

Частична предварителна оценка на въздействието

Институция: Министерство на труда и социалната политика	Нормативен акт: Проект на постановление на Министерския съвет за определяне на условията и реда за обмен на информация и съвместна дейност на институциите по реда на чл. 7а, ал. 3 от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ)
<input checked="" type="radio"/> Не е включен в законодателна/оперативна програма на Министерския съвет	<input type="radio"/> Включен е в законодателната/оперативната програма на Министерския съвет за:
Лице за контакт: Искрен Ангелов – директор на дирекция „Политика на пазара на труда“	Телефон и ел. поща: 02 8119 509; Iskren.Angelov@mlsp.government.bg

1. Проблем за решаване:

Липса на нормативно регламентиране на условията и реда за обмен на информация и съвместна дейност на институциите по реда на чл. 7а, ал. 3 от Закона за насърчаване на заетостта.

1.1. Кратко опишете проблема/проблемите и причините за неговото/тяхното възникване. По възможност посочете числови стойности.

В дългосрочен план недостигът на работна сила ще се задълбочава, което налага активиране на трудоспособните лица, които не работят, не учат и не се образоват. В допълнение, младежите от групата NEETs (NEETs – not in employment, education and training) изискват повече усилия за връщане в образователната система или включване в обучение и заетост. Активирането на младежите от групата NEETs ще допринесе и за изпълнението на ангажиментите на страната ни за активиране на неактивните младежи в контекста на Препоръката на Съвета на Европейския съюз за засилване на Гаранцията за младежта.

Резултатите от проучването на потребностите от работна сила на Агенцията по заетостта, проведено в периода май – юли 2024 г., показват, че българският бизнес ще има нужда от близо 262 хиляди работници и специалисти през следващите 12 месеца. Според проучването в средносрочен план (през следващите 3 до 5 години), бизнесът ще търси 226 864 специалисти с висше образование и 255 864 специалисти със средно образование. Най-голямо търсене се очаква в търговията на едро и дребно, строителството, маркетинг и реклама, счетоводство и данъчно облагане и др.

По данни на Националния статистически институт (НСИ) през третото тримесечие на 2024 г. броят на неактивните лица на възраст 15-64 г., които не са придобили право на пенсия и не участват в образование и обучение, е 468.4 хил., отчитайки намаление от 30.8 хил. лица на годишна база. 79.9 хил. от тях желаят да работят, но не търсят активно работа по различни причини, сред които липса на увереност, че ще намерят такава, заболяване или намалена трудоспособност, лични или семейни причини и др.

Значителен остава и броят на младежите от групата NEETs на възраст 15-29 години, които не участват в никаква форма на заетост, образование или обучение. По данни на НСИ през третото тримесечие на 2024 г. техният брой е 106.4 хил. (или 12.3% от населението на възраст 15-29 г.), отбелязвайки намаление от 2 хил. лица спрямо същото тримесечие на 2023 г. Данните

на Евростат показват, че през 2023 г. делът на младежите от групата NEETs в България е 13.8% и продължава да бъде над средноевропейското ниво от 11.2%, поставяйки страната ни сред държавите членки с най-висок относителен дял.

За да се отговори на предизвикателството, свързано с недостига на работна сила, и в отговор на препоръките на Европейската комисия към България за разширяване обхвата на идентифицираните и активирани икономически неактивни лица, страната следва да предприеме стъпки, насочени към по-ефективното включване на тези лица на пазара на труда. В тази връзка бяха предприети действия за интензифициране работата по идентифициране, достигане и активиране на трудоспособните лица, които не работят, не учат и не се образуват, а също така не са регистрирани в бюрата по труда. Дейностите по активиране на неактивни лица се осъществяват основно чрез изпълнението на различни програми и проекти.

С промени в Закона за насърчаване на заетостта от 2022 г. във функционалните компетентости на Агенцията по заетостта бе добавена и работата с икономически неактивни лица. Въпреки усилията на Агенцията по заетостта, предвид факта, че икономически неактивните лица не участват във формалната образователна система нито в организирани форми на учене, не работят и не са регистрирани като безработни лица, липсва информация за установяване на контакт с тях, което затруднява идентифицирането им.

