

ОТЧЕТ

ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА

НАЦИОНАЛНАТА ПРОГРАМА

ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА 2022 – 2024 г.

КЪМ 31.12.2022 г.

На 23 юни 2022 г. с Решение № 405 на Министерския съвет е приета Национална програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. (НПБЗР 2022-2024г.) - програмен документ, в който са определени стратегически и оперативни цели и действия в областта на безопасните и здравословните условия на труд за периода до 2024 година.

НПБЗР 2022-2024 г. консолидира действията на правителството и на социалните партньори за изпълнение на ангажиментите на Република България, произтичащи от членството в Европейския съюз, за гарантиране на трудовите права на работниците и служителите от една страна и насърчаване на лоялната конкуренция - от друга. Определени са дейностите за подобряване на здравето и безопасността на работещите в контекста на възстановяване от пандемията от COVID-19, зеления и дигиталния преходи, икономическите и демографските предизвикателства и променящата се представа за традиционна работна среда.

Настоящият отчет е изготвен на основание чл. 36 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ), във връзка с чл. 40, т. 2 от ЗЗБУТ, съгласно които министърът на труда и социалната политика разработва, координира и провежда държавната политика в областта на осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, а Националният съвет по условия на труд обсъжда Националната програма за безопасност и здраве при работа и отчета за изпълнението ѝ. Отчетът за изпълнението на НПБЗР представя резултатите от реализираните дейности по НПБЗР 2022-2024 г. за периода до 31 декември 2022 г. в рамките на следните стратегически цели:

1. Управление на промените в новия свят на труда, предизвикани от зелените, цифрови и демографски преходи;
2. Подобряване на превенцията на свързаните с работата заболявания и злополуки

Отчетът се състои от две части. В първата част е дадено кратко описание на резултатите по посочените стратегически и оперативни цели, а във втората - в табличен вид е представена степента на изпълнение на съответните дейности/мерки, към 31 декември 2022 г.

ЧАСТ I. ОПИСАНИЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИ И ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ

Стратегическа цел 1. Управление на промените в новия свят на труда, предизвикани от зелените, цифрови и демографски преходи

Оперативна цел 1.1. Подобряване на законодателството в областта на БЗР

С цел усъвършенстване на националното законодателство в съответствие с принципите на по-доброто регулиране, правото на Европейския съюз и на международните стандарти на Международната организация по труда (МОТ), през 2022 г. са предприети следните промени в нормативната уредба:

✓ С Наредба № РД-06-3 от 23.02.2022 г. за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в черната и цветната металургия, издадена от министъра на труда и социалната политика и министъра на икономиката и индустрията (обн., ДВ, бр. 19 от 8.03.2022 г., в сила от 9.09.2022 г.) се определят изискванията за безопасност и здраве при работа в съответствие с цялостното техническо, технологично и организационно реализиране на съответната дейност, производство или вид на работа в предприятията от черната и цветната металургия.

✓ Със Заповед № № РД-06-44 / 22.11.2022 г. на министъра на труда и социалната политика е определен коефициентът на трудов травматизъм по икономически дейности, който ще се прилага през 2023 г. за задължителното застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука“. Въз основа на определените коефициенти, работниците и служителите, които извършват работа в основната и спомагателната дейност на предприятия, принадлежащи към икономическа дейност с трудов травматизъм, равен или по-висок от средния за страната, се застраховат задължително, за сметка на работодателя, за риска „трудова злополука“.

✓ За усъвършенстване на медицинското наблюдение и превенция на заболяванията, свързани с условията на труд, е изготвен проект на Наредба за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците и служителите, представен за обществено обсъждане. В нормативно определения срок са постъпили предложения от Българския лекарски съюз, една от национално представителните работодателски организации, Борда по трудова медицина, Сдружението на службите по трудова медицина и лекари по трудова медицина, обсъдени от работната група, изготвила проекта. В преработения проект е отразено направеното предложение да бъдат извършвани периодични изследвания за хепатит В и С на медицинските специалисти в България. Създадена е възможност, когато предписаните от наредбата прегледи и изследвания са направени от съответния работник в рамките на общата профилактика по НЗОК, да се използват резултатите от тях, при желание от страна на работника/служителя. На основание чл. 40 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд проектът на наредба е изпратен за разглеждане от Националния съвет по условия на труд (НСУТ), от където е върнат за отразяване на получените становища от социалните партньори. Проектът отново е преработен и в него по целесъобразност са отразени направените предложения. С преработения проект се предлага предварителните медицински прегледи да се извършват от избрания общопрактикуващ лекар. За лицата, които нямат общопрактикуващ лекар – от лекуващ лекар, в зависимост от вредните фактори за конкретното работно място и относителните медицински противопоказания за постъпване на работа по професия (длъжност, производствена дейност). Преработеният проект предстои да бъде одобрен от ръководството на МЗ, публикуван отново за

обществено обсъждане и изпратен до Министерство на труда и социалната политика за разглеждане от НСУТ.

Оперативна цел 1.2. Осигуряване на ефективен и ефикасен контрол по спазване на законодателството в областта на БЗР

С цел укрепване на административния капацитет на ИА ГИТ, в агенцията е въведена Общата рамка за оценка (САФ). През 2022 г. ИА ГИТ получи сертификат за „Ефективен САФ потребител“ за подобряване на цялостното управление на качеството на дейността за ефективно и ефикасно постигане на стратегическите и ежегодните ѝ цели чрез изготвянето на вътрешна самооценка на състоянието и идентифициране на възможностите за развитие. Проведени са вътрешно-ведомствени обучения на инспекторите по актуални въпроси за БЗР. През 2022 г. инспектори по труда са взели участие в 67 обучения, в т.ч. 11 бр. вътрешно-ведомствени.

В изпълнение на дейност 9 „Осъществяване на ефективна контролна дейност“ през 2022 г. ИА ГИТ е осъществила засилен контрол в сектори с повишена опасност, като са извършени 5585 проверки на строителни обекти, 4039 проверки в сектор растениевъдство и животновъдство, 1232 проверки на предприятията с рискови производства и дейности, както и 27 947 проверки по мерки, с акцент борба с недекларираната заетост и осигуряване на ЗБУТ. По този начин агенцията изпълнява и дори надвишава заложените целеви стойности в програмата.

Като нова пилотна форма за гъвкави модели на инспектиране, през 2022 г. стартира кампания, чрез специално разработен въпросник за самоконтрол в предприятия за които има данни, че се извършва работа от разстояние.

През 2022 г. ИА ГИТ е извършила 79 проверки по сигнали на синдикатите. В предприятията със синдикална структура, участие в проверките взимат и техни представители. През 2022 г. са извършени 153 проверки с участие на синдикални представители в предприятията, в т.ч. и 9 бр. съвместни проверки с РС на КНСБ.

