по трудовото правоотношение се удостоверява писмено	X			
24. Преди началото на изпълнение на трудовия договор (датата на постъпването на работа) работодателят е длъжен да предостави на работника или служителя: а) подписан от него и от работника/служителя екземпляр от трудовия договор; б) заверено от териториалната дирекция на Националната агенция за приходите копие от уведомлението за регистрация на трудовия договор	X			
25. Трудовото правоотношение	X			

поражда право на съответни отпуски				
26. Трудовото правоотношение поражда задължение за работодателя и за работника за осигуряване и спазване на безопасни и здравословни условия на труд	X			
27. Трудовото правоотношение осигурява специална закрила на труда на някои категории работници и служители	X			
28. Трудовото правоотношение създава права и задължения на страните във връзка с професионалната квалификация на работника.	X			
29. Трудовото правоотношение създава задължение за спазване на трудовата дисциплина.	X			
30. Трудовото правоотношение създава права на работодателя за търсене на дисциплинарна отговорност	X			
31. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работодателя (причиняване на неработоспособност или смърт на работника или служителя в резултат на трудова злополука или професионална болест; нарушаване на права на работника или служителя по трудовото правоотношение);	X			
32. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работника или служителя	X			
33. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение по взаимно съгласие между страните	X			
34. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работника с предизвестие;	X			
35. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работодателя с предизвестие	X			
36. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работника	X			
37. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работодателя	X			
38. Възможност за обезщетения при прекратяване на трудовото правоотношение.	X			
39. Възможност за правна защита срещу незаконно прекратяване на трудовото правоотношение пред работодателя или органа, извършил прекратяването на трудовото правоотношение;	X			
40. Възможност за правна защита по	X			

исков ред (иск за отмяна на незаконно уволнение; иск за възстановяване на работа; иск за обезщетение за оставането без работа в резултат на незаконното уволнение; иск за поправяне на основанието за прекратяване на трудовото правоотношение).				
41. Възможност за придобиване, установяване и признаване на трудов стаж	X			
42. Възможност за установяване на общ трудов стаж	X			
43. Възможност за установяване на специален трудов стаж	X			
44. Ред за изчисляване на трудовия стаж.	X			
45. Възможност за разглеждане на индивидуалните трудови спорове по предвидения в КТ ред	X			
46. Възможности за контрол за спазване на правната уредба на трудовите отношения		X		
47. Възможности за реализиране на правата и задълженията на контролните органи.	X			
48. Възможности за налагане на принудителни административни мерки при нарушаване на правната уредба на трудовите отношения	X			
49. Възможности за налагане на административнонаказателна отговорност за нарушаване на правната уредба на трудовите правоотношения.	X			
50. Възможности за обявяване съществуването на трудово правоотношение от контролните органи		X		

Таблица П1.8. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени в българското законодателство, при новата форма на труд „Мобилна работа“

Характеристика на трудовото правоотношение, според българското законодателство	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1.Наличието на полагането на зависим труд	X			
2. Статут на работника като самостоятелно физическо лице, което отдава работната си сила	X			
3. Наличие на индивидуално трудово правоотношение, в което наемният работник/служител може да участва като отделно физическо лице	X			
4. Наличие на колективно трудово правоотношение , в което работникът може да участва с общност от работници и служители чрез синдикална организация по повод общите интереси по полагане на труд.	X			
5.Изискване за трудова дееспособност на работника	X			
6.Статут на работодателя като страна по трудовото правоотношение	X			
7. Изискване за дееспособност на работодателя - юридическо лице	X			
8. Изисквания за дееспособност на работодателя – физическо лице	X			
9.Наличие на трудово правоотношение в тесен смисъл (същинско трудово правоотношение), свързано с работното време, трудовото възнаграждение, безопасни условия за труд и т.н		X		
10.Наличие на трудово правоотношения в широк смисъл , свързано с професионална квалификация, с контрола за спазване на правната уредба на трудовите правоотношения, с трудовия стаж и т.н.	X			
11. Форма на трудово правоотношение, което е самостоятелно възникващо и самостоятелно съществуващо.	X			

12. Форма на трудово правоотношение, което е част от друго сложно правоотношение и полагането на труд е само елемент от това правоотношение - кооперативното правоотношение, изборните правоотношения и т.н.			X	
13. Уговорената трудова функция се изпълнява лично от работника. и не може да бъде заместен от друго лице при изпълнението на трудовата функция	X			
14. Трудовото правоотношение е продължаващо се правоотношение и не се свежда до едно право и до едно насрещно задължение, а се състои от повече права и задължения	X			
15. Трудовото правоотношение е възмездно.	X			
16. Трудовото правоотношение се реализира чрез безсрочен трудов договор (за неопределено време);	X			
17. Трудовото правоотношение се реализира чрез срочен трудов договор (за определено време; за извършване на определена работа; за заместване; за длъжност, трудовото правоотношение за която се създава въз основа на конкурс)	X			
18. С трудовото правоотношение задължително се определя работно време и почивки			X	
19. Трудовото правоотношение има задължителна писмена форма	X			
20. Моментът на възникване на трудовото правоотношение въз основа на трудов договор е датата на подписването на договора	X			
21. Работодателят регистрира в териториалната дирекция на Националната агенция за приходите трудовия договор, в тридневен срок от сключването му	X			
22. Начален момент на изпълнение на задълженията по трудовото правоотношение е момента, в който работника постъпва на работа.	X			
23. Първоначалното постъпване на работа по трудовото правоотношение се удостоверява писмено	X			
24. Преди началото на изпълнение на трудовия договор (датата на постъпването на работа) работодателят е длъжен да предостави на работника или служителя: а) подписан от него и от работника/служителя екземпляр от трудовия договор; б) заверено от териториалната дирекция на Националната агенция за приходите копие	X			

