

Приложение 2

Таблица П2.1. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени от практиката на Съда на ЕС, при новата форма на труд „Стратегическо (регулярно, постоянно) споделяне на служителите“

Характеристика на трудовото правоотношение, според практиката на Съда на ЕС	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1. Работникът има статут на самостоятелно лице	X			
2. Работодателят има статут на самостоятелно лице		X		
3. Наличието на зависим труд, който се осъществява под ръководството на лицето, в чиято полза се полага труда	X			
4. Трудовото правоотношение предполага подчиненост на работника или служителя спрямо работодателя	X			
5. Трудовото правоотношение е възмездно	X			
6. Трудовото правоотношение се реализира в определен период от време	X			
7. Трудовото правоотношение установява устойчива връзка между работника и работодателя	X			
8. Трудовото правоотношение локализира мястото на упражняване на дейността	X			
9. Трудовото правоотношение допуска прилагането на императивни разпоредби	X			
10. Трудовото правоотношение допуска регулиране чрез колективни трудови договори				X

Таблица П2.2. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени от практиката на Съда на ЕС, при новата форма на труд „Ad hoc (инцидентно, временно) споделяне на служители“

Характеристика на трудовото правоотношение, според практиката на Съда на ЕС	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1. Работникът има статут на самостоятелно лице	X			
2. Работодателят има статут на самостоятелно лице		X		
3. Наличието на зависим труд, който се осъществява под ръководството на лицето, в чиято полза се полага труда	X			
4. Трудовото правоотношение предполага подчиненост на работника или служителя спрямо работодателя	X			
5. Трудовото правоотношение е възмездно	X			
6. Трудовото правоотношение се реализира в определен период от време	X			
7. Трудовото правоотношение установява устойчива връзка между работника и работодателя	X			
8. Трудовото правоотношение локализира мястото на упражняване на дейността	X			
9. Трудовото правоотношение допуска прилагането на императивни разпоредби	X			
10. Трудовото правоотношение допуска регулиране чрез колективни трудови договори				X

Таблица П2.3. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени от практиката на Съда на ЕС, при новата форма на труд „Работа на базата на ваучери“

Характеристика на трудовото правоотношение, според практиката на Съда на ЕС	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1. Работникът има статут на самостоятелно лице	X			
2. Работодателят има статут на самостоятелно лице			X	
3. Наличието на зависим труд, който се осъществява под ръководството на лицето, в чиято полза се полага труда	X			
4. Трудовото правоотношение предполага подчиненост на работника или служителя спрямо работодателя		X		
5. Трудовото правоотношение е възмездно	X			
6. Трудовото правоотношение се реализира в определен период от време	X			
7. Трудовото правоотношение установява устойчива връзка между работника и работодателя		X		
8. Трудовото правоотношение локализира мястото на упражняване на дейността			X	
9. Трудовото правоотношение допуска прилагането на императивни разпоредби	X			
10. Трудовото правоотношение допуска регулиране чрез колективни трудови договори				X

Таблица П2.4. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени от практиката на Съда на ЕС, при новата форма на труд „Временно (междинно, срочно) управление“.

Характеристика на трудовото правоотношение, според практиката на Съда на ЕС	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1. Работникът има статут на самостоятелно лице	x			
2. Работодателят има статут на самостоятелно лице	x			
3. Наличието на зависим труд, който се осъществява под ръководството на лицето, в чиято полза се полага труда	x			
4. Трудовото правоотношение предполага подчиненост на работника или служителя спрямо работодателя	x			
5. Трудовото правоотношение е възмездно	x			
6. Трудовото правоотношение се реализира в определен период от време	x			
7. Трудовото правоотношение установява устойчива връзка между работника и работодателя	x			
8. Трудовото правоотношение локализира мястото на упражняване на дейността	x			
9. Трудовото правоотношение допуска прилагането на императивни разпоредби	x			
10. Трудовото правоотношение допуска регулиране чрез колективни трудови договори		x		

Таблица П2.5. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени от практиката на Съда на ЕС, при новата форма на труд „Случайна работа“

Характеристика на трудовото правоотношение, според практиката на Съда на ЕС	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1. Работникът има статут на самостоятелно лице	X			
2. Работодателят има статут на самостоятелно лице	X			
3. Наличието на зависим труд, който се осъществява под ръководството на лицето, в чиято полза се полага труда	X			
4. Трудовото правоотношение предполага подчиненост на работника или служителя спрямо работодателя	X			
5. Трудовото правоотношение е възмездно	X			
6. Трудовото правоотношение се реализира в определен период от време	X			
7. Трудовото правоотношение установява устойчива връзка между работника и работодателя		X		
8. Трудовото правоотношение локализира мястото на упражняване на дейността	X			
9. Трудовото правоотношение допуска прилагането на императивни разпоредби	X			
10. Трудовото правоотношение допуска регулиране чрез колективни трудови договори			X	

