



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Проект!

ЗАКОН ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА

Обн., ДВ, бр. 112 от 2001 г., изм., бр. 54 от 2002 г., бр. 120 от 2002 г., изм. и доп., бр. 26 от 2003 г., изм., бр. 86 от 2003 г., бр. 114 от 2003 г., бр. 52 от 2004 г., бр. 81 от 2004 г., доп., бр. 27 от 2005 г., изм. и доп., бр. 38 от 2005 г., бр. 18 от 2006 г., изм., бр. 30 от 2006 г., бр. 33 от 2006 г., изм. и доп., бр. 48 от 2006 г., изм., бр. 46 от 2007 г., изм. и доп., бр. 26 от 2008 г., бр. 89 от 2008 г., доп., бр. 109 от 2008 г., изм., бр. 10 от 2009 г., доп., бр. 32 от 2009 г., изм., бр. 41 от 2009 г., бр. 74 от 2009 г., доп., бр. 49 от 2010 г., изм. и доп., бр. 59 от 2010 г., доп., бр. 85 от 2010 г., изм., бр. 100 от 2010 г. бр. 9 от 2011 г., изм. и доп., бр. 43 от 2011 г., бр. 7 от 2012 г., изм., бр. 15 от 2013 г., бр. 68 от 2013 г., изм. и доп., бр. 70 от 2013 г., бр. 54 от 2014 г. и доп., бр. 61 от 2014 г., изм. и доп., бр.54 от 2015г., изм., бр.79 от 2015г., изм. и доп., бр.101 от 2015г., изм., бр.102 от 2015г., изм., бр.33 от 2016г., изм., бр.59 от 2016г., изм. и доп., бр.88 от 2016г. изм. и доп., бр.97 от 2017г., изм. и доп., бр.103 от 2017г., изм., бр.24 от 2018г., изм., бр.91 от 2018г., изм., бр.17 от 2019г., изм., бр.24 от 2019г., изм., бр.101 от 2019г., изм., бр.21 от 2020г., изм., бр.21 от 2021г., изм. и доп., бр.41 от 2022г.

§ 1. В чл. 2 след думата „възраст“ и запетаята след нея се добавя „увреждане“ и се поставя запетая, а думите „и наличие на психически и физически увреждания“ се заличават.

§ 2. В чл. 3, ал. 2 след думите „(ОВ, L 347/470 от 20 декември 2013г.)“ се добавя „и Регламент (ЕС) 2021/1057 на Европейския парламент и на Съвета от 24 юни 2021 година за създаване на Европейския социален фонд плюс (ЕСФ+) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1296/2013 (ОВ, L 231/21 от 30.06.2021г.)“.

§ 3. В чл. 7 се създават ал. 6 - 8:

„(6) При изпълнение на служебните си задължения служителите на Агенцията по заетостта и нейните териториални поделения имат право на парични средства за представително облекло за всяка календарна година.

(7) Паричните средства по ал. 6 за държавните служители на Агенцията по заетостта и нейните териториални поделения се предоставят при условия, ред и в размер, определени в Наредбата за служебното положение на държавните служители.

(8) Паричните средства по ал. 6 за служителите на Агенцията по заетостта и нейните териториални поделения, които са назначени по трудов договор по Кодекса на труда, се предоставят при условия, ред и в размер, определени в наредба на министъра на труда и социалната политика, съгласувано с министъра на финансите.”

§ 4. В чл. 12, ал. 2 след думите „на общината“ се поставя наклонена черта и се добавя “района“.

§ 5. В чл. 16, т. 15 думите „приоритетни оси 1 „Насърчаване на икономическата активност и развитие на пазар на труда, насърчаващ включването“ и 2 „Повишаване на производителността и адаптивността на заетите“ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ се заменят с „програми „Развитие на човешките ресурси“.“

§ 6. В чл. 18 се правят следните изменения и допълнения:

1. Създава се нова ал. 8:

(8) Поделенията на Агенцията по заетостта извършват по служебен път проверки на декларираните от лицето обстоятелства по ал. 2.

2. Досегашната ал. 8 става ал. 9.

§ 7. В чл. 20 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 4:

а) в т. 1 думите „препоръките на трудовия посредник или“ се заличават;

б) в т. 2 думите „след тази дата“ се заменят с „от получаване на поканата“.

2. В ал. 5 думите „на 6 месеца“ се заменят с „на 3 месеца“.

3. Алинея 9 се изменя така:

„(9) Лицата, чието участие в субсидирана заетост е прекратено с дисциплинарно уволнение, имат право на включване в програми и мерки за обучение и заетост не по-рано от 12 месеца след уволнението.“

4. Създава се ал. 11:

„(11) Регистрацията на безработни лица, започнали работа по програми и мерки за заетост и обучение по този закон, както и по програми и проекти, финансирани със средства от европейски и други международни фондове, служебно се променя в регистрацията по чл. 18, ал. 2, т. 2.“

§ 8. В чл. 21, ал. 3 след думите „Националния осигурителен институт“ се добавя „и на Агенцията за социално подпомагане“.