В областта на съвместния контрол по опасните химикали през м. октомври 2022 г., по разпореждане на прокуратурата ИА ГИТ участва в съвместно разследване с представители на МВР- ПБЗН и РИОСВ на злополука в „Арсенал“, станала на 04.10.2022 г., причинила смъртта на трима работници. Към мерките за повишаване на ефикасността на контрола следва да се отбележи и участието на инспектори от РИОСВ в реализирания през 2022 г. 10-ти Европейски координиран проект REACH EN-FORCE-10 (REF-10) за контрол относно съдържанието на определени вещества в изделия, за които са въведени ограничения съгласно Приложение XVII на Регламент REACH и Приложение I към Регламента за устойчивите органични замърсители.

Следва да се отбележат и реализираните мерки за осигуряване на ефективен и ефикасен вътрешнофирмен контрол в областта на въздушния транспорт по спазване на законодателството в областта на безопасност и здраве при работа. В Главна дирекция „Гражданска въздухоплавателна администрация“ (ГДГВА) са изготвени документи, които отразяват резултатите от извършените проверки с участието на КУТ. Предприети са мерки за намаляване на професионалния риск, като е актуализирана оценката на риска за отдел “Търсене и спасяване” и са предприети мерки за осигуряване на специфично работно облекло за подобряване условията на труд.

Оперативна цел 1.3. Информационно осигуряване на политиката по БЗР

Очакваните резултати за обработка, систематизиране и публикуване на статистическата и оперативната информация за трудовите злополуки и професионалните болести и за временната неработоспособност за 2022 г. са напълно постигнати.

На сайта на НОИ са публикувани: статистически годишник „Трудови злополуки“ – 2020 г.; статистическа информация за професионалните болести, регистрирани през 2020 г.; годишна оперативна информация за трудовите злополуки, регистрирани през 2021 г.; оперативна информация за 1-во, 2-ро, 3-то тримесечие, полугодие и деветмесечие за регистрираните трудови злополуки през 2022 г. Изпратена е статистическа информация на Евростат за регистрираните трудови злополуки и професионални болести през 2020 г. Публикуван на интернет страницата на НОИ е и статистически бюлетин: „Показатели, характеризиращи временната неработоспособност на осигурените лица“ в т.ч. за трудова злополука и професионална болест: годишна информация за 2021 г.; информация за първото тримесечие, полугодие и деветмесечието на 2022 г.

В сектор „Образование“ е осигурен 100 % достъп до информацията по ЗБУТ чрез поддържане на вътрешна информационна система. С цел информиране на работещите са разпространени информационни материали, ръководства за добри практики, инструменти за оценка на риска и др. В сектор „Въздушен транспорт“ също е осигурен постоянен достъп за служителите на ДАО до документи и информация, касаещи политиката по БЗР.

Стратегическа цел 2. Подобряване на превенцията на свързаните с работата заболявания и злополуки

Оперативна цел 2.1. Повишаване на осведомеността и насърчаване превенцията на професионалните рискове

В изпълнение на дейност 22 за подкрепа на практики, насочени към борба със сивата икономика и недеklarираната заетост в предприятията, чрез използване на възможността предвидена в чл. 114а, ал. 1 от КТ, през 2022 г. служители на ИА ГИТ са провели над 1400 срещи със земеделски стопани и с работещи краткотрайна сезонна селскостопанска работа, за информиране за възможността за сключване на договори по чл. 114а от КТ.

За повишаване на осведомеността чрез информационни материали за правата и задълженията на работниците и работодателите в България, от ИА ГИТ са разработени и разпространени информационни материали и видеа на български и английски език за правата и задълженията на работниците и работодателите в България - 8 видео материали; ръководства и брошури по 10 теми, свързани с недеklarирания труд. Разработен е и софтуер, даващ възможност за самооценка на риска от полагането на недеklarиран труд. През 2022 г. е проведена и информационна кампания на ИА ГИТ „Достоен труд – от теб зависи“ по трансграничен проект DFPO-1.002-0002-C02 „Сътрудничество за достойни условия на труд“, в който България е партньор на Норвегия.

По дейност 24 „Разработване на насоки относно превенцията на мускулно-скелетните увреждания (МСУ), свързани с работата“ са изготвени от социалните партньори с подкрепата на ФУТ: ръководство за идентифициране на рисковите фактори на работното място за развитие на МСУ и оценка на здравния риск; ръководство джобен формат „Мускулно-скелетни смущения – причини, въздействия, превенция“ и три постера за работно място; сборник с доклади от Националната конференция 2022 г. „Здравословни работни места - облекчете товара“.

По дейност 25 във връзка с европейската кампания „Здравословни работни места – облекчете товара!“ през 2022 г. са проведени със съдействието на организациите на социалните партньори 6 мероприятия, за които е осигурена логистична подкрепа от ЕАБЗР:

- ✓ „МСУ-открий причините, предложи решение“ – семинар за подготовка на инспекционната кампания на ИА „ГИТ“;
- ✓ Национална конференция „Здравословните работни места облекчават товара“ под домакинството на МТСП;
- ✓ „Ролята на цифровизацията в съвременната икономика и последствията за ЗБУТ“ – КРИБ;
- ✓ „Изследване, анализ и превенция на МСУ в сектори от промишлеността, услугите и образованието“ – КНСБ;
- ✓ „Мускулно-скелетните увреждания във фокуса на превенцията и рехабилитацията.“ – АИКБ;
- ✓ Онлайн инструменти за оценка на риска OiRA – КТ „Подкрепа“.

Разпространени са над 1000 бр. ръководства за кампанията и други материали, предоставени от агенцията. Представени са добри практики и национално разработени инструменти за превенция на мускулно-скелетните увреждания.

По дейност 27 „Насърчаване на работодателите за подобряване на условията на труд в предприятията, в това число в микро, малки и средни предприятия“ са изпълнени проекти за модернизиране на работното оборудване и технологиите и за управление на професионалните рискове в предприятия с подкрепата на Фонд „Условия на труд“. Подобрени са условията на труд в 53 предприятия, с което са подобрени безопасността и здравето при работа и увеличена мотивацията на 4 260 работещи.

Реализирани са и мерки за поддържане и усъвършенстване на вътрешната нормативна уредба по БЗР в системата на МОН и МТСП; за повишаване на осведомеността и насърчаване превенцията на професионалните рискове в Държавен авиационен оператор и за подобряване на осведомеността и компетентността на работещите за осигуряване на ЗБУТ с цел превенция на професионалните рискове в държавните предприятия от рискови сектори - ДП НКЖИ, "БДЖ - Товарни превози" ЕООД, ГДПБЗН и др.

По дейност 29 е разработен и информационен материал относно тежестта на свързаните с труда заболявания и увреждания от НЦОЗА. В процес на разработване са информационни материали относно тежестта на свързани с труда заболявания и увреждания и превенция при експозиция на определени професионални рискове. В изпълнение на дейност 30 - Повишаване на компетентността на мениджърите и работещите за разширяване на социалния диалог при прилагане на законодателството по БЗР, с финансовата подкрепа на Фонд „Условия на труд“ са проведени обучения по безопасност и здраве при работа за: представители на КУТ/ГУТ, представители на организациите на социалните партньори вкл. на ниво предприятие - общо 165 обучения с 4915 обучени лица и са изготвени 7 бр. учебни материали.

