

## СПРАВКА

**ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА ПОСТЪПИЛИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И СТАНОВИЩА ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ КОНСУЛТАЦИИ ПО ПРОЕКТ НА НАРЕДБА № 11 ОТ 21.12.2005 Г. ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА БЕЗПЛАТНА ХРАНА И/ИЛИ ДОБАВКИ КЪМ НЕЯ**

№	Организация/потребител (вкл. начина на получаване на предложението)	Предложения и становища	Приети/ неприети	Мотиви
1.	<b>mario 06.11.2025 - ПОК</b>	<p><b>1. ПРЕДЛОЖЕНИЕ</b> за изменение и допълнение на Наредба № 7 от 9 юли 2003 г. за условията и реда за издаване и отнемане на разрешение за извършване на дейност като оператор на ваучери за храна и осъществяване на дейност като оператор</p> <p>Предложение за изменение:</p> <p>В чл. 2, ал. 1 думите „работещи по трудови правоотношения и по договори за управление“ се заменят с „работещи по трудови и служебни правоотношения, както и по договори за управление“.</p> <p>При необходимост от терминологична яснота, в наредбата се правят съответните изменения, като след думата „работодатели“ се добавя „и органи по назначаването“, където е приложимо.</p> <p>Мотиви:</p> <p>Равнопоставеност:</p> <p>В действащата редакция държавните служители, назначени по Закона за държавния служител (ЗДСл), не са включени сред лицата, които могат да получават ваучери за храна, въпреки че изпълняват аналогични по характер и обществена значимост дейности като лицата по трудови договори.</p> <p>Социална функция на ваучерите:</p> <p>Ваучерите за храна представляват инструмент на социалната политика, насочен към подобряване на храненето и социалния статус на работещите. Включването на служителите по служебно правоотношение би допринесло за по-голяма социална справедливост и мотивация в държавната администрация.</p> <p>Бюджетна неутралност:</p> <p>Средствата за ваучери могат да се предвиждат в рамките на утвърдените разходи за персонал по бюджетите на съответните администрации, без необходимост от допълнителни средства.</p> <p>Хармонизация с европейската практика:</p> <p>В редица държави членки на ЕС социалните придобивки, включително ваучери за храна, се предоставят без разграничение между трудови и служебни правоотношения.</p>	Не се приема	Предложението е извън предмета на предлаганите промени. Направените предложения са във връзка с друг нормативен акт, който се издава от министъра на труда и социалната политика и министъра на финансите

		<p>Считам, че предложеното изменение ще има положителен социален ефект и ще допринесе за повишаване на мотивацията, ефективността и социалната защита на служителите в държавната администрация.</p> <p>Знам, че мястото не е тук за това предложение, но много се надявам, да публикувате за обсъждане и тази Наредба!</p>		
		<p><b>2. Предложение за изменение</b></p> <p>1. В чл. 2, ал. 1 след думите „работници и служители“ се добавя „включително лицата, заети по служебно правоотношение“.</p> <p>2. В текста на наредбата, където е уместно, след думата „работодател“ се добавя „или орган по назначаването“.</p> <p>Мотиви:</p> <p>Неравнопоставеност на служителите:</p> <p>Действащата редакция на наредбата не включва изрично служителите по служебно правоотношение, въпреки че в редица администрации и държавни структури се осъществяват дейности при специфични условия на труд, сходни или идентични с тези в частния сектор.</p> <p>Здравословни и социални съображения:</p> <p>Целта на наредбата е да гарантира възможност за предоставяне на безплатна храна и/или хранителни добавки на лица, изложени на неблагоприятни условия или повишено физическо натоварване. Тези предпоставки съществуват и за част от държавните служители, което обосновава включването им в обхвата.</p> <p>Социална политика и мотивация:</p> <p>Включването на служителите по служебно правоотношение би допринесло за по-висока мотивация, по-добро здравословно състояние и справедливо третиране на персонала в държавния сектор.</p> <p>Административна яснота:</p> <p>Добавянето на термина „орган по назначаването“ осигурява съответствие между Наредба № 11 и Закона за държавния служител, като се изясняват задълженията на компетентните органи.</p> <p>Считам, че предложените изменения ще подобрят ефективността на прилагането на социалната и здравна политика в публичния сектор и ще гарантират равнопоставено отношение към всички категории заети лица.</p>	<p>Не се приема</p>	<p>Наредба № 11 се приема на основание чл. 285, ал. 2 от Кодекса на труда, поради което са спазени терминологичните изисквания на трудовото законодателство.</p> <p>Съобразно действащото законодателство държавните служители могат да се ползват от права по Наредба № 11 при определените условия в Закона за държавния служител (ЗДСл). Съгласно чл. 38а, ал. 3 от ЗДСЛ държавните служители, които работят при специфични условия и рискове за живота и здравето, ползват правата по чл. 137 и 285 от Кодекса на труда.</p> <p>Това включва и правото на безплатна храна и/или добавки към нея в съответствие с определените изисквания на Наредба № 11.</p>