§ 9. В чл. 27 се правят следните изменения:

1. В ал. 4 думите „по чл. 26, т. 1, 2 и 5“ се заменят с „по чл. 26“.

2. Алинея 5 се отменя.

§ 10. В чл. 27а, ал. 3 думите „министъра на труда и социалната политика“ се заменят с „изпълнителния директор на Агенцията по заетостта“.

§ 11. В чл. 28, ал. 5 думите „Министърът на труда и социалната политика“ се заменят с „Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта“.

§ 12. В чл. 30, ал. 1 думите „Оперативна програма“ се заменят с „програми“.

§ 13. В чл. 30а се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 1:

а) в т. 2 след думата „възнаграждения“ се добавя „с постоянен характер“;

б) т. 19 се изменя така:

„19. наставник по чл. 46а и 55г или ментор по чл. 36;“

2. В ал. 2, т. 11 думите „по чл. 41а, 46а и чл. 55г, ал. 1“ се заменят с „по чл. 46а и чл. 55г, ал. 1“.

§ 14. В глава шеста, в наименованието на раздел III думата „младежи“ се заменя с „безработни лица от групите в неравностойно положение на пазара на труда“.

§ 15. В чл. 36 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал.1 думите „до 29-годишна възраст, включително за първа работа по специалността“ се заменят с „от групите в неравностойно положение на пазара на труда“, а думите „от 18 месеца“ се заменят с „от 12 месеца“.

2. Алинея 2 се изменя така:

„(2) Работодателят има право да заяви обучение за придобиване на професионална квалификация или ключови компетентности за наетите лица по ал. 1. За всяко лице, включено в обучение, организирано от работодателя и Агенцията по заетостта, на обучаващата институция се предоставят средства съгласно чл. 30а, ал. 2.“

3. Създават се ал. 3 и 4:

„(3) Работодателят може да осигури ментор на наетото лице по ал. 1 за срок до 6 месеца.

(4) Менторът получава суми по чл. 30а, ал. 2 за времето, през което изпълнява възложената дейност.

§ 16. Член 36а се отменя.

§ 17. Членове 40 - 41а се отменят.

§ 18. Член 43 се отменя.

§ 19. Член 52 се отменя.

§ 20. Член 53а се отменя.

§ 21. Членове 55, 55а и 55в се отменят.

§ 22. В чл. 55г, ал. 3 думата „лице“ се заменя с „работник или служител“.

§ 23. В чл. 55д думите „с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 6 месеца“ се заличават.

§ 24. В чл. 56 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 1:

а) в т. 1 след думата „задължения“ се поставя запетая и се добавя „за които не е допуснато разсрочване, отсрочване или обезпечение“;

б) в т. 2 думите „Оперативна програма“ се заменят с „програми“.

2. В ал. 4 думите „по чл. 36, 43, 46, 50, чл. 52, ал. 1, чл. 53а, 55, 55а и 55в“ се заменят с „по чл. 36, ал. 1, 46 и 50“.

3. В ал. 5 думите „по чл. 36, 36а, 43, 50, чл. 52, ал. 1, чл. 53а, 55, 55а, 55в и 55д“ се заменят с „по чл. 36, ал. 1, 50 и 55д“.

4. Алинея 6 се отменя.

5. В ал. 7 думите „по чл. 36, ал. 1, чл. 50, 52, 53а и 55а“ се заменят с „по чл. 36, ал. 1, чл. 46, 46а, 50, 51, 55г и 55д“.

§ 25. Член 60а се отменя.

§ 26. В чл. 74е, ал. 2, т. 7 след думите „200 000 лв. или“ се добавя „безусловна и неотменяема“.

§ 27. В чл. 74з, ал. 1 думите „Министърът на труда и социалната политика“ се заменят с „Изпълнителният директор на Агенцията по заетостта“, а думите „по предложение на изпълнителния директор на Агенцията по заетостта“ се заличават.

§ 28. В чл. 74к, ал. 1 думите „Министърът на труда и социалната политика“ се заменят с „Изпълнителният директор на Агенцията по заетостта“.

§ 29. В чл. 74м, ал. 1 се правят следните изменения:

1. В текста преди т. 1 думите „министърът на труда и социалната политика“ се заменят с „изпълнителният директор на Агенцията по заетостта“;
2. В т. 3 думите „на чл. 74е, ал. 3“ се заменят с „на чл. 74е, ал. 3 или чл. 74л, ал. 3“.

§ 30. В чл. 74о, ал. 2 се правят следните изменения:

1. В текста преди т. 1 думата „ежемесечно“ се заличава.
2. В т. 2 думите „ по чл. 74м, ал. 1, т. 2, 3 и 4“ се заменят с „по чл. 74м, ал. 1, т. 1 - 4“.

