

Анотация

Основна цел на Плана за насърчаване на колективното договаряне за периода 2026 – 2030 г. е повишаване на обхвата на колективното договаряне до двадесет на сто през 2030 г. Основната цел ще се реализира и отчита чрез изпълнение на общо 24 конкретни мерки за насърчаване на колективното договаряне, които са обособени в две категории – законодателни (9 броя) и незаконодателни (15 броя). За всяка мярка са определени конкретни срокове и отговорни институции/организации.

Очакваните резултати от приемането на ПНКД 2026 – 2030 г. и от изпълнението на мерките по него са:

- повишаване на обхвата на работещите, ползващи права от колективното договаряне;
- насърчаване на колективното договаряне с акцент върху договарянето на равнище отрасъл и бранш;
- увеличаване на възможностите за подобряване условията на труд, включително и гарантиране на адекватността на работните заплати, чрез повишаване обхвата на колективното договаряне;
- изпълнение на изискванията на чл. 4, § 2 от Директивата 2022/2041/ЕС.

Планът за насърчаване на колективното договаряне за периода 2026 – 2030 г. е стратегически документ, разработен в съответствие с приоритетите в Програмата за управление на Република България за периода 2025 – 2029 г., приета с Решение № 91/2025 г. на Министерския съвет. Разработен е при съобразяване с чл. 4, § 2 от Директива (ЕС) 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз; Препоръката на Съвета от 12 юни 2023 година относно укрепването на социалния диалог в Европейския съюз и Становището на Икономическия и социален съвет на тема „Подходи за изготвяне на план за действие за насърчаване на колективното трудово договаряне в България“.