При изпълнението на дейността, следва да се отбележи голямата активност на организациите на социалните партньори за адекватно адресиране на потребностите на целевите групи и актуалността на темите на тези обучения. В периода май – септември 2022 г. от КНСБ са проведени 10 тридневни и 2 двудневни семинара за синдикални членове и представители на КУТ/ГУТ. От КТ „Подкрепа“ са проведени 15 обучения с 417 участници по проект със съдействието на ФУТ и още 25 други обучения, конференции и др. събития с над 500 участници. Обучени са и 500 участници - членове на КРИБ в организирани 14 обучения по здравословни и безопасни условия на труд; разработени са презентационни материали, чрез които е повишена компетентността на работещите относно безопасността и здравето при работа и са споделени примери за добра практика на работните места. В обученията, организирани от ССИ (октомври 2022

г.) за повишаване на осведомеността и насърчаване превенцията на професионалните рискове, са засегнати темите: общи принципи за превенция и мерки за стимулиране подобренията на безопасността и здравето на работещите в променящите се условия и новите рискове на работното място, свързани със здравни и други кризи, новите условия на работа и нарастването на броя на мускулно-скелетните заболявания и др. Обучени са 125 лица - членове на КУТ и ГУТ и мениджъри на предприятия в условията на възникващи нови рискове на работното място. Обучения са проведени и по темата за стандартите и системите за управление на здравето и безопасността при работа – за 50 участници.

Проведени са и мероприятия за подобряване на информираността на работещите на секторно ниво. Чрез подобряване на електронните комуникации и повишаване на сигурността при работа в електронна среда в „БДЖТП“ ЕООД е осигурен бърз, лесен и постоянен достъп до утвърдени основни дружествени документи, като 20% от разработените информационни материали са разпространени по електронен път.

По оперативната цел са предвидени и дейности за осигуряване на здравно наблюдение в рискови сектори на икономиката. С финансова подкрепа от ФУТ са извършени прегледи и диагностика и осъществени групови медицински прегледи за ранно откриване на професионалните болести на общо 3 550 лица.

Съгласно разработен график между ДП НКЖИ и НМТБ „Цар Борис III“ общо 6 549 работещи от всички поделения на ДП НКЖИ са преминали медицински прегледи. В предприятието са определени работни места, подходящи за трудоустрояване на работещи с намалена трудоспособност в размер на 4 % съгласно нормативните изисквания. За гарантиране на заетостта на хора с трайни увреждания в обичайна работна среда, са определени и 2 % работни места в рамките на квотата по Закона за хората с увреждания. Осигурени са и профилактични прегледи на очите и оценка състоянието на зрението на лицата, работещи с видеодисплеи, от специалист по очни болести и са осигурени средства за корекция на зрението.

Периодични медицински прегледи са проведени и в системата на въздушния транспорт – осигурено е здравно наблюдение за 78 служители на ГДГВА.

Всички дейности по оперативната цел, предвидени за 2022 г., са напълно изпълнени. Във връзка с неприемане на Държавния бюджет и последвалите ограничения върху бюджета на ФУТ, е възможно забавяне на изпълнение на дейността 35 - „Повишаване на компетентността на работодателите и работещите относно оценката на риска и специфични решения за превенция при хора с диагноза „Хора с нисък ръст“.

Оперативна цел 2.2. Разширяване ролята на социалния диалог за осигуряване на по-добра защита от рисковете на работното място

С цел развитие на отрасловия/ браншовия социален диалог в областта на осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд е провеждано периодично обсъждане на проверки, анализи, доклади, отчети и препоръки по БЗР в 10 заседания на отрасловите/ браншови съвети по условия на труд към Министерството на икономиката и индустрията. Чрез дейността на съветите се реализира постоянно наблюдение на състоянието на условията на труд и се предлагат коригиращи въздействия. По-важните резултати от тези обсъждания са както следва: в отраслов съвет по условия на труд „Металургия“ е обсъден и приет проект на Наредба за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в черната и цветната металургия, в отраслов съвет „Лека промишленост“ – разработването на браншови (секторни) програми за развитие на съответния бранш, включващи и ефективни мерки за сигурността на работното място.

Изготвена е докладна записка относно Декларация на делегатите на 7 конгрес на Федерация на независимите синдикални организации от леката промишленост-КНСБ във връзка с предприемане на действия за подобряване правната рамка на колективното договаряне, в контекста на Конвенция 154 на МОТ. Проведени са и заседания на синдикални организации с участието на съответните ведомства: Съюза на българските учители - 3 заседания; НСПС „Огнеборец“ – 4 заседания.

В оперативната цел се изпълняват и дейности за включване в колективните договори на отраслово и браншово ниво на клаузи, свързани със ЗБУТ, както и обсъждане и подписване на допълнителни споразумения. Целта е да се разширява обхвата на колективното договаряне по отношение на БЗР с цел по-добро прилагане на мерките по ЗБУТ. Към 29.04.2022 г. са в сила общо 1423 КТД. През 2022 г. 3 колективни трудови договора са ревизирани и актуализирани, с включване на нови клаузи, свързани със ЗБУТ по инициатива на федерациите: СБУ, СТСБ и ФНСС на КНСБ. В следващия период е необходима още по-активната роля на социалните партньори за анализ на действащите КТД и включване на ангажименти по БЗР в колективното договаряне, с оглед постигане крайната цел – 100% от КТД да съдържат такива ангажименти.

Оперативна цел 2.3. Повишаване на готовността за справяне с евентуални бъдещи здравни кризи

В процес на разработване са препоръки относно оптимизиране на организация на труда на здравните работници в условията на пандемия и други предизвикателства за опазване на общественото здраве.

Разработен е План за действие на МОН в случай на коронавирусна инфекция на работното място и за осигуряване на непрекъснатост на дейността в условията на заразен служител и при карантина. В рамките на администрацията на МОН, РУО на МОН и училищата е проведено обучение за информиране на работещите в сектор „Образование“ за организационни и технически мерки за ограничаване на разпространението на инфекцията, причинена от SARS-CoV-2.

В обученията за повишаване информираността и готовността на работещите активно са се включили и социалните партньори. От ССИ е проведено обучение на 125 членове на КУТ/ГУТ и мениджъри на предприятия за оценка на риска от разпространението на коронавирус SARS-CoV-2 в предприятието и мерки за предотвратяване на разпространението му на работното място, формулиране на превантивна дейност, свързана с бъдещи здравни и други кризи.

Реализираните през 2022 г. мерки и дейности от НПБЗР 2022-2024 г. показват висока ангажираност на заинтересованите институции и социалните партньори и доказват значението на подхода за стратегическо планиране при провеждане на национално-отговорна политика, насочена към осигуряване на благосъстояние при работа, като част от мерките за подобряване на функционирането на пазара на труда.

От общо 42 дейности по програмата през 2022 г., 25 са изпълнени изцяло или на годишна база. Частично изпълнени или в процес на изпълнение са 5 бр. и дейности, чието изпълнение не е започнало и предстои стартирането им са 12 бр.