от уведомлението за регистрация на трудовия договор				
25. Трудовото правоотношение поражда право на съответни отпуски	X			
26. Трудовото правоотношение поражда задължение за работодателя и за работника за осигуряване и спазване на безопасни и здравословни условия на труд		X		
27. Трудовото правоотношение осигурява специална закрила на труда на някои категории работници и служители	X			
28. Трудовото правоотношение създава права и задължения на страните във връзка с професионалната квалификация на работника.	X			
29. Трудовото правоотношение създава задължение за спазване на трудовата дисциплина.	X			
30. Трудовото правоотношение създава права на работодателя за търсене на дисциплинарна отговорност	X			
31. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работодателя (причиняване на неработоспособност или смърт на работника или служителя в резултат на трудова злополука или професионална болест; нарушаване на права на работника или служителя по трудовото правоотношение);	X			
32. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работника или служителя	X			
33. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение по взаимно съгласие между страните	X			
34. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работника с предизвестие;	X			
35. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работодателя с предизвестие	X			
36. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работника	X			
37. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работодателя	X			
38. Възможност за обезщетения при прекратяване на трудовото правоотношение.	X			
39. Възможност за правна защита срещу незаконно прекратяване на трудовото правоотношение пред работодателя или	X			

органа, извършил прекратяването на трудовото правоотношение;				
40. Възможност за правна защита по исков ред (иск за отмяна на незаконно уволнение; иск за възстановяване на работа; иск за обезщетение за оставането без работа в резултат на незаконното уволнение; иск за поправка на основанието за прекратяване на трудовото правоотношение).	X			
41. Възможност за придобиване, установяване и признаване на трудов стаж	X			
42. Възможност за установяване на общ трудов стаж	X			
43. Възможност за установяване на специален трудов стаж	X			
44. Ред за изчисляване на трудовия стаж.	X			
45. Възможност за разглеждане на индивидуалните трудови спорове. по предвидения в КТ ред				
46. Възможности за контрол за спазване на правната уредба на трудовите отношения	X			
47. Възможности за реализиране на правата и задълженията на контролните органи.		X		
48. Възможности за налагане на принудителни административни мерки при нарушаване на правната уредба на трудовите отношения	X			
49. Възможности за налагане на административнонаказателна отговорност за нарушаване на правната уредба на трудовите правоотношения.	X			
50. Възможности за обявяване съществуването на трудово правоотношение от контролните органи		X		

Таблица П1.9. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени в българското законодателство, при новата форма на труд „Работа чрез виртуални платформи“

Характеристика на трудовото правоотношение, според българското законодателство	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1.Наличието на полагането на зависим труд		X		
2. Статут на работника като самостоятелно физическо лице, което отдава работната си сила	X			
3. Наличие на индивидуално трудово правоотношение, в което наемният работник/служител може да участва като отделно физическо лице		X		
4. Наличие на колективно трудово правоотношение , в което работникът може да участва с общност от работници и служители чрез синдикална организация по повод общите интереси по полагане на труд.			X	
5.Изискване за трудова дееспособност на работника	X			
6.Статут на работодателя като страна по трудовото правоотношение		X		
7. Изискване за дееспособност на работодателя - юридическо лице	X			
8. Изисквания за дееспособност на работодателя – физическо лице	X			
9.Наличие на трудово правоотношение в тесен смисъл (същинско трудово правоотношение), свързано с работното време, трудовото възнаграждение, безопасни условия за труд и т.н		X		
10.Наличие на трудово правоотношения в широк смисъл , свързано с професионална квалификация, с контрола за спазване на правната уредба на трудовите правоотношения, с трудовия стаж и т.н.		X		
11. Форма на трудово правоотношение, което е самостоятелно възникващо и самостоятелно съществуващо.		X		
12. Форма на трудово правоотношение,			X	