Таблица П2.6. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени от практиката на Съда на ЕС, при новата форма на труд „Прекъсващата работа“

Характеристика на трудовото правоотношение, според практиката на Съда на ЕС	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1. Работникът има статут на самостоятелно лице	X			
2. Работодателят има статут на самостоятелно лице	X			
3. Наличието на зависим труд, който се осъществява под ръководството на лицето, в чиято полза се полага труда	X			
4. Трудовото правоотношение предполага подчиненост на работника или служителя спрямо работодателя	X			
5. Трудовото правоотношение е възмездно	X			
6. Трудовото правоотношение се реализира в определен период от време	X			
7. Трудовото правоотношение установява устойчива връзка между работника и работодателя		X		
8. Трудовото правоотношение локализира мястото на упражняване на дейността	X			
9. Трудовото правоотношение допуска прилагането на императивни разпоредби	X			
10. Трудовото правоотношение допуска регулиране чрез колективни трудови договори				X

Таблица П2.7. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени от практиката на Съда на ЕС, при новата форма на труд „Работата на повикване“

Характеристика на трудовото правоотношение, според практиката на Съда на ЕС	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1. Работникът има статут на самостоятелно лице	X			
2. Работодателят има статут на самостоятелно лице	X			
3. Наличието на зависим труд, който се осъществява под ръководството на лицето, в чиято полза се полага труда	X			
4. Трудовото правоотношение предполага подчиненост на работника или служителя спрямо работодателя	X			
5. Трудовото правоотношение е възмездно	X			
6. Трудовото правоотношение се реализира в определен период от време	X			
7. Трудовото правоотношение установява устойчива връзка между работника и работодателя		X		
8. Трудовото правоотношение локализира мястото на упражняване на дейността	X			
9. Трудовото правоотношение допуска прилагането на императивни разпоредби	X			
10. Трудовото правоотношение допуска регулиране чрез колективни трудови договори			X	

Таблица П2.8. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени от практиката на Съда на ЕС, при новата форма на труд „Мобилната работа“

Характеристика на трудовото правоотношение, според практиката на Съда на ЕС	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1. Работникът има статут на самостоятелно лице	X			
2. Работодателят има статут на самостоятелно лице	X			
3. Наличието на зависим труд, който се осъществява под ръководството на лицето, в чиято полза се полага труда		X		
4. Трудовото правоотношение предполага подчиненост на работника или служителя спрямо работодателя	X			
5. Трудовото правоотношение е възмездно	X			
6. Трудовото правоотношение се реализира в определен период от време	X			
7. Трудовото правоотношение установява устойчива връзка между работника и работодателя	X			
8. Трудовото правоотношение локализира мястото на упражняване на дейността			X	
9. Трудовото правоотношение допуска прилагането на императивни разпоредби	X			
10. Трудовото правоотношение допуска регулиране чрез колективни трудови договори		X		

Таблица П2.9. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени от практиката на Съда на ЕС, при новата форма на труд „Работа чрез виртуални платформи“

Характеристика на трудовото правоотношение, според практиката на Съда на ЕС	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1. Работникът има статут на самостоятелно лице	X			
2. Работодателят има статут на самостоятелно лице	X			
3. Наличието на зависим труд, който се осъществява под ръководството на лицето, в чиято полза се полага труда		X		
4. Трудовото правоотношение предполага подчиненост на работника или служителя спрямо работодателя		X		
5. Трудовото правоотношение е възмездно	X			
6. Трудовото правоотношение се реализира в определен период от време	X			
7. Трудовото правоотношение установява устойчива връзка между работника и работодателя			X	
8. Трудовото правоотношение локализира мястото на упражняване на дейността			X	
9. Трудовото правоотношение допуска прилагането на императивни разпоредби		X		
10. Трудовото правоотношение допуска регулиране чрез колективни трудови договори			X	

Таблица П2.10. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени от практиката на Съда на ЕС, при новата форма на труд „Работа по портфолио“

Характеристика на трудовото правоотношение, според практиката на Съда на ЕС	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1. Работникът има статут на самостоятелно лице	X			
2. Работодателят има статут на самостоятелно лице		X		
3. Наличието на зависим труд, който се осъществява под ръководството на лицето, в чиято полза се полага труда			X	
4. Трудовото правоотношение предполага подчиненост на работника или служителя спрямо работодателя		X		
5. Трудовото правоотношение е възмездно	X			
6. Трудовото правоотношение се реализира в определен период от време	X			
7. Трудовото правоотношение установява устойчива връзка между работника и работодателя			X	
8. Трудовото правоотношение локализира мястото на упражняване на дейността			X	
9. Трудовото правоотношение допуска прилагането на императивни разпоредби		X		
10. Трудовото правоотношение допуска регулиране чрез колективни трудови договори			X	