Настоящият отчет е одобрен от Националния съвет по условия на труд на заседание на 21.02.2023 г. и се публикува на сайта на Министерството на труда и социалната политика (<https://mlsp.government.bg/>) в рубриката „Стратегии“.

**ЧАСТ II. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДЕЙНОСТИ И МЕРКИ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИ И ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ НА
НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА 2022 - 2024 ГОДИНА КЪМ 31.12.2022 Г.**

№	Дейност/мярка	Описание на дейността/Дейността	Отговорни институции/Участници	Срок на изпълнение	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение			Постигнати резултати
						Описание на индикатора	Текуща стойност ¹	Целева стойност	
Стратегическа цел 1. Управление на промените в новия свят на труда, предизвикани от зелените, цифрови и демографски преходи									
Оперативна цел 1.1. Подобряване на законодателството в областта на БЗР									
1.	Хармонизиране на граничните стойности на професионална експозиция (ГСЕ) на химични агенти и на канцерогени/мутагени/репротоксини на работното място, в съответствие с измененията на директивите за опазване на здравето и безопасността на работниците от рискове, свързани с експозиция на химични агенти и експозиция на канцерогени/мута-	Разработване на проекти на Наредби за изменение и допълнение на: - Наредба № 13 за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на химични агенти при работа; - Наредба № 10 за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на	МЗ, МТСП	В съответствие със сроковете, предвидени в директивите на ЕС	Подобрена защита на работещите от рискове, свързани с експозицията на химични агенти и на канцерогени/мутагени/репротоксини при работа	- Брой издадени нормативни актове; - Брой определени ГСЕ на химични агенти; - Брой нови ГСЕ на канцерогени/мутагени/репротоксини	0 555 25	2 580 30	

¹ Данните са за 2020 г.

	гени/репротоксини	канцерогени и мутагени при работа							
2.	Хармонизиране на националното законодателство за БЗР в съответствие с измененията на директивата относно защитата на работещите от рискове, свързани с експозиция на азбест при работа	Разработване на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 9 от 4 август 2006 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на азбест при работа	МЗ, МТСП	В съответствие със сроковете, предвидени в директивите на ЕС	Подобрена защита на работещите от рискове, свързани с експозицията на азбест при работа	- Брой издадени нови нормативни актове - Въведена нова ГСЕ	0 0,1 f/cm ³	1 Нова хармонизирана ГСЕ	
3.	Хармонизиране на националното законодателство за БЗР в съответствие с измененията на директивата относно минималните изисквания за безопасност и здраве на работното място	Сравнителен анализ на националното законодателство с промените в директивата относно минималните изисквания за безопасност и здраве на работното място	МТСП, МЗ,	2024	Съответствие на националното законодателство с правото на ЕС	Изготвен анализ	0	1	
4.	Хармонизиране на националното законодателство за БЗР в съответствие с измененията на директивата относно минималните изисквания за	Сравнителен анализ на националното законодателство с промените в директивата относно минималните	МТСП, МЗ,	2024	Съответствие на националното законодателство с правото на ЕС	Изготвен анализ	0	1	

	безопасност и здраве при работа с екранно оборудване	изисквания за безопасност и здраве при работа с екранно оборудване							
5.	Оптимизиране на възможностите за провеждане и документиране на инструктажите по БЗР в контекста на цифровия преход	Разработване на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-07-2 за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд	МТСП, социални партньори	м. юни 2023	Регламентиран е възможностите за провеждане и документиране на инструктажите по БЗР чрез информационните и комуникационни технологии	Брой издадени нормативни актове	0	1	
6.	Усъвършенстване на нормативната уредба относно работата от разстояние	Промяна в нормативната уредба	МТСП, социални партньори	2023-2024	Гарантиране на правата на страните по трудово правоотношение, в т. ч. във връзка с условията на труд при работа от разстояние, в	Брой издадени нормативни актове	0	1	

					съответствие с Европейските стандарти				
7.	Усъвършенстване на системата за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците и служителите	Разработване на проект на Наредба за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците и служителите	МЗ МТСП социални партньори	2022	Подобрено медицинско наблюдение и превенция на заболяванията, свързани с условията на труд	Брой издадени нормативни актове	0	1	Дейността е в процес на изпълнение. Изготвен проект на наредба и преработен проект на наредба.
Оперативна цел 1.2. Осигуряване на ефективен и ефикасен контрол по спазване на законодателството в областта на БЗР									
8.	Укрепване на административния капацитет на ИА ГИТ	Въвеждане на Общата рамка за оценка (CAF) в ИА ГИТ	ИА ГИТ	2022	Подобрена ефективност и ефикасност на работата	Практически въведен инструмент за организационно съвършенство	1	1	Дейността е изпълнена. Получен от ИА ГИТ сертификат за „Ефективен CAF потребител“
		Провеждане на вътрешно-ведомствени обучения на инспекторите по актуални въпроси за БЗР	ИА ГИТ	2022 - 2024	Повишена информираност и компетентност, споделяне на добри практики	Брой проведени обучения на инспектори	11	42	Дейността е изпълнена на годишна база. През 2022 г. инспектори по труда са взели участие в 67 обучения, в т.ч. 11 бр. вътрешно-ведомствени
9.	Осъществяване на ефективна контролна дейност	Засилен контрол в сектор строителство	ИА ГИТ	Ежегодно	Защита на работниците, извършващи строителни дейности	% проверки от общия брой проверки	15	15	Дейността е изпълнена на годишна база.. През 2022 г. са извършени 5585 проверки в строителни обекти
		Засилен контрол в икономическа	ИА ГИТ	Ежегодно	Защита на работниците в	% проверки от общия	11	10	Дейността е изпълнена на годишна база.. През 2022 г.

		дейност растениевъдство и животновъдство			икономическа дейност растениевъдств о и животновъдств о, в т.ч. извършващи краткотрайна сезонна селскостопанск а работа	брой проверки			са извършени 4039 проверки в сектор растениевъдство и животновъдство
		Инспектиране на предприятията с рискови производства и дейности, подлежащи на периодичен контрол	ИА ГИТ	Ежегодно	Превенция по БЗР в рискови производства и дейности	Брой извършени проверки	1232	1200	Дейността е изпълнена на годишна база. През 2022 г. са извършени 1232 проверки по БЗР в рискови производства.
		Инспектиране на трудовете отношения във връзка с недекларираната заетост и осигуряване на ЗБУТ	ИА ГИТ	Ежегодно	Защита на трудовете права на работещите и осигуряване на БЗР	% проверки от общия брой проверки	66	49	Дейността е изпълнена на годишна база.. През 2022 г. са извършени 27 947 проверки по мерки, с акцент борба с недекларираната заетост и осигуряване на ЗБУТ
10	Прилагане на нови и гъвкави форми на инспектиране	Инспектиране чрез въпросници за самоконтрол	ИА ГИТ	2022 – 2024	Повишаване на ефективността и качеството на контрола	Проведени кампании чрез въпросници за самоконтрол	1	2	Дейността е в процес на изпълнение . През 2022 г. стартира кампания, чрез специално разработен въпросник за самоконтрол в предприятия за които има данни, че се извършва

