

## МОТИВИ

### към проект на Правилник за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи

В изпълнение на т. 2 от Решение № 231 на Министерския съвет от 2021 г. е изготвен функционален анализ на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) и потвърден характерът му на предприятие, изпълняващо предимно публични функции и политики, свързани с повишаване пригодността за заетост на безработни лица от групите в неравностойно положение на пазара на труда. Направеното предложение за преобразуване на предприятието като административна структурата чрез вливането му в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРРИ) - второстепенен разпоредител с бюджет по бюджета на Министерството на труда и социалната политика, е одобрено с Решение № 1045 на Министерския съвет от 21 декември 2022 г. С приемането на Закона за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта (обн. - ДВ, бр. 82 от 29.09.2023 г, в сила от 01.01.2024 г.), Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ се преобразува чрез вливането му в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи, създаден с Постановление № 266 на Министерския съвет от 2009 г. като юридическо лице по чл. 60 от Закона за администрацията към министъра на труда и социалната политика.

Съгласно § 35, ал. 2 от преходните и заключителни разпоредби на Закона за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта е регламентирано, че Центърът за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи е правоприемник на активите, пасивите, архива и на другите права и задължения на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“.

В § 35, ал. 4 от преходните и заключителни разпоредби на Закона за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта е регламентирано, че министърът на труда и социалната политика утвърждава необходимите промени в Устройствения правилник на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи.

С цел да бъдат спазени нормативните изисквания на Закона за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта и с оглед преобразуването на ДП БГЦПО чрез вливането му в ЦРЧРРИ към МТСП, е необходимо реструктуриране на администрацията на Центъра, като се предвижда утвърдената към момента численост от 16 щатни бройки да бъде увеличена на 76 щатни бройки. Предложеното увеличение на щатните бройки е изцяло съобразено с настоящата численост на персонала на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ и Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи.

С проекта на Правилник за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи се предлага реструктуриране на общата и специализираната администрация и прецизиране на функционалните задължения на административните звена.

Управлението на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи ще се представлява от директор, който ръководи, организира и контролира цялостната дейност на Центъра и се назначава и освобождава от министъра на труда и социалната политика. Дейността му ще бъде подпомагана от двама заместник-директори.

За подпомагане дейността на центъра се запазва досегашния координационен съвет, състоящ се от 7 / седем / членове, в т. ч. председател и по един експерт в областта на обучението - представител на:

1. Министерството на труда и социалната политика;
2. Министерството на образованието и науката;
3. Института по публична администрация;
4. Националната агенция за професионално образование и обучение;
5. Агенцията по заетостта;
6. Академичната общност.

Структурата на Центъра включва обща администрация, която е организирана в една дирекция, и специализирана администрация, която е организирана в една дирекция и пет регионални дирекции, които са териториални поделения на Центъра.

1. Дирекция „Административно-финансови и стопански дейности“;
2. Дирекция „Учебно-методическа и международна дейност“;
3. Регионална дирекция - Бургас;
4. Регионална дирекция - Пазарджик;
5. Регионална дирекция - Плевен;
6. Регионална дирекция - Смолян;
7. Регионална дирекция - Стара Загора.

Направеното предложение за промяна на организацията и реструктуриране ще повиши качеството на предоставяните услуги. Предложените промени ще се реализират чрез вътрешно реструктуриране.

С цел постигане на по-голяма оперативна самостоятелност при вземане на решения се предлага ценоразписът на предлаганите услуги да се утвърждава от директора на Центъра.