което е част от друго сложно правоотношение и полагането на труд е само елемент от това правоотношение - кооперативното правоотношение, изборните правоотношения и т.н.				
13. Уговорената трудова функция се изпълнява лично от работника. и не може да бъде заместен от друго лице при изпълнението на трудовата функция		X		
14. Трудовото правоотношение е продължаващо се правоотношение и не се свежда до едно право и до едно насрещно задължение, а се състои от повече права и задължения	X			
15. Трудовото правоотношение е възмездно.	X			
16. Трудовото правоотношение се реализира чрез безсрочен трудов договор (за неопределено време);		X		
17. Трудовото правоотношение се реализира чрез срочен трудов договор (за определено време; за извършване на определена работа; за заместване; за длъжност, трудовото правоотношение за която се създава въз основа на конкурс)	X			
18. С трудовото правоотношение задължително се определя работно време и почивки		X		
19. Трудовото правоотношение има задължителна писмена форма		X		
20. Моментът на възникване на трудовото правоотношение въз основа на трудов договор е датата на подписването на договора		X		
21. Работодателят регистрира в териториалната дирекция на Националната агенция за приходите трудовия договор, в тридневен срок от сключването му		X		
22. Начален момент на изпълнение на задълженията по трудовото правоотношение е момента, в който работника постъпва на работа.			X	
23. Първоначалното постъпване на работа по трудовото правоотношение се удостоверява писмено		X		
24. Преди началото на изпълнение на трудовия договор (датата на постъпването на работа) работодателят е длъжен да предостави на работника или служителя: а) подписан от него и от работника/служителя екземпляр от трудовия договор; б) заверено от териториалната дирекция на Националната агенция за приходите копие от уведомлението за регистрация на		X		

трудовия договор				
25. Трудовото правоотношение поражда право на съответни отпуски		X		
26. Трудовото правоотношение поражда задължение за работодателя и за работника за осигуряване и спазване на безопасни и здравословни условия на труд		X		
27. Трудовото правоотношение осигурява специална закрила на труда на някои категории работници и служители		X		
28. Трудовото правоотношение създава права и задължения на страните във връзка с професионалната квалификация на работника.			X	
29. Трудовото правоотношение създава задължение за спазване на трудовата дисциплина.		X		
30. Трудовото правоотношение създава права на работодателя за търсене на дисциплинарна отговорност		X		
31. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работодателя (причиняване на неработоспособност или смърт на работника или служителя в резултат на трудова злополука или професионална болест; нарушаване на права на работника или служителя по трудовото правоотношение);	X			
32. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работника или служителя	X			
33. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение по взаимно съгласие между страните	X			
34. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работника с предизвестие;	X			
35. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работодателя с предизвестие	X			
36. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работника	X			
37. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работодателя	X			
38. Възможност за обезщетения при прекратяване на трудовото правоотношение.	X			
39. Възможност за правна защита срещу незаконно прекратяване на трудовото правоотношение пред работодателя или органа, извършил прекратяването на		X		

трудовете правоотношение;				
40. Възможност за правна защита по исков ред (иск за отмяна на незаконно уволнение; иск за възстановяване на работа; иск за обезщетение за оставането без работа в резултат на незаконното уволнение; иск за поправяне на основанието за прекратяване на трудовото правоотношение).		X		
41. Възможност за придобиване, установяване и признаване на трудов стаж		X		
42. Възможност за установяване на общ трудов стаж		X		
43. Възможност за установяване на специален трудов стаж		X		
44. Ред за изчисляване на трудовия стаж.		X		
45. Възможност за разглеждане на индивидуалните трудови спорове. по предвидения в КТ ред		X		
46. Възможности за контрол за спазване на правната уредба на трудовите отношения		X		
47. Възможности за реализиране на правата и задълженията на контролните органи.			X	
48. Възможности за налагане на принудителни административни мерки при нарушаване на правната уредба на трудовите отношения		X		
49. Възможности за налагане на административнонаказателна отговорност за нарушаване на правната уредба на трудовите правоотношения.		X		
50. Възможности за обявяване съществуването на трудово правоотношение от контролните органи			X	

Таблица П.1.10. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени в българското законодателство, при новата форма на труд „Работа по портфолио“

Характеристика на трудовото правоотношение, според българското законодателство	Пълна наличност на характеристиката в анализирания нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализирания нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализирания нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализирания нова форма на труд
1.Наличието на полагането на зависим труд			X	
2. Статут на работника като самостоятелно физическо лице, което отдава работната си сила	X			
3. Наличие на индивидуално трудово правоотношение, в което наемният работник/служител може да участва като отделно физическо лице			X	
4. Наличие на колективно трудово правоотношение , в което работникът може да участва с общност от работници и служители чрез синдикална организация по повод общите интереси по полагане на труд.			X	
5.Изискване за трудова дееспособност на работника	X			
6.Статут на работодателя като страна по трудовото правоотношение			X	
7. Изискване за дееспособност на работодателя - юридическо лице	X			
8. Изисквания за дееспособност на работодателя – физическо лице	X			
9.Наличие на трудово правоотношение в тесен смисъл (същинско трудово правоотношение), свързано с работното време, трудовото възнаграждение, безопасни условия за труд и т.н		X		
10.Наличие на трудово правоотношения в широк смисъл , свързано с професионална квалификация, с контрола за спазване на правната уредба на трудовите правоотношения, с трудовия стаж и т.н.			X	
11. Форма на трудово правоотношение, което е самостоятелно възникващо и самостоятелно съществуващо.			X	
12. Форма на трудово правоотношение, което е част от друго сложно			X	

