

## МОТИВИ

От 2019 г. Агенция за хората с увреждания (АХУ) изпълнява програма за финансиране на проекти за създаване на центрове за защитена заетост на основание чл.44 от Правилника за прилагане на Закона за хората с увреждания (ППЗХУ). Начините за кандидатстване и финансиране по тази програма са разписани в Методика за финансиране на проекти за създаване на центрове за защитена заетост (Методика), която е утвърдена с Заповед №0023-3534/09.08.2019 г. на Изпълнителния директор на АХУ и обнародвана в Държавен вестник бр. 65 от 16 август 2019 г.

През изминалите 3 (три) години на обявяване на конкурси за набиране и финансиране на проектни предложения за създаване на центрове за защитена заетост, при натрупаната практика и направения анализ на постъпилите проекти и изпълнението на финансираните такива, се установиха пропуски. Те създават затруднения при поддържане на устойчивостта на центровете за защитена заетост; затруднения, свързани с реализиране на финансовите стимули на целевата група, във връзка с промяна в минималната работна заплата и др. Предлаганите промени ще доведат до преодоляване на тези пропуски. Центрове за защитена заетост се създават с основна цел – осигуряване на трудова заетост на хора с множество трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения, които не могат да се реализират по друг начин на пазара на труда. Центровете трудно могат да се самоиздържат и държавата следва да подпомага тяхната дейност. Това ще гарантира устойчивост на преките дейности, осигуряващи заетост на хората с множество трайни увреждания и увеличаване на шансовете им да се реализират на обичайния или специализиран пазар на труда.

Промените в Методиката внасят по-голяма яснота относно субектите, които могат да участват в тази програма, която съгласно закона следва да се осъществява като дейност към специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания или към трудово-лечебни бази. Съгласно промените това следва да са организации и структури, регистрирани по действащото законодателство, като има договори или споразумения със специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания или трудово-лечебните бази за създаване на Център за защитена заетост. Подобен подход съответства на нормата и духа на закона, като привлича множество заинтересовани структури и организации, главно от сектора на НПО, като естествено продължение на тяхната дейност със средствата на този нов инструмент, създаден със ЗХУ.

Заложените нови срокове за изпълнение на проектните дейности на 60 месеца ще помогнат на кандидатстващите да организират дейностите си по-ефективно в дългосрочен план, с цел да се генерират по-добри резултати, включително и за поддържане на устойчивост на защитената заетост сред една от най-уязвимите групи – хората с множество увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения. След получаване на финансиране Центровете за защитена заетост ще функционират по-дълго време, а това ще даде възможност на АХУ да осъществява продължителен контрол за изпълнение на минималните изисквания, състоянието на условията на труд в тях, предоставения минимален пакет от персонални подкрепящи услуги и др. релевантни данни.

Във връзка с удължения срок на проектните дейности се налага промяната ежегодно да се определя максималният размер за финансиране на проектни предложения по Методиката, със заповед на Изпълнителния директор на АХУ, в която да се определят и максималните размери на инвестиционните, административните и преките разходи от бюджета.

Промените се наложиха и от необходимостта да се синхронизират нормативните актове с новите текстове, свързани с изменения в ЗХУ, касаещи промени в целевата група на хора с множество трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения.

В съответствие с предложените изменения и допълнения на Методиката се адаптират и текстовете на Приложенията към нея.