Таблица П2.11. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени от практиката на Съда на ЕС, при новата форма на труд „Самостоятелна заетост чрез организации-майки , прилагащи на нови модели за сътрудничество“

Характеристика на трудовото правоотношение, според практиката на Съда на ЕС	Пълна наличност на характеристиката в анализирания нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализирания нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализирания нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализирания нова форма на труд
1. Работникът има статут на самостоятелно лице			X	
2. Работодателят има статут на самостоятелно лице			X	
3. Наличието на зависим труд, който се осъществява под ръководството на лицето, в чиято полза се полага труда			X	
4. Трудовото правоотношение предполага подчиненост на работника или служителя спрямо работодателя			X	
5. Трудовото правоотношение е възмездно	X			
6. Трудовото правоотношение се реализира в определен период от време	X			
7. Трудовото правоотношение установява устойчива връзка между работника и работодателя			X	
8. Трудовото правоотношение локализира мястото на упражняване на дейността	X			
9. Трудовото правоотношение допуска прилагането на императивни разпоредби		X		
10. Трудовото правоотношение допуска регулиране чрез колективни трудови договори			X	

Таблица П2.12. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени от практиката на Съда на ЕС, при новата форма на труд „Работа при условията на съвместна заетост“

Характеристика на трудовото правоотношение, според практиката на Съда на ЕС	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1. Работникът има статут на самостоятелно лице			X	
2. Работодателят има статут на самостоятелно лице			X	
3. Наличието на зависим труд, който се осъществява под ръководството на лицето, в чиято полза се полага труда			X	
4. Трудовото правоотношение предполага подчиненост на работника или служителя спрямо работодателя			X	
5. Трудовото правоотношение е възмездно	X			
6. Трудовото правоотношение се реализира в определен период от време	X			
7. Трудовото правоотношение установява устойчива връзка между работника и работодателя			X	
8. Трудовото правоотношение локализира мястото на упражняване на дейността	X			
9. Трудовото правоотношение допуска прилагането на императивни разпоредби		X		
10. Трудовото правоотношение допуска регулиране чрез колективни трудови договори			X	

Таблица П2.13. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени от практиката на Съда на ЕС, при новата форма на труд „Работа чрез „ГИГ икономика“

Характеристика на трудовото правоотношение, според практиката на Съда на ЕС	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1. Работникът има статут на самостоятелно лице	X			
2. Работодателят има статут на самостоятелно лице			X	
3. Наличието на зависим труд, който се осъществява под ръководството на лицето, в чиято полза се полага труда			X	
4. Трудовото правоотношение предполага подчиненост на работника или служителя спрямо работодателя		X		
5. Трудовото правоотношение е възмездно	X			
6. Трудовото правоотношение се реализира в определен период от време	X			
7. Трудовото правоотношение установява устойчива връзка между работника и работодателя			X	
8. Трудовото правоотношение локализира мястото на упражняване на дейността			X	
9. Трудовото правоотношение допуска прилагането на императивни разпоредби		X		
10. Трудовото правоотношение допуска регулиране чрез колективни трудови договори			X	

Таблица П2.14. Степен на наличие на характеристиките на трудово правоотношение, определени от практиката на Съда на ЕС, при новата форма на труд „Споделяне на работното място“

Характеристика на трудовото правоотношение, според практиката на Съда на ЕС	Пълна наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Частична наличност на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Пълно отсъствие на характеристиката в анализиранията нова форма на труд	Няма достатъчно данни в практиката по приложение на анализиранията нова форма на труд
1. Работникът има статут на самостоятелно лице		X		
2. Работодателят има статут на самостоятелно лице	X			
3. Наличието на зависим труд, който се осъществява под ръководството на лицето, в чиято полза се полага труда	X			
4. Трудовото правоотношение предполага подчиненост на работника или служителя спрямо работодателя	X			
5. Трудовото правоотношение е възмездно	X			
6. Трудовото правоотношение се реализира в определен период от време	X			
7. Трудовото правоотношение установява устойчива връзка между работника и работодателя	X			
8. Трудовото правоотношение локализира мястото на упражняване на дейността	X			
9. Трудовото правоотношение допуска прилагането на императивни разпоредби	X			
10. Трудовото правоотношение допуска регулиране чрез колективни трудови договори	X			