правоотношение и полагането на труд е само елемент от това правоотношение - кооперативното правоотношение, изборните правоотношения и т.н.				
13. Уговорената трудова функция се изпълнява лично от работника. и не може да бъде заместен от друго лице при изпълнението на трудовата функция			X	
14. Трудовото правоотношение е продължаващо се правоотношение и не се свежда до едно право и до едно насрещно задължение, а се състои от повече права и задължения		X		
15. Трудовото правоотношение е възмездно.	X			
16. Трудовото правоотношение се реализира чрез безсрочен трудов договор (за неопределено време);			X	
17. Трудовото правоотношение се реализира чрез срочен трудов договор (за определено време; за извършване на определена работа; за заместване; за длъжност, трудовото правоотношение за която се създава въз основа на конкурс)	X			
18. С трудовото правоотношение задължително се определя работно време и почивки			X	
19. Трудовото правоотношение има задължителна писмена форма			X	
20. Моментът на възникване на трудовото правоотношение въз основа на трудов договор е датата на подписването на договора		X		
21. Работодателят регистрира в териториалната дирекция на Националната агенция за приходите трудовия договор, в тридневен срок от сключването му			X	
22. Начален момент на изпълнение на задълженията по трудовото правоотношение е момента, в който работника постъпва на работа.		X		
23. Първоначалното постъпване на работа по трудовото правоотношение се удостоверява писмено			X	
24. Преди началото на изпълнение на трудовия договор (датата на постъпването на работа) работодателят е длъжен да предостави на работника или служителя: а) подписан от него и от работника/служителя екземпляр от трудовия договор; б) заверено от териториалната дирекция на Националната агенция за приходите копие от уведомлението за регистрация на			X	

трудовия договор				
25. Трудовото правоотношение поражда право на съответни отпуски			X	
26. Трудовото правоотношение поражда задължение за работодателя и за работника за осигуряване и спазване на безопасни и здравословни условия на труд			X	
27. Трудовото правоотношение осигурява специална закрила на труда на някои категории работници и служители			X	
28. Трудовото правоотношение създава права и задължения на страните във връзка с професионалната квалификация на работника.			X	
29. Трудовото правоотношение създава задължение за спазване на трудовата дисциплина.			X	
30. Трудовото правоотношение създава права на работодателя за търсене на дисциплинарна отговорност			X	
31. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работодателя (причиняване на неработоспособност или смърт на работника или служителя в резултат на трудова злополука или професионална болест; нарушаване на права на работника или служителя по трудовото правоотношение);		X		
32. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работника или служителя		X		
33. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение по взаимно съгласие между страните	X			
34. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работника с предизвестие;	X			
35. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работодателя с предизвестие	X			
36. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работника		X		
37. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работодателя		X		
38. Възможност за обезщетения при прекратяване на трудовото правоотношение.	X			
39. Възможност за правна защита срещу незаконно прекратяване на трудовото правоотношение пред работодателя или органа, извършил прекратяването на		X		

трудовете правоотношение;				
40. Възможност за правна защита по исков ред (иск за отмяна на незаконно уволнение; иск за възстановяване на работа; иск за обезщетение за оставането без работа в резултат на незаконното уволнение; иск за поправяне на основанието за прекратяване на трудовото правоотношение).	X			
41. Възможност за придобиване, установяване и признаване на трудов стаж			X	
42. Възможност за установяване на общ трудов стаж			X	
43. Възможност за установяване на специален трудов стаж	X			
44. Ред за изчисляване на трудовия стаж.			X	
45. Възможност за разглеждане на индивидуалните трудови спорове по предвидения в КТ ред			X	
46. Възможности за контрол за спазване на правната уредба на трудовите отношения			X	
47. Възможности за реализиране на правата и задълженията на контролните органи.			X	
48. Възможности за налагане на принудителни административни мерки при нарушаване на правната уредба на трудовите отношения			X	
49. Възможности за налагане на административнонаказателна отговорност за нарушаване на правната уредба на трудовите правоотношения.			X	
50. Възможности за обявяване съществуването на трудово правоотношение от контролните органи			X	

Таблица П.1.11. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени в българското законодателство, при новата форма на труд „Самостоятелна заетост чрез организации-майки , прилагащи на нови модели за сътрудничество“

Характеристика на трудовото правоотношение, според българското законодателство	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1.Наличието на полагането на зависим труд			X	
2. Статут на работника като самостоятелно физическо лице, което отдава работната си сила			X	
3. Наличие на индивидуално трудово правоотношение, в което наемният работник/служител може да участва като отделно физическо лице			X	
4. Наличие на колективно трудово правоотношение , в което работникът може да участва с общност от работници и служители чрез синдикална организация по повод общите интереси по полагане на труд.			X	
5.Изискване за трудова дееспособност на работника				
6.Статут на работодателя като страна по трудовото правоотношение			X	
7. Изискване за дееспособност на работодателя - юридическо лице			X	
8. Изисквания за дееспособност на работодателя – физическо лице			X	
9.Наличие на трудово правоотношение в тесен смисъл (същинско трудово правоотношение), свързано с работното време, трудовото възнаграждение, безопасни условия за труд и т.н			X	
10.Наличие на трудово правоотношения в широк смисъл , свързано с професионална квалификация, с контрола за спазване на правната уредба на трудовите правоотношения, с трудовия стаж и т.н.			X	
11. Форма на трудово правоотношение, което е самостоятелно възникващо и самостоятелно съществуващо.			X	
12. Форма на трудово правоотношение, което е част от друго сложно			X	