									работа от разстояние.
11	Подобряване на взаимодействието между синдикалните организации и ИА ГИТ за осъществяване на ефективна контролна дейност	Повишаване активността на синдикатите във връзка със сигналните им функции при установяване на нарушения на трудовото законодателство и изискванията за осигуряване на ЗБУТ	Социални партньори, ИА ГИТ	Ежегодно	Защита на трудовите права на работниците и осигуряване на БЗР	% реализирани проверки по сигнали на синдикатите	100	100	Дейността е изпълнена на годишна база.. През 2022 г. са реализирани 100% проверки по сигнали на синдикатите
12	Разследване на аварии	Сформиране на експертни групи за разследване на злополуки, инциденти и големи аварии Изясняване на причините за възникването им и предотвратяване на бъдещи такива	МВР-ПБЗН, ИА ГИТ, МОСВ/РИОСВ, МО, работодателя	2022-2024	Смекчаване на потенциалните последици от големи аварии и инциденти	% стартирани процеси по разследване на възникналите големи аварии	100	100	Дейността е изпълнена на годишна база. През 2022 г. е извършено съвместно разследване на ИА ГИТ с представители на МВР-ПБЗН и РИОСВ на злополука в „Арсенал“, станала на 04.10.2022 г. с трима загинали работници
13	Съвместно участие на инспектори в национални кампании за контрол и (пилотни) проекти, вкл. на Европейската агенция по химикали (ЕСНА)	Проучване и прилагане на добри практики за извършване на ефективен контрол на опасни химични вещества и смеси в работна среда	РИОСВ, ИА ГИТ, РЗИ	2022-2024 Съгласно утвърдените национални планове за контрол и (пилотни) проекти,	Хармонизиране на дейностите по прилагане на изискванията, свързани с безопасното производство и/или употреба	Брой реализирани национални кампании за контрол и (пилотни) проекти, вкл. на ЕСНА	1	1	Дейността е изпълнена. Участие в 10-ти Европейски координиран проект REACH EN-FORCE-10 (REF-10) за контрол относно съдържанието на определени вещества в изделия, за които са

				вкл. на ЕСНА	на опасни химични вещества и смеси и повишаване ефективността на контрола.				въведени ограничения съгласно Приложение XVII на Регламент REACH и Приложение I към Регламента за устойчивите органични замърсители
14	Провеждане на контролни проверки по спазване на законодателството във филиалите/лабораториите към ИАОС	Провеждане на контролни проверки в лабораториите	Отговорник по БЗР към ИАОС, Експерти от СТМ	Ежегодно	Контрол на дейностите по прилагане на изискванията, свързани с безопасното производство и/или употреба на опасни химични вещества и смеси	Брой извършени проверки Изготвен доклад относно резултатите от проверките	ежегодно ежегодно	3 3	Дейността е изпълнена на годишна база.. През 2022 г. са извършени 3 проверки и са изготвени 3 доклада.
		Разработване и приемане на план за действие и контрол по спазване на законодателството в областта на БЗР на работните места	Отговорник по БЗР на ИАОС, Експерти от СТМ	Ежегодно	Осигуряване на ефективна защита на работещите в ИАОС	Разработен план за действие	ежегодно	3	Дейността е изпълнена на годишна база.
15	Извършване на постоянен контрол по спазване на законодателството в областта на безопасност и здраве при работа във	Изготвяне на документи, отразяващи резултатите от извършените проверки и	Държавен авиационен оператор; КУТ на Главна	Ежегодно	Осигуряване на ефективен и ефикасен контрол по спазване на законодателств	Брой проверки	1	3	Дейността е изпълнена на годишна база. През 2022 г. е извършена 1 проверка и няма регистрирани злополуки

	въздушния транспорт	утвърждаването им от ръководителя на структурата	дирекция "Гражданска въздухоплавателна администрация" (ГД ГВА)		ото в областта на БЗР; Намаляване на професионалния риск свързан с БЗР	Брой злополуки	0	0	
16	Осъществяване на ефективна контролна дейност. Обучение и контрол на знанията по ЗБУТ в ДП НКЖИ	Насочване на контрола към рискови дейности, подлежащи на периодичен контрол; Проучване и прилагане на добри практики за извършване на ефективен контрол	ДП НКЖИ	Ежегодно	Превенция по ЗБУТ в рискови дейности; Повишаване и поддържане на придобити специфични знания и умения	Брой проведени проверки; Брой проведени обучения Брой обучени лица	1305 1 3686	1 ² 1 ³ Непр. ⁴	Дейността е изпълнена на годишна база. През 2022 г. са извършени 1305 проверки, 1 проучване и са обучени 3686 лица.
Оперативна цел 1.3. Информационно осигуряване на политиката по БЗР									
17	Обработка и систематизиране на статистическата и оперативната информация за трудовите злополуки и професионалните болести	Информация през 2022 година: Статистическа информация за трудовите злополуки за съответната отчетна година от	НОИ	Ежегодно. 18 месеца след края на референтния период;	Статистическа и оперативна информация, публикувана на интернет страницата на НОИ	Брой информационни материали - налична актуална статистическа информация за съответната	10	18	Дейността е изпълнена на годишна база.. През 2022 г. са публикувани на интернет страницата на НОИ: - статистически годишник „Трудови злополуки“ – 2020 г.-1 - статистическа

² При изготвяне на програмата не е заложен предварителен критерий.

³ Обученията се организират ежегодно.

⁴ Критерият е заложен при отчета на НПБЗР

		<p>2020 г.;</p> <p>Статистическа информация за професионалните болести за съответната отчетна година от 2020 г.;</p> <p>Годишна оперативна информация за трудовите злополуки за съответната година от 2021 г.;</p> <p>Оперативна информация за трудовите злополуки за всяко тримесечие на съответната година от 2022 г.</p>		15 дни след края на референтния период		референтна година			<p>информация за професионалните болести, регистрирани през 2020 г.-1 брой;</p> <p>- годишна оперативна информация за трудовите злополуки, регистрирани през 2021 г.-1 брой;</p> <p>- оперативна информация за 1, 2, 3 тримесечие, полугодие и деветмесечие за регистрираните трудови злополуки през 2022 г.-5 броя</p> <p>2. Изпратена статистическа информация на Евростат за регистрираните трудови злополуки и професионални болести през 2020 г.-2 броя</p>
18	Обработка и публикуване на информация за временната неработоспособност	Обработка и публикуване на информация за временната неработоспособност за съответната година	НОИ	Тримесечна и годишна информация	Актуална информация за временната неработоспособност за референтната година	Публикувана информация за временната неработоспособност	4	12	Дейността е изпълнена на годишна база. През 2022 г. е публикуван на интернет страницата на НОИ статистически бюлетин: „Показатели, характеризиращи временната неработоспособност на осигурените лица“ в т.ч. за трудова злополука и