§ 31. В §1 от Допълнителните разпоредби се правят следните изменения:

1. Точка 4а се изменя така:
„4а. „Групи в неравностойно положение на пазара на труда“ са групи от безработни лица с по-ниска конкурентоспособност на пазара на труда, в които се включват: безработни младежи до 29-годишна възраст (включително); продължително безработни лица; безработни лица с трайни увреждания; безработни лица - родители (осиновители) с деца до 4-годишна възраст; безработни лица, изтърпели наказание лишаване от свобода; безработни над 55-годишна възраст; безработни лица с основно или по-ниско образование, безработни лица без професионална квалификация.“
2. Създава се точка 4б:
„4б. „Ментор“ е работник или служител от предприятието, в което е наето безработно лице от групите в неравностойно положение на пазара на труда, на което работодателят е възложил да подпомага адаптацията на наетото лице на работното място.“
3. Точка 21 се отменя.
4. Точка 29 се изменя така:
„29. „Лице с трайно увреждане“ е лице с трайна физическа, психическа, интелектуална и сетивна недостатъчност, която при взаимодействие с обкръжаващата го среда би могла да възпрепятства неговото пълноценно и ефективно участие в обществения живот, и на което медицинската експертиза е установила вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност 50 и над 50 на сто.“
5. Точка 47 се отменя.

§ 32. § 4 от Преходните и заключителни разпоредби се отменя.

§ 33. В § 70 от Преходни и заключителни разпоредби към Закона за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта (Обн., ДВ, бр. 26 от 2008 г.) думите „Оперативна програма“ се заменят с „програми“.

§ 34. В Приложение № 2 към чл. 74к, ал. 2 думите „МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА“ се заменят с „АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА“ и думата „МИНИСТЪР“ се заменя с „ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР“.

Преходни и заключителни разпоредби

§ 35. Договорите, сключени по реда на отменените чл. 36а, чл. 40, чл. 41, чл. 41а, чл. 43, чл. 52, чл. 53а, чл. 55, чл. 55а и чл. 55в, запазват действието си до изтичане на техния срок.

§ 36. (1) Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ се преобразува чрез вливането му в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи, създаден с Постановление № 266 на Министерския съвет от 2009

г. (Обн., ДВ бр.91 от 2009 г.; изм. и доп., бр. 2, 18 и 57 от 2010 г., бр. 38 и 88 от 2011г., бр. 58 от 2012г., бр. 77 от 2013г., бр. 86 и 88 от 2014 г., бр. 21 от 2015г., бр. 56 от 2016 г., бр. 67 и 68 от 2018г., бр. 16 и 33 от 2019 г., бр. 70 и 75 от 2020 г. и бр. 20 и 33 от 2021 г.) като юридическо лице по чл. 60 от Закона за администрацията към министъра на труда и социалната политика.

(2) Центърът за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи е правоприменник на активите, пасивите, архива и на другите права и задължения на държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение.

(3) Министерският съвет урежда отношенията във връзка с преобразуването на държавното предприятие по ал. 1 в срок до три месеца от влизането в сила на този закон.

(4) Министърът на труда и социалната политика утвърждава необходимите промени в Устройствения правилник на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (Обн. ДВ. бр. 59 от 03.08.2012 г., изм. бр. 35 от 15.05.2015 г.).

(5) Трудовите правоотношения със служителите в Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ се уреждат при условията и по реда на чл. 123 от Кодекса на труда.

(6) Движимото и недвижимото имущество на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“, използвано за осъществяване на дейността му, се предоставя на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи със заповед на министъра на труда и социалната политика.

§ 37. В тримесечен срок от влизането в сила на закона Министерският съвет приема необходимите изменения и допълнения в Наредбата за условията и реда за извършване на посредническа дейност по наемане на работа (Обн. ДВ. бр. 49 от 27 май 2003г ., изм. ДВ. бр. 52 от 27 юни 2006 г., изм. ДВ. бр. 22 от 19 март 2010 г., изм. ДВ. бр. 88 от 9 ноември 2010 г., изм. ДВ. бр. 50 от 1 юли 2011 г., изм. и доп. ДВ. бр. 83 от 24 септември 2013 г., изм. и доп. ДВ. бр. 82 от 3 октомври 2014 г., изм. ДВ. бр. 101 от 20 декември 2016 г., изм. и доп. ДВ. бр. 78 от 29 септември 2017 г., изм. и доп. ДВ. бр. 89 от 12 ноември 2019 г.).

§ 38. (1) Удостоверенията за регистрация на лицата по чл. 27, ал. 2, т. 2 за извършване на посредническа дейност по наемане на работа, издадени от министъра на труда и социалната политика запазват действието си.

(2) Удостоверенията за регистрация на предприятията, които осигуряват временна работа, издадени от министъра на труда и социалната политика запазват действието си.

§ 39. (1) Производствата за регистрация за извършване на посредническа дейност по наемане на работа, започнали преди влизането в сила на закона, се довършат по досегашния ред.

(2) Производствата за регистрация на предприятията, които осигуряват временна работа, започнали преди влизането в сила на закона, се довършат по досегашния ред.

§ 40. Законът влиза в сила от деня на обнародването му в „Държавен вестник“, с изключение на § 25 и 36, които влизат в сила от 1 юни 2023 г.

Законът е приет от 48-то Народно събрание на2023 г. и е подпечатан с официалния печат на Народното събрание.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ:**

ВЕЖДИ РАШИДОВ