С разпоредбата на чл. 7а, ал. 3 от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) се регламентира възможността за обмен на информация между Агенцията по заетостта (АЗ) и институциите, отговорни за администрирането на данни за лица на възраст от 16 до 65 години, с цел идентифициране по местоживее на лицата, които попадат в обхвата на определението за икономически неактивни лица по §1, т. 3а от ЗНЗ, което да позволи на АЗ да осъществява контакт с икономически неактивните лица за работа с тях и активирането им на пазара на труда.

Съгласно разпоредбата на чл. 7а, ал. 3 от ЗНЗ, условията и редът за получаване и за обмена на информация, и за съвместната дейност на институциите е необходимо да се определят с акт на Министерския съвет, което налага изготвянето на Постановление на Министерския съвет .

С приемането на Постановление на Министерския съвет за определяне на условията и реда за обмен на информация и съвместна дейност на институциите по реда на чл. 7а, ал. 3 от ЗНЗ от една страна ще се изпълни изискването на законодателя, съгласно чл. 7а, ал. 3 от ЗНЗ, и от друга страна чрез обмена на данни АЗ ще разполага с информация, необходима за идентифициране на неактивните лица и за изпълнение на определените ѝ със ЗНЗ ангажменти по изпълнение на политиката за работа с икономически неактивни лица. Не на последно място, определянето на условията и реда за обмен на информация ще повиши ефективността на работата на АЗ с лицата извън работната сила и ще допринесе и за намаляването на дела на икономически неактивните лица, в т.ч. и на младежите от групата на NEETs, като по този начин ще се намали риска от изпадането им в бедност и социална изолация. В допълнение, активирането на икономически неактивните лица ще доведе до повишаване предлагането на труд в страната, с което ще се създадат възможности за отговор на търсенето на работодателите.

1.2. Посочете възможно ли е проблемът да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работата и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности (например съвместни инспекции между няколко органа и др.).

Не е възможно проблемът да се реши в цялост в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работата и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности. Разработването и одобряването на Постановление произтича от действащи акт от по-висока степен – ЗНЗ. Към момента законодателно е регламентирана само възможността за обмен на информация между институциите, администриращи данни за населението на възраст 15-65 г., което е необходимо условие, когато става въпрос за обмен на лични данни, но не са уредени конкретните условия и ред, по които да се осъществи обменът на информация.

1.3. Посочете защо действащата нормативна рамка не позволява решаване на проблема/проблемите.

Действащият ЗНЗ регламентира държавната политика за работа с икономически неактивни лица и институциите, които следва да обменят информация за целите на тази политика като предвижда условията и реда за обмен на информация и съвместна дейност на институциите по реда на чл. 7а, ал. 3 от ЗНЗ, да бъдат регламентирани в акт на МС.

1.4. Посочете задължителните действия, произтичащи от нормативни актове от по-висока степен или актове от правото на ЕС.

Необходимостта от приемане на Постановлението произтича от изискването на чл. 7а, ал. 3 от ЗНЗ.

1.5. Посочете дали са извършени последващи оценки на нормативния акт или анализи за изпълнението на политиката и какви са резултатите от тях?

Към настоящия момент не е извършвана последваща оценка.

2. Цели:

Проблем: Липса на нормативно регламентиране на условията и реда за обмен на информация и съвместна дейност на институциите по реда на чл. 7а, ал. 3 от Закона за насърчаване на заетостта

Цел: Създаване на предпоставки за обмен на данни между институциите с цел идентифициране на икономически неактивните лица в страната, с които да се осъществяват дейности с оглед намаляване на броя и дела им чрез разширяване на обхвата на достигнати и активирани неактивни лица от АЗ