									професионална болест. -Годишна информация за 2021 г.-1 брой; -Информация за първото тримесечие, полугодieto и деветмесечието на 2022 г.- 3 броя
19	Разпространение на информационни материали по ЗБУТ, ръководства за добри практики, инструменти за оценка на риска и др. в сектор „Образование“	Осигуряване на достъп до информация по ЗБУТ чрез поддържане на вътрешна информационна система	Администрация на МОН, РУО на МОН и училища	2022-2024	Информирани на служителите	% публикувани материали по ЗБУТ чрез вътрешната електронна страница на МОН;	100	100	Дейността е изпълнена
20	Поддържане на информационно осигуряване по спазване на законодателството в областта БЗР във въздушния транспорт	Осигуряване на постоянен достъп на служителите до регламентиращите документи касаещи политиката по БЗР	Държавен авиационен оператор	постоянен	Подобряване на информационното осигуряване за идентифициране на професионални рискове свързани с БЗР	% от работещите	100	100	Дейността е изпълнена на годишна база. Подоброено информационно осигуряване за идентифициране на професионални рискове свързани с БЗР.
21	Повишаване на информираността за управление на професионалните рискове за възрастни работещи	Разработване на ръководство за управление на БЗР при отчитане на нуждите на възрастните	Социални партньори ФУТ	2023 -2024	Подобряване на информационното осигуряване за идентифициране	Разработено ръководство	0	1	

		работещи с оглед продължаване на професионалната им кариера			е потребностите и препоръки по отношение на уязвими групи работещи				
Стратегическа цел 2. Подобряване на превенцията на свързаните с работата заболявания и злополуки									
Оперативна цел 2.1. Повишаване на осведомеността и насърчаване превенцията на професионалните рискове									
22	Подкрепа на практики, насочени към борба със сивата икономика и недекларираната заетост в предприятията чрез използване на възможността предвидена в чл. 114а, ал. 1 от КТ	Провеждане на срещи със земеделски стопани и с работещи и кандидати за краткотрайна сезонна селскостопанска работа при тях	ИА ГИТ	2022	Повишаване информираността на заинтересованите лица	Брой проведени срещи	>1400	Не по-малко от 1400	Дейността е изпълнена
23	Повишаване на осведомеността чрез информационни материали за правата и задълженията на работниците и работодателите в България	Разработване и разпространение на информационни материали и видеа на български и английски език за правата и задълженията на работниците и работодателите в България	ИА ГИТ	2022	Повишаване информираността на заинтересованите лица	Брой разработени видеа, брошури и ръководства	8 видео материали; 10 брошури и Софтуер за самооценка на риска от полаган	8 видео материали; 10 брошури и ръководства	Дейността е изпълнена. Проведена информационна кампания на ИА ГИТ „Достоен труд – от теб зависи“ по трансграничен проект DFPO-1.002-0002-S02 „Сътрудничество за достойни условия на труд“

							ето на недекла риран труд		
24	Разработване на насоки относно превенцията на мускулно-скелетните увреждания, свързани с работата	Разработване на ръководство за ранно идентифициране на мускулно-скелетни увреждания при работа	ФУТ, социални партньори	2023	Повишаване информираността на заинтересованите лица	Публикувано ръководство	3	1	Дейността е изпълнена
25	Подобряване на информираността относно мускулно-скелетните увреждания, свързани с работата	Провеждане на национални мероприятия в рамките на кампанията на ЕАБЗР 2020-2022 г. „Здравословни работни места – облекчете товара!“	МТСП/МЗ социални партньори	2022	Популяризиран е на добри практики по осигуряване на БЗР във връзка с основната тема на кампанията; Представяне на информация за специфични рискове и превенция на свързаните с работата мускулно-скелетни увреждания	Проведени национални мероприятия (конференции, семинари); Разпространени информационни материали	6 1000	6 500	Дейността е изпълнена.
26	Подобряване на информираността относно рисковете по	Провеждане на национални мероприятия в	МТСП/МЗ социални партньори	2023 -2024	Популяризиран е на добри практики по	Проведени национални мероприятия	0	12	

	БЗР в контекста на дигитализацията	рамките на кампанията на ЕАБЗР г. „Здраве и безопасност при работа в цифровата ера“ 2023-2024 г.			осигуряване на БЗР във връзка с основната тема на кампанията, представяне на информация за специфични рискове свързани с ИТ	(конференции , семинари); Разпространени информационни материали	0	1000	
27	Насърчаване на работодателите за подобряване на условията на труд в предприятията, в това число в микро, малки и средни предприятия	Дейности за модернизиране на работното оборудване и технологиите и управление на професионалните рискове в предприятията	Фонд „Условия на труд“/ Работодатели	2022-2024	Реализиране на проекти за подобряване на работната среда в предприятия	Брой предприятия с подобрени условия на труд	53	135	Дейността е изпълнена на годишна база
28	Поддържане и усъвършенстване на вътрешна нормативна уредба по БЗР в системата на МОН и МТС	Идентифициране, оценка, измерване, докладването и степенуването по важност на всички рискове, свързани с изпълнението на основните дейности; Анализ на базата на оценка на	МОН и регионалните управления на образованието (РУО на МОН) Държавен авиационен	2022-2024 Постоянен 2024	Ефективно функциониране на устойчива система за управление на ЗБУТ; Подобряване на	Политика по БЗР на МОН; Правила по осигуряване на ЗБУТ в МОН; Система за управление на ЗБУТ на МОН; Извършена оценка на	1 1 1	1 1 1	Дейността е изпълнена на годишна база

		професионалния риск на работните места за изпълнението на изискванията на законодателството по БЗР	оператор		управлението на БЗР в областта на въздушния транспорт	професионалния риск, съвместно със СТМ					
29	Повишаване на осведомеността относно тежестта на свързаните с труда заболявания и увреждания и превенция на професионалните рискове.	<p>Разработване на информационни материали относно тежестта на свързаните с труда заболявания и увреждания и препоръки за превенция на професионалните рискове.</p> <p>Провеждане на кампании за популяризиране на тежестта на свързаните с труда заболявания и увреждания.</p>	НЦОЗА, МЗ	2022-2024	Повишена осведоменост относно тежестта на свързаните с труда заболявания и увреждания и превенция на професионалните рискове.	<p>Брой информационни материали;</p> <p>Брой организирани уебинари</p>	1	6	0	2	<p>Дейността е изпълнена частично.</p> <p>През 2022 г. е разработен информационен материал относно тежестта на свързаните с труда заболявания и увреждания</p>

