

# **НАРЕДБА № 5 от 20.04.2006 г. за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на работниците по срочно трудово правоотношение или временно трудово правоотношение**

Издадена от министъра на труда и социалната политика, обн., ДВ, бр. 43 от 26.05.2006 г., изм. и доп., бр. 19 от 26.02.2013 г.

## **Раздел I Общи разпоредби**

**Чл. 1.** С наредбата се определят допълнителни изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на работниците по срочно трудово правоотношение или временно трудово правоотношение.

**Чл. 2.** Наредбата се прилага:

1. във всички предприятия и места по чл. 2 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд, за работещите, наети по срочен трудов договор:

- а) за определен срок;
- б) до завършване на определена работа;
- в) за заместване на работник или служител, който отсъства от работа;
- г) за изпълнение на временни, сезонни или краткотрайни работи и дейности;
- д) (нова - ДВ, бр. 19 от 2013 г. ) за работа на длъжност, която се заема с конкурс;
- е) (нова - ДВ, бр. 19 от 2013 г. ) за определен мандат;

2. (изм. - ДВ, бр. 19 от 2013 г. ) във всички предприятия, ползватели на работници и служители, изпратени от предприятия, осигуряващи временна работа.

**Чл. 3.** (1) (Изм. - ДВ, бр. 19 от 2013 г. ) Работодателите, които наемат работници или служители по срочно трудово правоотношение, и предприятията, ползватели на работници и служители, изпратени от предприятие, осигуряващо временна работа, са длъжни да осигурят здравословни и безопасни условия на труд и еднаква степен на защита от производствените рискове на всички работници и служители.

(2) При осъществяване на дейността за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд лицата по ал. 1 са длъжни да спазват всички изисквания на законодателството в областта на здравословните и безопасните условия на труд.

## **Раздел II Специфични разпоредби**

**Чл. 4.** (1) Преди започване на работата лицата по чл. 3 , ал. 1 са длъжни да:

1. предоставят на работниците и служителите информация за:
  - а) рисковете за здравето и безопасността им, както и за мерките, които се предприемат за отстраняването, намаляването и контролирането на тези рискове;
  - б) необходимата професионална квалификация или умения за извършване на работата;
  - в) необходимите медицински прегледи съгласно Наредба № 3 от 1987 г. за

задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците;

2. осигурят на работниците и служителите подходящо обучение или инструктаж по здравословни и безопасни условия на труд в съответствие със спецификата на всяко работно място и тяхната квалификация и професионален опит.

**Чл. 5.** (Изм. - ДВ, бр. 19 от 2013 г. ) Лицата по чл. 3, ал. 1 са длъжни да осигурят за своя сметка медицинско наблюдение на работниците и служителите по срочно трудово правоотношение или при условията на временна работа съгласно Наредба № 3 от 1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците.

**Чл. 6.** (Изм. - ДВ, бр. 19 от 2013 г. ) За организиране изпълнението на дейностите, свързани със защитата от професионалните рискове и превенция на тези рискове, лицата по чл. 3, ал. 1 информират длъжностните лица и специализираните служби в предприятията, както и работниците и служителите за назначаването на работещи по срочно трудово правоотношение или при условията на временна работа.

**Чл. 7.** (1) (Изм. - ДВ, бр. 19 от 2013 г. ) Предприятията, ползватели на работници и служители, изпратени от предприятия, осигуряващи временна работа, са длъжни предварително да:

1. (изм. - ДВ, бр. 19 от 2013 г. ) определят вида работа и работните места за временна работа;

2. (изм. - ДВ, бр. 19 от 2013 г. ) уведомят предприятието, което осигурява временна работа, за специфичните характеристики на работното място, професионалните рискове и необходимата професионална квалификация.

(2) (Изм. - ДВ, бр. 19 от 2013 г. ) Предприятието, осигуряващо временна работа:

1. предоставя информация за условията по ал. 1 на заинтересованите работници и служители;

2. (изм. - ДВ, бр. 19 от 2013 г. ) включва в трудовия договор условията по ал. 1.

(3) (Нова - ДВ, бр. 19 от 2013 г. ) Информацията по ал. 1, т. 2 се изпраща чрез:

1. интернет с електронен подпис, когато предприятието ползвател има удостоверение за универсален електронен подпис, или от изрично упълномощено лице, притежаващо удостоверение за универсален електронен подпис;

2. препоръчано писмо с обратна разписка.

**Чл. 8.** (Изм. - ДВ, бр. 19 от 2013 г. ) Предприятията, ползватели на работници и служители, изпратени от предприятия, осигуряващи временна работа, носят отговорност за изпълнението на задълженията си за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

## **ДОПЪЛНИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА**

**§ 1.** (Изм. - ДВ, бр. 19 от 2013 г. ) По смисъла на тази наредба:

1. "Предприятие, осигуряващо временна работа" е предприятието по § 1, т. 17 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.

2. "Предприятие ползвател" е предприятието по § 1, т. 18 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.

## **ЗАКЛЮЧИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА**

**§ 2.** Наредбата се издава на основание чл. 36, т. 2 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

---

ДОПЪЛНИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА към Наредбата за изменение и допълнение на Наредба № 5 от 2006 г. за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на работниците по срочно трудово правоотношение или временно трудово правоотношение

(ДВ, бр. 19 от 2013 г.)

§ 5. Навсякъде в текста на наредбата изразът "които ползват работници и служители, предоставени им от предприятия, осигуряващи временна заетост" се заменя с "ползватели на работници и служители, изпратени от предприятия, осигуряващи временна работа".