Приемането на Постановлението се очаква да допринесе пряко за постигането на две от целите в Стратегията по заетостта 2021-2030 г., а именно повишаването на коефициента на икономическа активност на населението на възраст 15 – 64 г. до 77.7% през 2030 г. и намаляването на относителния дял на лицата на 15 – 29 навършени години, незаети и неучастващи в образование и обучение от населението на същата възраст до 13.8% през 2030 г. С приемането на Постановлението ще се създадат предпоставки за идентифициране на икономически неактивните лица и достигане до тях, за да се насърчи активното им поведение на пазара на труда чрез мотивиране за търсене и започване на работа. Това от своя страна се очаква да допринесе косвено за постигане на целите в Стратегията по заетостта 2021-2030 г., свързани с повишаване заетостта, а именно коефициент на заетост на населението на възраст 15 –64 г. до 74.6% през 2030 г., коефициент на заетост на населението на възраст 20-64 г. до 79% и коефициент на заетост на населението на възраст 55-64 г. до 70%.

След влизане в сила на Постановлението дейностите за обмен на данни и съвместни действия на институциите ще бъдат регулярно изпълнявани, поради което не е необходимо въвеждането на график за поетапното изпълнение.

**Посочете определените цели за решаване на проблема/проблемите, по възможно най-конкретен и измерим начин, включително индикативен график за тяхното постигане. Целите е необходимо да са насочени към решаването на проблема/проблемите и да съответстват на действащите стратегически документи.*

3. Заинтересовани страни:

1. Министерство на труда и социалната политика (МТСП) и Агенция по заетостта (АЗ), в т. ч. териториалните ѝ подразделения, като институции, които планират и реализират политиката по заетостта;
2. Институции по чл. 7а, ал. 3 от ЗНЗ: Главна дирекция „Гражданска регистрация и административно обслужване“ в Министерството на регионалното развитие и благоустройството, Националната агенция за приходите, Министерството на образованието и науката, Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, Агенцията за социално подпомагане, Агенцията за хората с увреждания, Националният осигурителен институт, Националната агенция за професионално образование и обучение и Националната експертна лекарска комисия;
3. Регионални органи по заетостта по чл. 9, ал. 1 от ЗНЗ;
4. Икономически неактивни лица, в т.ч. неактивни младежи от групата на NEETs.

Посочете всички потенциални заинтересовани страни/групи заинтересовани страни (в рамките на процеса по извършване на частичната предварителна частична оценка на въздействието и/или при обществените консултации по чл. 26 от Закона за нормативните актове), върху които предложенията ще окажат пряко или косвено въздействие (бизнес в дадена област/всички предприемачи, неправителствени организации, граждани/техни представители, държавни органи/общини и др.).

4. Варианти на действие. Анализ на въздействията:

4.1. По проблем: Липса на нормативно регламентиране на условията и реда за обмен на информация и съвместна дейност на институциите по реда на чл. 7а, ал. 3 от Закона за насърчаване на заетостта

Вариант 1 „Без действие“:

Описание: Липсата на нормативно регламентиране на условията и реда за обмен на информация и съвместна дейност на институциите по реда на чл. 7а, ал. 3 от Закона за насърчаване на заетостта поставя под риск изпълнението на държавната политика за работа с икономически неактивни лица.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Не са идентифицирани положителни въздействия за заинтересованите страни.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Демографските процеси налагат спешни мерки за увеличаване предлагането на труд. Икономически неактивните лица представляват сериозен резерв от трудови ресурси, които да задоволят търсенето на труд от страна на работодателите. Активирането на икономически неактивните лица е важна политика на пазара на труда, която едновременно води до увеличаване предлагането на труд и до намаляване на негативните последици за неактивните лица, свързани с изолация и бедност. Без нормативно регламентиране на условията и реда за обмен на информация и съвместна дейност на институциите по реда на чл. 7а, ал. 3 от Закона за насърчаване на заетостта, Агенцията по заетостта няма да разполага с необходимата информация за идентифициране на икономически неактивните лица и няма да може да достигне до тях и да ги мотивира да бъдат активни на пазара на труда. Това ще възпрепятства ефективното активиране на неактивните лица, което увеличава риска тези лица да изпаднат и останат за продължителен период в състояние на бедност или социална изолация. Неизползването на „резерва“ от трудови ресурси ще наложи търсенето на други канали за увеличаване предлагането на труд. Това ще доведе и до увеличаване на разходите за социални помощи.