правоотношение и полагането на труд е само елемент от това правоотношение - кооперативното правоотношение, изборните правоотношения и т.н.				
13. Уговорената трудова функция се изпълнява лично от работника. и не може да бъде заместен от друго лице при изпълнението на трудовата функция			X	
14. Трудовото правоотношение е продължаващо се правоотношение и не се свежда до едно право и до едно насрещно задължение, а се състои от повече права и задължения	X			
15. Трудовото правоотношение е възмездно.	X			
16. Трудовото правоотношение се реализира чрез безсрочен трудов договор (за неопределено време);		X		
17. Трудовото правоотношение се реализира чрез срочен трудов договор (за определено време; за извършване на определена работа; за заместване; за длъжност, трудовото правоотношение за която се създава въз основа на конкурс)		X		
18. С трудовото правоотношение задължително се определя работно време и почивки			X	
19. Трудовото правоотношение има задължителна писмена форма		X		
20. Моментът на възникване на трудовото правоотношение въз основа на трудов договор е датата на подписването на договора		X		
21. Работодателят регистрира в териториалната дирекция на Националната агенция за приходите трудовия договор, в тридневен срок от сключването му			X	
22. Начален момент на изпълнение на задълженията по трудовото правоотношение е момента, в който работника постъпва на работа.		X		
23. Първоначалното постъпване на работа по трудовото правоотношение се удостоверява писмено			X	
24. Преди началото на изпълнение на трудовия договор (датата на постъпването на работа) работодателят е длъжен да предостави на работника или служителя: а) подписан от него и от работника/служителя екземпляр от трудовия договор; б) заверено от териториалната дирекция на Националната агенция за приходите копие от уведомлението за регистрация на трудовия договор			X	

25. Трудовото правоотношение поражда право на съответни отпуски			X	
26. Трудовото правоотношение поражда задължение за работодателя и за работника за осигуряване и спазване на безопасни и здравословни условия на труд			X	
27. Трудовото правоотношение осигурява специална закрила на труда на някои категории работници и служители			X	
28. Трудовото правоотношение създава права и задължения на страните във връзка с професионалната квалификация на работника.			X	
29. Трудовото правоотношение създава задължение за спазване на трудовата дисциплина.			X	
30. Трудовото правоотношение създава права на работодателя за търсене на дисциплинарна отговорност			X	
31. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работодателя (причиняване на неработоспособност или смърт на работника или служителя в резултат на трудова злополука или професионална болест; нарушаване на права на работника или служителя по трудовото правоотношение);		X		
32. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работника или служителя		X		
33. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение по взаимно съгласие между страните	X			
34. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работника с предизвестие;		X		
35. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работодателя с предизвестие		X		
36. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работника		X		
37. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работодателя		X		
38. Възможност за обезщетения при прекратяване на трудовото правоотношение.		X		
39. Възможност за правна защита срещу незаконно прекратяване на трудовото правоотношение пред работодателя или органа, извършил прекратяването на трудовото правоотношение;		X		

40. Възможност за правна защита по исков ред (иск за отмяна на незаконно уволнение; иск за възстановяване на работа; иск за обезщетение за оставането без работа в резултат на незаконното уволнение; иск за поправяне на основанието за прекратяване на трудовото правоотношение).	X			
41. Възможност за придобиване, установяване и признаване на трудов стаж			X	
42. Възможност за установяване на общ трудов стаж			X	
43. Възможност за установяване на специален трудов стаж			X	
44. Ред за изчисляване на трудовия стаж.			X	
45. Възможност за разглеждане на индивидуалните трудови спорове по предвидения в КТ ред			X	
46. Възможности за контрол за спазване на правната уредба на трудовите отношения		X		
47. Възможности за реализиране на правата и задълженията на контролните органи.			X	
48. Възможности за налагане на принудителни административни мерки при нарушаване на правната уредба на трудовите отношения			X	
49. Възможности за налагане на административнонаказателна отговорност за нарушаване на правната уредба на трудовите правоотношения.			X	
50. Възможности за обявяване съществуването на трудово правоотношение от контролните органи			X	

Таблица П1.12. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени в българското законодателство, при новата форма на труд „Работа при условията на съвместна заетост“

Характеристика на трудовото правоотношение, според българското законодателство	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1.Наличието на полагането на зависим труд			X	
2. Статут на работника като самостоятелно физическо лице, което отдава работната си сила			X	
3. Наличие на индивидуално трудово правоотношение, в което наемният работник/служител може да участва като отделно физическо лице			X	
4. Наличие на колективно трудово правоотношение , в което работникът може да участва с общност от работници и служители чрез синдикална организация по повод общите интереси по полагане на труд.			X	
5.Изискване за трудова дееспособност на работника	X			
6.Статут на работодателя като страна по трудовото правоотношение			X	
7. Изискване за дееспособност на работодателя - юридическо лице			X	
8. Изисквания за дееспособност на работодателя – физическо лице			X	
9.Наличие на трудово правоотношение в тесен смисъл (същинско трудово правоотношение), свързано с работното време, трудовото възнаграждение, безопасни условия за труд и т.н			X	
9. Наличие на трудово правоотношения в широк смисъл , свързано с професионална квалификация, с контрола за спазване на правната уредба на трудовите правоотношения, с трудовия стаж и т.н.			X	
11. Форма на трудово правоотношение, което е самостоятелно възникващо и самостоятелно съществуващо.			X	
12. Форма на трудово правоотношение,			X	

