

Становище на администрацията на Министерския съвет

Съгласуването се извършва на основание чл. 21, ал. 5 от Закона за нормативните актове

Проект на акт:	Вид оценка:	Частична
Постановление на Министерския съвет за приемане на Устройствен правилник на Агенцията по заетостта	Становище по ред:	Единствено съгласуване
	Номер и дата:	23.3.2023 г. X 04.10-30/23.03.2023 г. Signed by: Lyubomir Plamenov Petkov
	В отговор на №:	03-431/17.03.2023 г.
	Институция:	Министерство на труда и социалната политика
Диспозитив:	Съгласува с препоръки	
Основание:	Чл. 30б, ал. 3, т. 2, б. "а" от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация	

I. Относно раздел 1 „Проблем/проблеми за решаване”

Съдържанието на раздела следва да се фокусира единствено върху представянето на проблемите, а останалата част от информацията, която описва конкретните предложения за промени, да бъде включена в раздел 4, при представянето на Вариант 2.

В подточка 1.1 е необходимо подробно да се изложат констатираните проблеми, така че да се обоснове необходимостта от предприемане на действия. Трябва да бъдат включени конкретни примери или друга релевантна информация, която да доказва, че настоящата структурата и функционалните характеристики на отделни административни звена, водят до затруднения в оперативното изпълнение на функциите и задачите на агенцията.

Във връзка с горното предлагаме изложението в този раздел да се допълни с по-подробно описание на актуалното положение и уредба - дейност, структура, организация на работа и численост на персонала, брой и териториален обхват на поделенията на Агенцията по заетостта и др. След това предлагаме да се опише по-подробно какви са констатираните проблемите при предоставянето на посреднически услуги и кои са дублиращите функциите. Извършен ли е вътрешен анализ (включително и функционален анализ на структурите съгласно *Методологията за провеждане на функционален анализ*) на дейността на структурата, какви са резултатите от анализа и т.н. Тази информация е необходима, за да се изяснят причините за възникването на проблема и неговите мащаби, както и какво е желаното положение, до което трябва да се достигне, но без да се описва в този раздел какво предвижда проектът на нормативен акт.

II. Относно раздел 4 „Варианти на действие. Анализ на въздействията.”

При представянето на Вариант 2 следва да се опишат предложенията за нормативни промени, в конкретния случай – предмета, структурата и съдържанието на новия правилник, кои дейности ще бъдат засегнати от промените и как, с оглед на това - промените засягат ли услуги, дейността на регистри и как (ако ще бъдат засегнати), ако не се засягат – изрично да се уточни, че не засягат, за кои органи са налице ангажименти във връзка с промените и реализиране на варианта, ще са необходими ли допълнителни средства, как ще бъдат осигурени, необходими ли са нови щатни бройки, как ще бъдат осигурени, кои са пряко засегнатите структури и служители, как ще бъдат уредени съществуващите с тях и други

релевантни правоотношения, при определяне на числеността ще бъдат ли спазени изискванията по отношение на щатната численост, съотношението на обща и специализирана администрация и т.н.

При реструктуриране на отделните административни звена следва да се опишат промените, свързани с тяхната функционална отговорност, така че да стане ясно как ще бъде подобрен процесът по предоставянето на посреднически услуги и координацията между отделните структурни звена.

При представянето на Вариант 2 следва да се опишат предлаганите промени за реструктурирането на дирекциите и преразпределението на служителите. Напомняме, че при определяне на щатната численост в отделните административни звена е необходимо да бъдат съобразени разпоредбите на §16 от *Закона за изменение и допълнение на Закона за администрацията*, обн. ДВ, бр. 15 от 2012 г., при структурирането на общата администрация да бъдат съобразени разпоредбите на чл. 7 от *Закона за администрацията*; както и при вътрешното структуриране да бъдат съобразени нормативите за численост, предвидено в *Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията*.

* Съгласно чл. 17 от Наредбата за обхвата и методологията за извършване на оценка на въздействието, изводите и относимата информация от извършената частична предварителна оценка на въздействието се включват във финансовата обосновка по чл. 35, ал. 1, т. 4 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация.

** При съгласуването по чл. 32 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация се съпоставят кръгът от въпроси, проблеми и решения, разгледани в оценката на въздействието и кръгът от въпроси, засегнати от обхвата на нормативната намеса в проекта на акт.

*** На основание чл. 30б, ал. 4 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация е необходимо окончателната оценка на въздействието да бъде съобразена с препоръките от становището.

**** На основание чл. 85, ал. 1 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация е необходимо това становище да бъде публикувано заедно с преработената оценка на въздействието и проекта на акт при обществените консултации, провеждани в изпълнение на Закона за нормативните актове.

**ЗА ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
„МОДЕРНИЗАЦИЯ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА В
АДМИНИСТРАЦИЯТА НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ**

23.3.2023 г.

X

Signed by: Iskren Pavlov Ivanov

ИСКРЕН ИВАНОВ

(Заповед № Н-449 от 20.03.2023 г.)