Без механизъм за обмен на данни Агенцията по заетостта ще бъде в невъзможност да поддържа регистър на икономически неактивните лица. Това от своя страна ще пречатства изпълнението на задълженията на АЗ и регионалните органи по заетостта по чл. 9, ал. 1 от ЗНЗ, вменени им счл. 43б, ал. 2 от ЗНЗ.

Без регламентиране с Постановление на МС на условията и реда за обмен на информация и съвместна дейност на институциите по реда на чл. 7а, ал. 3 от ЗНЗ се поставя под риск постигането на две от стратегическите цели в областта на заетостта – увеличаване на коефициента на икономическа активност на населението 15-64 г. и намаляване на дела на младежите на възраст 15-29 г., които не са в заетост, образование и обучение, както и пълноценното изпълнение на препоръката на Съвета на ЕС за засилената Гаранция за младежта.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Специфични въздействия:

Въздействия върху малките и средните предприятия: Не е идентифицирано пряко въздействие върху малките и средните предприятия.

Постановлението регламентира обмен на информация между държавни институции и не въвежда нови режими, такси, административни услуги и др., и в този смисъл не оказва специфично въздействие върху малките и средните предприятия или гражданите.

Поради липсата на условия и ред за обмен на данни, Агенцията по заетостта няма да разполага с информация за достигане до икономически неактивните лица. Изпълнението на политиката по активиране ще продължи на проектен принцип и в този смисъл нейният обхват ще продължи да бъде ограничен. Това ще ограничи и активирането на „резерва“ от трудови ресурси, формиран от икономически неактивните лица, което влияе върху предлагането на труд в страната и индиректно засяга предприятията, вкл. малките и средните.

Административна тежест: Без промяна.

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

Вариант 2 „Нормативно регламентиране на условията и реда за обмен на информация и съвместна дейност на институциите по реда на чл. 7а, ал. 3 от Закона за насърчаване на заетостта“:

Описание: Приемането на Постановлението ще позволи на Агенцията по заетостта да разполага с необходимата информация за идентифициране на икономически неактивните лица и ще може да осъществи контакт с тях и да ги мотивира да бъдат активни на пазара на труда като по този начин ще се подобри тяхното благосъстояние и ще се увеличи предлагането на труд.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Агенцията по заетостта ще може по-ефективно да достига, мотивира и активира неактивните лица, като по този начин ще се предотврати изпадането на тези лица в състояние на бедност или социална изолация.

Въздействието ще бъде значително за изпълнение на функциите на Агенцията по заетостта по реализиране на политиката за работа с икономически неактивни лица, тъй като ще разполага с данни и информация, които ще подпомогнат предоставянето на ефективно трудово посредничество и подкрепа на по-широк кръг от неактивни лица.

В допълнение, потенциалното увеличение на предлагането на труд ще улесни бизнеса в страната да удовлетвори потребностите си от работна сила.

Ще се подпомогне процеса по изпълнение на националните цели за намаляване на икономически не активните лица, вкл. младежите от групата NEETs, заложи в Стратегията по заетостта на Р България 2021 – 2030 г.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Не са идентифицирани отрицателни въздействия върху заинтересованите страни.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Специфични въздействия:

Въздействия върху малките и средните предприятия: Постановлението регламентира обмен на информация между държавни институции и не въвежда нови режими, такси, административни услуги и др., и в този смисъл не оказва пряко въздействие върху малките и средните предприятия.

Постановлението би имало индиректен ефект: наличието на данни за икономически неактивните лица ще даде възможност на Агенцията по заетостта да достига до тях и да ги активира. Това ще доведе до увеличаване предлагането на труд и по този начин ще отговори на търсенето на работна сила в страната.

Административна тежест: Не е идентифицирано нарастване на административната тежест за бизнеса, в т. ч. за малките и средни предприятия.