30	Повишаване на компетентността на мениджърите и работещите за разширяване на социалния диалог при прилагане на законодателството по БЗР	Провеждане на обучения по безопасност и здраве при работа за представители на: КУТ/ГУТ, представители на организациите на социалните партньори	Фонд „Условия на труд”/ Социални партньори	2022-2024	Повишаване на информираността на социалните партньори на ниво предприятие за ефективно прилагане на законодателството по БЗР	Брой обучени лица; Брой обучения; Брой учебни материали	4915 165 7	16 500 310 19	Дейността е изпълнена на годишна база
31	Провеждане на обучителни семинари в областта на опасните химични вещества (ОХВ) за индустрията и за контролните органи на централно и регионално ниво.	Изясняване на задълженията на фирмите - производители и потребители по веригата на доставки на ОХВ относно изпълнение на изискванията на законодателството по БЗР и Регламентите REACH ⁵ и CLP ⁶	МОСВ/ МЗ, РИОСВ, ИА ГИТ, РЗИ, социални партньори.	2022-2024	Повишена информираност и компетентност, споделяне на добри практики за безопасното управление на химикалите.	Брой проведени обучителни семинари	3	3	Дейността е изпълнена: 1. обучение на тема: „Управление на химикали и предотвратяване на риска от големи аварии с опасни вещества“ 25 инспектори по труда 2. обучителен семинар на контролните органи (РИОСВ) в обхвата на 10-ти Европейски координиран проект REACH EN-FORCE-10 (REF-10); 3. Участие на представители на МОСВ и

⁵ Регламент (ЕО) № 1907/2006 относно регистрацията, оценката, разрешаването и ограничаването на химикали

⁶ Регламент (ЕО) № 1272/2008 за класифицирането, етикетирането и опаковането на вещества и смеси

									РИОСВ в обучителен семинар „Обучение за обучители“, по 11-ти Европейски координиран проект REACH EN-FORCE-11 (REF-11) за контрол на информационни листове за безопасност, изготвени съгласно изискванията на Регламент REACH с оперативна фаза 2023 г.
32	Повишаване на осведомеността и насърчаване превенцията на професионалните рискове в Държавен авиационен оператор	Изготвяне на необходимите информационни материали насърчаващи към БЗР	Държавен авиационен оператор	2024	Повишаване компетентност на служителите в областта на БЗР и насоченост на инструктажите по БЗР към съответните целеви групи	Изготвени материали	2	1	Дейността е изпълнена
33	Подобряване на осведомеността и компетентността на работещите за осигуряване на ЗБУТ с цел превенция на професионалните рискове в рисков сектори	Разработване на обучителни материали; организиране и провеждане на тематични курсове	ДП НКЖИ	2022-2024	Повишена компетентност на работещите в областта на осигуряването на ЗБУТ Изпълнение на нормативни изисквания	Брой обучителни материали; Брой проведени обучения	6 1	1 1	Дейността е изпълнена
		Изготвяне и разпространение на	МТС Социални партньори	2022-2024	Разработване на материали гарантиращи	Брой изготвени	4	1	Дейността е изпълнена

		информационни материали в областта на железопътния транспорт; Актуализиране на сборници с правила и инструкции по БЗР в дейности на железопътната инфраструктура	ДП НКЖИ и "БДЖТП" ЕООД		ефективност при провеждане на ежедневен инструктаж Осигуряване на ел. достъп до материали по БЗР в БДЖТП ЕООД	материали % от утвърдени основни дружествени документи за които е осигурен електронен достъп	20%		
		Провеждане на обучения по безопасност и здраве при работа за представители на: КУТ/ГУТ	ГДПБЗН и Авиационна база-Крумово	2022	Повишаване на информираността на служителите от ГДПБЗН за ефективно прилагане на законодателството по БЗР Провеждане на обучение по здравословни и безопасни условия на труд, съгласно чл. 6 от Наредба № РД-07-2 на МТСП	Брой обучени служители	64 35	64 35	Дейността е изпълнена. Проведено обучение от сектор „Ведомствена служба по трудова медицина“, съгласно чл. 6 и чл. 7, ал. 5 от Наредба № РД-07-2/2009 г. Проведено обучение на 35 служители от ГДПБЗН за координатори, които да се включат в състава на екипаж за изпълнение на съвместни дейности по пожарогасене от въздуха, разузнаване, наблюдение и др.

34	Повишаване на компетентността на работодателите и работещите за управление на психосоциалните рискове (ПСР) в държавната администрация	Провеждане на изследване и анализ на психосоциалните рискове при изпълнение на държавната служба	Социални партньори/ Фонд „Условия на труд”	2023-2024	Изследване и анализ, разработване на модели за преодоляване на ПСР	Брой проведени изследвания и анкети; Изготвен анализ	0 0	1 1	
35	Повишаване на компетентността на работодателите и работещите относно оценката на риска и специфични решения за превенция при хора с диагноза „Хора с нисък ръст“	Изследване и анализ на специфичните рискове за безопасността и здравето произтичащи от ниският ръст и структура на мускулно-скелетната система при определена група хора	Социални партньори/ Фонд „Условия на труд”	2023-2024	Изследване и анализ, разработване на модел на оценка на риска и възможности за превенция за хора с нисък ръст	Брой проведени изследвания и анкети; Изготвен анализ; Разработен модел за ОР при хора с нисък ръст	0 0 0	1 1 1	
36	Осигуряване на здравно наблюдение в рискови сектори от икономиката	Диагностика на професионалните болести	Фонд „Условия на труд“/МЗ	2023-2024	Ранно установяване и/или клинично уточняване на диагнозата при заболявания със съмнение за професионален	Брой работници и служители, обхванати от медицинско наблюдение	3550	2550 годишно Не по-малко от общо 8000 до 2024 г.	Дейността е изпълнена на годишна база.

					характер				
		Профилактични медицински прегледи на работниците и служителите в ДП НКЖИ и ГДГВА	Съгласно разработен график между ДП НКЖИ и НМТБ „Цар Борис III	2022-2024 г.	Ранна диагностика. Недопускане на професионални заболявания.	Брой работници и служители, обхванати от медицинско наблюдение	6 549 78	персонал на ДП НКЖИ персонал на ГДГВА	Дейността е изпълнена на годишна база. Осигурено медицинско наблюдение и превенция на заболяванията, свързани с условията на труд на персонала на ДП НКЖИ и ГДГВА.
37	Рехабилитация и реинтеграция на работещите и пострадалите при трудови злополуки или професионални болести	Рехабилитация на осигурени лица, включително и тези с временно или трайно намалена работоспособност поради трудови злополуки или професионални болести	НОИ	2022-2024	Подобряване на професионалния и здравен статус на работещите	Брой работещи, преминали рехабилитация	41 435	37 000 средно годишно 111 000 общо	Дейността е изпълнена на годишна база
Оперативна цел 2.2. Разширяване ролята на социалния диалог за осигуряване на по-добра защита от рисковете на работното място									
38	Развитие на отраслова/браншовия социален диалог в областта на осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд	Периодично обсъждане в отраслови/браншови съвети по условия на труд на проверки, анализи, доклади, отчети и препоръки по БЗР	Социални партньори/отраслови/браншови съвети	2022-2024	Постоянно наблюдение на състоянието на условията на труд и коригиращи въздействия	Проведени заседания на отраслови/браншови съвети по условия на труд	17	40 за целия период	Дейността е изпълнена на годишна база