което е част от друго сложно правоотношение и полагането на труд е само елемент от това правоотношение - кооперативното правоотношение, изборните правоотношения и т.н.				
13. Уговорената трудова функция се изпълнява лично от работника. и не може да бъде заместен от друго лице при изпълнението на трудовата функция			X	
14. Трудовото правоотношение е продължаващо се правоотношение и не се свежда до едно право и до едно насрещно задължение, а се състои от повече права и задължения			X	
15. Трудовото правоотношение е възмездно.		X		
16. Трудовото правоотношение се реализира чрез безсрочен трудов договор (за неопределено време);		X		
17. Трудовото правоотношение се реализира чрез срочен трудов договор (за определено време; за извършване на определена работа; за заместване; за длъжност, трудовото правоотношение за която се създава въз основа на конкурс)		X		
18. С трудовото правоотношение задължително се определя работно време и почивки			X	
19. Трудовото правоотношение има задължителна писмена форма		X		
20. Моментът на възникване на трудовото правоотношение въз основа на трудов договор е датата на подписването на договора		X		
21. Работодателят регистрира в териториалната дирекция на Националната агенция за приходите трудовия договор, в тридневен срок от сключването му			X	
22. Начален момент на изпълнение на задълженията по трудовото правоотношение е момента, в който работника постъпва на работа.		X		
23. Първоначалното постъпване на работа по трудовото правоотношение се удостоверява писмено			X	
24. Преди началото на изпълнение на трудовия договор (датата на постъпването на работа) работодателят е длъжен да предостави на работника или служителя: а) подписан от него и от работника/служителя екземпляр от трудовия договор; б) заверено от териториалната дирекция на Националната агенция за приходите копие			X	

от уведомлението за регистрация на трудовия договор				
25. Трудовото правоотношение поражда право на съответни отпуски			X	
26. Трудовото правоотношение поражда задължение за работодателя и за работника за осигуряване и спазване на безопасни и здравословни условия на труд			X	
27. Трудовото правоотношение осигурява специална закрила на труда на някои категории работници и служители			X	
28. Трудовото правоотношение създава права и задължения на страните във връзка с професионалната квалификация на работника.			X	
29. Трудовото правоотношение създава задължение за спазване на трудовата дисциплина.			X	
30. Трудовото правоотношение създава права на работодателя за търсене на дисциплинарна отговорност			X	
31. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работодателя (причиняване на неработоспособност или смърт на работника или служителя в резултат на трудова злополука или професионална болест; нарушаване на права на работника или служителя по трудовото правоотношение);		X		
32. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работника или служителя		X		
33. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение по взаимно съгласие между страните	X			
34. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работника с предизвестие;		X		
35. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работодателя с предизвестие		X		
36. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работника		X		
37. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работодателя		X		
38. Възможност за обезщетения при прекратяване на трудовото правоотношение.		X		
39. Възможност за правна защита срещу незаконно прекратяване на трудовото правоотношение пред работодателя или		X		

органа, извършил прекратяването на трудовото правоотношение;				
40. Възможност за правна защита по исков ред (иск за отмяна на незаконно уволнение; иск за възстановяване на работа; иск за обезщетение за оставането без работа в резултат на незаконното уволнение; иск за поправяне на основанието за прекратяване на трудовото правоотношение).	X			
41. Възможност за придобиване, установяване и признаване на трудов стаж			X	
42. Възможност за установяване на общ трудов стаж			X	
43. Възможност за установяване на специален трудов стаж			X	
44. Ред за изчисляване на трудовия стаж.			X	
45. Възможност за разглеждане на индивидуалните трудови спорове. по предвидения в КТ ред			X	
46. Възможности за контрол за спазване на правната уредба на трудовите отношения		X		
47. Възможности за реализиране на правата и задълженията на контролните органи.			X	
48. Възможности за налагане на принудителни административни мерки при нарушаване на правната уредба на трудовите отношения			X	
49. Възможности за налагане на административнонаказателна отговорност за нарушаване на правната уредба на трудовите правоотношения.			X	
50. Възможности за обявяване съществуването на трудово правоотношение от контролните органи				

Таблица П1.13. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени в българското законодателство, при новата форма на труд „Работа чрез „ГИГ икономика““

Характеристика на трудовото правоотношение, според българското законодателство	Пълна наличност на характеристиката в анализираната нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1.Наличието на полагането на зависим труд		X		
2. Статут на работника като самостоятелно физическо лице, което отдава работната си сила			X	
3. Наличие на индивидуално трудово правоотношение, в което наемният работник/служител може да участва като отделно физическо лице			X	
4. Наличие на колективно трудово правоотношение , в което работникът може да участва с общност от работници и служители чрез синдикална организация по повод общите интереси по полагане на труд.				
5.Изискване за трудова дееспособност на работника	X			
6.Статут на работодателя като страна по трудовото правоотношение			X	
7. Изискване за дееспособност на работодателя - юридическо лице			X	
8. Изисквания за дееспособност на работодателя – физическо лице			X	
9.Наличие на трудово правоотношение в тесен смисъл (същинско трудово правоотношение), свързано с работното време, трудовото възнаграждение, безопасни условия за труд и т.н		X		
10.Наличие на трудово правоотношения в широк смисъл , свързано с професионална квалификация, с контрола за спазване на правната уредба на трудовите правоотношения, с трудовия стаж и т.н.			X	
11. Форма на трудово правоотношение, което е самостоятелно възникващо и самостоятелно съществуващо.		X		