(въздействията върху малките и средните предприятия; административна тежест)

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

5. Сравняване на вариантите:

Степени на изпълнение по критерии: 1) висока; 2) средна; 3) ниска.

5.1. Проблем: Липса на нормативно регламентиране на условията и реда за обмен на информация и съвместна дейност на институциите по реда на чл. 7а, ал. 3 от Закона за насърчаване на заетостта.

		Вариант „Без действие“	Вариант „Нормативно регламентиране на условията по чл. 7а, ал. 3 от ЗНЗ“
Ефективност	Цел: Създаване на предпоставки за обмен на данни между институциите с цел идентифициране на икономически неактивните лица в страната, с които да се осъществяват дейности с оглед намаляване на броя и дела им чрез разширяване на обхвата на достигнати и активирани неактивни лица от АЗ	Ниска	Висока
Ефикасност	Цел: Създаване на предпоставки за обмен на данни между институциите с цел идентифициране на икономически неактивните лица в страната, с които да се осъществяват	Ниска	Висока

	дейности с оглед намаляване на броя и дела им чрез разширяване на обхвата на достигнати и активирани неактивни лица от АЗ		
Съгласуваност	Цел: Създаване на предпоставки за обмен на данни между институциите с цел идентифициране на икономически неактивните лица в страната, с които да се осъществяват дейности с оглед намаляване на броя и дела им чрез разширяване на обхвата на достигнати и активирани неактивни лица от АЗ	Ниска	Висока

1.1. Сравнете вариантите чрез сравняване на ключовите им положителни и отрицателни въздействия.

1.2. Посочете степеня, в която вариантите ще изпълнят определените цели, съгласно основните критерии за сравняване на вариантите:

ефективност, чрез която се измерва степеня, до която вариантите постигат целите на предложението;

ефикасност, която отразява степеня, до която целите могат да бъдат постигнати при определено ниво на ресурсите или при най-малко разходи;

съгласуваност, която показва степеня, до която вариантите съответстват на действащите стратегически документи.

6. Избор на препоръчителен вариант:

Вариант 2 „Приемане на Постановление на МС за определяне на условията и реда за обмен на информация и съвместна дейност на институциите по реда на чл. 7а, ал. 3 от Закона за насърчаване на заетостта“:

Приемането на Постановлението е необходимо с оглед необходимостта от определяне на условията и реда за обмен на информация и съвместна дейност на институциите по реда на чл. 7а, ал. 3 от Закона за насърчаване на заетостта.

Посочете препоръчителните варианти за решаване на поставения проблем/проблеми.

6.1. Промяна в административната тежест за физическите и юридическите лица от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми):

Ще се намали

Няма ефект

Не се предвижда въвеждането на такси.

1.1. Изборът следва да е съотнесен с посочените специфични въздействия на препоръчителния вариант за решаване на всеки проблем.

1.2. Ако се предвижда въвеждането на такса, представете образуването на нейния размер съгласно Методиката по чл. 7а от Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност.

6.2. Създават ли се нови/засягат ли се съществуващи регулаторни режими и услуги от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми)?

Да

Не

1.1. Изборът следва да е съотнесен с посочените специфични въздействия на избрания вариант.

1.2. В случай че се предвижда създаване нов регулаторен режим, посочете неговия вид (за стопанска дейност: лицензионен, регистрационен; за отделна стелка или действие: разрешителен, уведомителен; удостоверителен и по какъв начин това съответства с постигането на целите).

1.3. Мотивирайте създаването на новия регулаторен режим съгласно изискванията на чл. 3, ал. 4 от Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност.

1.4. Посочете предложените нови регулаторни режими отговарят ли на изискванията на чл. 10 – 12 от Закона за дейностите по предоставяне на услуги.

1.5. Посочете изпълнено ли е изискването на § 2 от Допълнителните разпоредби на Закона за дейностите по предоставяне на услуги.

1.6. В случай че се изменят регулаторни режими или административни услуги, посочете промяната.

6.3. Създават ли се нови регистри от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми)?