39	Усъвършенстване ролята на колективното договаряне по отрасли/браншове, с цел подобряване на БЗР	Включване в колективните договори на отраслово и браншово ниво на клаузи, свързани със ЗБУТ, както и обсъждане и подписване на допълнителни споразумения	Социални партньори/отраслови/браншови съвети	2022-2024	Разширяване на обхвата на колективното договаряне по отношение на БЗР с цел подобро прилагане на мерките по ЗБУТ	Подписани колективни трудови договори, съдържащи клаузи, свързани с БЗР	1416 КТД към 31.12.2022 г.	100% от действията КТД	Дейността е в процес на изпълнение. През 2022 г 3 КТД са ревизирани и са актуализирани клаузите в областта на БЗР.
Оперативна цел 2.3. Повишаване на готовността за справяне с евентуални бъдещи здравни кризи									
40	Ограничаване на риска от разпространение на зарази, вкл. на работното място	Повишаване ефективността на контролната дейност	Всички контролни органи	2022-2024	Подобряване спазването на противоепидемичните мерки	% от общия брой проверки	средно 50 % през 2020 и 2021 г.	до 50 % в зависимост от епидемиологичната обстановка в страната	Неприложимо за 2022 г. Дейността се изпълнява при обявяване на епидемична обстановка в страната
41	Препоръки за укрепване здравето и работоспособността на здравните работници за справяне с евентуални бъдещи здравни кризи.	Разработване на препоръки за оптимизиране на организация на труда на здравните работници в условията на пандемия и други	НЦОЗА, МЗ	2022-2024	Повишена осведоменост относно рисковете, свързани с организацията на труда на здравните работници и	Брой разпространени препоръки; Брой проведени кампании	0 0	1 1	Дейността е в процес на изпълнение. В процес на разработване са препоръки относно оптимизиране на организация на труда на здравните работници в условията на пандемия и

		предизвикателства за опазване на общественото здраве			мерките за повишаване готовността им за справяне при евентуални здравни кризи				други предизвикателства за опазване на общественото здраве.
42	Разработване на планове и програми за справяне с евентуални бъдещи здравни кризи в сектор „Образование“	Оценка на риска и превантивни мерки, които работодателят да предприема за преодоляване на рисковете за здравето на работниците в случай на здравна криза	Администрация на МОН, РУО на МОН и училища	2022-2024	Ограничаване на рисковите фактори за здравето на служителите Актуализиране на плана за действие в зависимост от евентуални бъдещи здравни кризи.	План за действие на МОН в случай на коронавирусна инфекция covid-19 на работното място и за осигуряване на непрекъснатост на дейността в условията на заразен служител и при карантина	1	1	Дейността е изпълнена.
		Организация и провеждане на обучение/инструктаж	Администрация на МОН, РУО на МОН и училища	постоянен при обявена епидемична обстановка	Информиране на работещите в сектор „Образование“ за организационни и технически мерки за ограничаване	Брой проведени обучения и инструктажи/лица	няма данни	В зависимост от епидемичната обстановка	Неприложимо за 2022 г. Дейността се изпълнява при обявяване на епидемична обстановка в страната

		Обучение относно. Оценка на риска от разпространение- то на SARS-CoV-2 в предприятието и мерки за предотвратяване на разпространение- то му на работното място, формулиране на превантивна дейност, свързана с бъдещи здравни и други кризи	ССИ	Октомври 2022	на разпространени е-то на инфекция, причинена от SARS-COV-2 Обучени членове на КУТ и ГУТ и мениджъри на предприятия	Брой обучени лица	125	125	Дейността е изпълнена
--	--	---	-----	------------------	---	----------------------	-----	-----	-----------------------

Списък на използваните съкращения

АИКБ	-	Асоциация на индустриалния капитал в България
БДЖТП	-	БДЖ-Товарни превози
БДС	-	Брутна добавена стойност
БВП	-	Брутен вътрешен продукт
БЗР	-	Безопасност и здраве при работа
БСК	-	Българска стопанска камара
БТПП	-	Българска търговско-промишлена палата
ГД ГВА	-	Главна дирекция "Гражданска въздухоплавателна администрация"
ГДПБЗН	-	Главна дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“
ГСЕ	-	Гранична стойност на (професионална) експозиция
ДП НКЖИ	-	Държавно предприятие „Национална компания железопътна инфраструктура“
ЕАБЗР	-	Европейска агенция по безопасност и здраве при работа
ЕК	-	Европейска комисия
ЕС	-	Европейски съюз
ЗБУТ	-	Здравословни и безопасни условия на труд
ЗЗБУТ	-	Закон за здравословни и безопасни условия на труд
ИА ГИТ	-	Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“
ИАОС	-	Изпълнителната агенция по околна среда
ИКТ	-	Информационни и комуникационни технологии
КНСБ	-	Конфедерация на независимите синдикати в България
КРИБ	-	Конфедерация на работодателите и индустриалците в България
КТ „Подкрепа“	-	Конфедерация на труда „Подкрепа“
КСО	-	Кодекс за социално осигуряване
КТ	-	Кодекс на труда
КТД	-	Колективен трудов договор
КУТ/ГУТ	-	Комитети/групи по условия на труд
МВР	-	Министерство на вътрешните работи
МЗ	-	Министерство на здравеопазването
МИИ	-	Министерство на икономиката и индустрията
МОН	-	Министерство на образованието и науката
МОСВ	-	Министерство на околната среда и водите
МСП	-	Малки и средни предприятия
МСУ	-	Мускулно-скелетни увреждания
МТСП	-	Министерство на труда и социалната политика
МТС	-	Министерство на транспорта и съобщенията
МФ	-	Министерство на финансите
НМТБ	-	Национална многопрофилна транспортна болница
НОИ	-	Национален осигурителен институт
НПБЗР	-	Национална програма по безопасност и здраве при работа
НСИ	-	Национален статистически институт
НСПС „Огнеборец“	-	Национален синдикат на пожарникарите и спасителите „Огнеборец“
НФ	-	Национална федерация
НЦОЗА	-	Национален център по обществено здраве и анализи
НЦРРЗ	-	Национален център по радиобиология и радиационна защита
ООН	-	Организацията на обединените нации
ОР	-	Оценка на риска
ОХВ	-	Опасни химични вещества
ПАМ	-	Принудителни административни мерки
ПБ	-	Професионални болести
ПБЗ	-	План за безопасност и здраве

ПБЗН	-	Пожарна безопасност и защита на населението
РЗИ	-	Регионална здравна инспекция
РИОСВ	-	Регионална инспекция по околната среда и водите
РУО	-	Регионално управление на образованието
СБУ	-	Синдикат на Българските учители
СП	-	Социални партньори
ССИ	-	Съюз за стопанска инициатива
СТМ	-	Служба по трудова медицина
СТСБ	-	Съюз на транспортните синдикати в България
ФНСС	-	Федерация на независимите строителни синдикати
ФУТ	-	Фонд „Условия на труд“
CLP	-	Регламент (ЕО) № 1272/2008 за класифицирането, етикетирането и опаковането на вещества и смеси
REACH	-	Регламент (ЕО) № 1907/2006 относно регистрацията, оценката, разрешаването и ограничаването на химикали