12. Форма на трудово правоотношение, което е част от друго сложно правоотношение и полагането на труд е само елемент от това правоотношение - кооперативното правоотношение, изборните правоотношения и т.н.			X	
13. Уговорената трудова функция се изпълнява лично от работника. и не може да бъде заместен от друго лице при изпълнението на трудовата функция		X		
14. Трудовото правоотношение е продължаващо се правоотношение и не се свежда до едно право и до едно насрещно задължение, а се състои от повече права и задължения		X		
15. Трудовото правоотношение е възмездно.	X			
16. Трудовото правоотношение се реализира чрез безсрочен трудов договор (за неопределено време);			X	
17. Трудовото правоотношение се реализира чрез срочен трудов договор (за определено време; за извършване на определена работа; за заместване; за длъжност, трудовото правоотношение за която се създава въз основа на конкурс)	X			
18. С трудовото правоотношение задължително се определя работно време и почивки			X	
19. Трудовото правоотношение има задължителна писмена форма			X	
20. Моментът на възникване на трудовото правоотношение въз основа на трудов договор е датата на подписването на договора		X		
21. Работодателят регистрира в териториалната дирекция на Националната агенция за приходите трудовия договор, в тридневен срок от сключването му			X	
22. Начален момент на изпълнение на задълженията по трудовото правоотношение е момента, в който работника постъпва на работа.		X		
23. Първоначалното постъпване на работа по трудовото правоотношение се удостоверява писмено			X	
24. Преди началото на изпълнение на трудовия договор (датата на постъпването на работа) работодателят е длъжен да предостави на работника или служителя: а) подписан от него и от работника/служителя екземпляр от трудовия договор;			X	

б) заверено от териториалната дирекция на Националната агенция за приходите копие от уведомлението за регистрация на трудовия договор				
25. Трудовото правоотношение поражда право на съответни отпуски			X	
26. Трудовото правоотношение поражда задължение за работодателя и за работника за осигуряване и спазване на безопасни и здравословни условия на труд		X		
27. Трудовото правоотношение осигурява специална закрила на труда на някои категории работници и служители			X	
28. Трудовото правоотношение създава права и задължения на страните във връзка с професионалната квалификация на работника.			X	
29. Трудовото правоотношение създава задължение за спазване на трудовата дисциплина.			X	
30. Трудовото правоотношение създава права на работодателя за търсене на дисциплинарна отговорност			X	
31. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работодателя (причиняване на неработоспособност или смърт на работника или служителя в резултат на трудова злополука или професионална болест; нарушаване на права на работника или служителя по трудовото правоотношение);		X		
32. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работника или служителя		X		
33. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение по взаимно съгласие между страните	X			
34. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работника с предизвестие;		X		
35. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работодателя с предизвестие		X		
36. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работника		X		
37. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работодателя		X		
38. Възможност за обезщетения при прекратяване на трудовото правоотношение.		X		
39. Възможност за правна защита срещу		X		

незаконно прекратяване на трудовото правоотношение пред работодателя или органа, извършил прекратяването на трудовото правоотношение;				
40. Възможност за правна защита по исков ред (иск за отмяна на незаконно уволнение; иск за възстановяване на работа; иск за обезщетение за оставането без работа в резултат на незаконното уволнение; иск за поправяне на основанието за прекратяване на трудовото правоотношение).	X			
41. Възможност за придобиване, установяване и признаване на трудов стаж			X	
42. Възможност за установяване на общ трудов стаж			X	
43. Възможност за установяване на специален трудов стаж			X	
44. Ред за изчисляване на трудовия стаж.			X	
45. Възможност за разглеждане на индивидуалните трудови спорове по предвидения в КТ ред			X	
46. Възможности за контрол за спазване на правната уредба на трудовите отношения		X		
47. Възможности за реализиране на правата и задълженията на контролните органи.			X	
48. Възможности за налагане на принудителни административни мерки при нарушаване на правната уредба на трудовите отношения			X	
49. Възможности за налагане на административнонаказателна отговорност за нарушаване на правната уредба на трудовите правоотношения.			X	
50. Възможности за обявяване съществуването на трудово правоотношение от контролните органи			X	

Таблица П1.14. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени в българското законодателство, при новата форма на труд „Споделяне на работното място“