Да Не

Агенцията по заетостта ще създаде и поддържа електронен регистър с данни за икономически неактивните лица по чл. 43б от ЗНЗ, съдържащ информация, получена по реда на чл. 7а, ал. 3, и за изпълнение на дейности по чл. 43б, ал. 2 от ЗНЗ. Регистърът няма да бъде публичен и информация за данните в него няма да може да се получава по реда на Закона за достъп до обществена информация. Информацията от регистъра ще се използва единствено за целите на държавната политика за работа с икономически неактивни лица.

Когато отговорът е „Да“, посочете регистрите, които се създават и по какъв начин те ще бъдат интегрирани в общата регистрова инфраструктура.

6.4. По какъв начин препоръчителният вариант въздейства върху микро-, малките и средните предприятия (МСП) (включително по отделните проблеми)?

Актът засяга пряко МСП

Актът не засяга МСП

Актът урежда условия и ред за обмен на информация между държавни институции и няма пряко въздействие върху МСП.

Наличието на информация за икономически неактивните лица ще подпомогне процеса по достигането им и тяхното активиране, с което ще се увеличи предлагането на труд. По този начин актът индиректно би оказал положително въздействие върху микро-, малките и средните предприятия.

Изборът следва да е съотнесен с посочените специфични въздействия на препоръчителния вариант.

6.5. Потенциални рискове от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми):

Не са идентифицирани потенциални рискове.

Посочете възможните рискове от прилагането на препоръчителния вариант, различни от отрицателните въздействия, напр. възникване на съдебни спорове и др.

7. Консултации:

Проведени са консултации

.....

Посочете основните заинтересовани страни, с които са проведени консултации. Посочете резултатите от консултациите, включително на ниво ЕС: спорни въпроси, многократно поставяни въпроси и др.

Предстоят обществени консултации по чл. 26 от Закона за нормативните актове

Проектът на Постановление за определяне на условията и реда за обмен на информация и съвместна дейност на институциите по реда на чл. 7а, ал. 3 от Закона за насърчаване на заетостта, докладът към него, частичната предварителна оценка на въздействието и становището на дирекция „Модернизация на администрацията“ при Министерския съвет ще се публикуват на Портала за обществени консултации и на интернет страницата на Министерството на труда и социалната политика, като срокът за получаване на предложения и становища ще е 30 дни.

Справката за отразените становища ще бъде публикувана на Портала за обществени консултации на Министерския съвет, както и на интернет страницата на Министерството на труда и социалната политика.

Обобщете най-важните въпроси за обществени консултации. Посочете индикативен график за тяхното провеждане и видовете консултациялни процедури.

8. Приемането на нормативния акт произтича ли от правото на Европейския съюз?

Да

Не

1.1. Посочете изискванията на правото на Европейския съюз, включително информацията по т. 6.2 и 6.3, дали е извършена оценка на въздействието на ниво Европейски съюз, и я приложете (или посочете връзка към източник).

1.2. Изборът трябва да съответства на посоченото в раздел 1, съгласно неговата т. 1.5.

9. Изисква ли се извършване на цялостна предварителна оценка на въздействието поради очаквани значителни последици?

Да

Не

(преценка съгласно чл. 20, ал. 3, т. 2 от Закона за нормативните актове)

10. Приложения:

Не е приложимо.

Приложете необходимата допълнителна информация и документи.

11. Информационни източници:

Агенция по заетостта, Проучване на потребностите от работна сила.

Национален статистически институт, изследване „Наблюдение на работната сила“.

Евростат.

Посочете изчерпателен списък на информационните източници, които са послужили за оценка на въздействията на отделните варианти и при избора на вариант за действие: регистри, бази данни, аналитични материали и др.

12. Име, длъжност, дата и подпис на директора на дирекцията, отговорна за извършването на частичната предварителна оценка на въздействието:

Име и длъжност: Искрен Ангелов, директор на дирекция „Политика на пазара на труда“, Министерство на труда и социалната политика

Дата: м. декември 2024 г.

20.12.2024 г.

X И. Ангелов

Искрен Ангелов

Директор на Д ППТ

Signed by: Iskren Ivanov Angelov