Характеристика на трудовото правоотношение, според българското законодателство	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по отношение на анализиранията нова форма на труд
1.Наличието на полагането на зависим труд	X			
2. Статут на работника като самостоятелно физическо лице, което отдава работната си сила	X			
3. Наличие на индивидуално трудово правоотношение, в което наемният работник/служител може да участва като отделно физическо лице	X			
4. Наличие на колективно трудово правоотношение , в което работникът може да участва с общност от работници и служители чрез синдикална организация по повод общите интереси по полагане на труд.	X			
5.Изискване за трудова дееспособност на работника	X			
6.Статут на работодателя като страна по трудовото правоотношение	X			
7. Изискване за дееспособност на работодателя - юридическо лице	X			
8. Изисквания за дееспособност на работодателя – физическо лице	X			
9.Наличие на трудово правоотношение в тесен смисъл (същинско трудово правоотношение), свързано с работното време, трудовото възнаграждение, безопасни условия за труд и т.н	X			
10.Наличие на трудово правоотношения в широк смисъл , свързано с професионална квалификация, с контрола за спазване на правната уредба на трудовите правоотношения, с трудовия стаж и т.н.	X			
11. Форма на трудово правоотношение, което е самостоятелно възникващо и самостоятелно съществуващо..	X			
12. Форма на трудово правоотношение,			X	

което е част от друго сложно правоотношение и полагането на труд е само елемент от това правоотношение - кооперативното правоотношение, изборните правоотношения и т.н.				
13. Уговорената трудова функция се изпълнява лично от работника. и не може да бъде заместен от друго лице при изпълнението на трудовата функция	X			
14. Трудовото правоотношение е продължаващо се правоотношение и не се свежда до едно право и до едно насрещно задължение, а се състои от повече права и задължения	X			
15. Трудовото правоотношение е възмездно.	X			
16. Трудовото правоотношение се реализира чрез безсрочен трудов договор (за неопределено време);	X			
17. Трудовото правоотношение се реализира чрез срочен трудов договор (за определено време; за извършване на определена работа; за заместване; за длъжност, трудовото правоотношение за която се създава въз основа на конкурс)	X			
18. С трудовото правоотношение задължително се определя работно време и почивки	X			
19. Трудовото правоотношение има задължителна писмена форма	X			
20. Моментът на възникване на трудовото правоотношение въз основа на трудов договор е датата на подписването на договора	X			
21. Работодателят регистрира в териториалната дирекция на Националната агенция за приходите трудовия договор, в тридневен срок от сключването му	X			
22. Начален момент на изпълнение на задълженията по трудовото правоотношение е момента, в който работника постъпва на работа.	X			
23. Първоначалното постъпване на работа по трудовото правоотношение се удостоверява писмено	X			
24. Преди началото на изпълнение на трудовия договор (датата на постъпването на работа) работодателят е длъжен да предостави на работника или служителя: а) подписан от него и от работника/служителя екземпляр от трудовия договор; б) заверено от териториалната дирекция на Националната агенция за приходите копие от уведомлението за регистрация на	X			

трудовия договор				
25. Трудовото правоотношение поражда право на съответни отпуски	X			
26. Трудовото правоотношение поражда задължение за работодателя и за работника за осигуряване и спазване на безопасни и здравословни условия на труд	X			
27. Трудовото правоотношение осигурява специална закрила на труда на някои категории работници и служители	X			
28. Трудовото правоотношение създава права и задължения на страните във връзка с професионалната квалификация на работника.	X			
29. Трудовото правоотношение създава задължение за спазване на трудовата дисциплина.	X			
30. Трудовото правоотношение създава права на работодателя за търсене на дисциплинарна отговорност	X			
31. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работодателя (причиняване на неработоспособност или смърт на работника или служителя в резултат на трудова злополука или професионална болест; нарушаване на права на работника или служителя по трудовото правоотношение);	X			
32. Трудовото правоотношение предвижда имуществена отговорност на работника или служителя	X			
33. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение по взаимно съгласие между страните	X			
34. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работника с предизвестие;	X			
35. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение от работодателя с предизвестие	X			
36. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работника	X			
37. Възможност за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работодателя	X			
38. Възможност за обезщетения при прекратяване на трудовото правоотношение.	X			
39. Възможност за правна защита срещу незаконно прекратяване на трудовото правоотношение пред работодателя или органа, извършил прекратяването на	X			

трудовете правоотношение;				
40. Възможност за правна защита по исков ред (иск за отмяна на незаконно уволнение; иск за възстановяване на работа; иск за обезщетение за оставането без работа в резултат на незаконното уволнение; иск за поправяне на основанието за прекратяване на трудовото правоотношение).	X			
41. Възможност за придобиване, установяване и признаване на трудов стаж	X			
42. Възможност за установяване на общ трудов стаж	X			
43. Възможност за установяване на специален трудов стаж	X			
44. Ред за изчисляване на трудовия стаж.	X			
45. Възможност за разглеждане на индивидуалните трудови спорове. по предвидения в КТ ред	X			
46. Възможности за контрол за спазване на правната уредба на трудовите отношения	X			
47. Възможности за реализиране на правата и задълженията на контролните органи.	X			
48. Възможности за налагане на принудителни административни мерки при нарушаване на правната уредба на трудовите отношения	X			
49. Възможности за налагане на административнонаказателна отговорност за нарушаване на правната уредба на трудовите правоотношения.	X			
50. Възможности за обявяване съществуването на трудово правоотношение от контролните органи	X			