

НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ ЗА ПЕРИОДА 2023 - 2024 г.

Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете е разработен за изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2021-2030 г., съгласно разпоредбите на чл. 13 от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (Обн. ДВ. бр.33 от 26.04.2016 г.). Законът създава нормативна рамка за последователно и координирано провеждане на държавната политика в тази област. В него са регламентирани основните принципи, подходи, документи, институционален механизъм и др. Координацията е възложена на министъра на труда и социалната политика. В Закона за равнопоставеност на жените и мъжете е регламентиран основния програмен документ на политиката - националната стратегия по равнопоставеност на жените и мъжете, която се изпълнява чрез планове включващи дейности, отговорни органи, финансови средства и индикатори за изпълнение. Настоящият Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2023-2024 г. следва принципите, целите и приоритетите на новата Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 г. (приета с РМС №969 от 30 декември 2020 г.). Планът обхваща двегодишния период 2023-2024 г. и цели провеждането на единната политика по равнопоставеност на жените и мъжете чрез включените мерки на различни институции и организации. Те са структурирани в пет приоритетни области:

1. Равнопоставеност на жените и мъжете на пазара на труда и равна степен на икономическа независимост;
2. Намаляване на разликите по пол в заплащането и доходите;
3. Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в процесите на взимане на решения;
4. Борба с насилието и защита и подкрепа на жертвите; и
5. Преодоляване на стереотипите по пол в различни сфери на обществения живот и сексизма.

Настоящите икономически и социални реалности изискват намирането на подходящи механизми за осигуряване на равнопоставено участие на жените и мъжете във всички сфери на обществения и икономическия живот. Реализирането на правото на труд, осигуряване на равен достъп до заетост и овластяването на жените са сред приоритетите на Република България. Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2023-2024 г. обръща внимание на мерките за по-добро съвместяване на професионалния и личния живот и за предоставяне на заетост на безработни лица чрез осигуряване на възможности за полагане на грижи за деца, насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица, развитие на уменията на безработни жени чрез професионално обучение за повишаване на участието им на пазара на труда и др. Включени са също мерки, насочени към намаляване на разликите по пол в доходите и насърчаване на равна степен на икономическа независимост. Като се отчита важността на борбата с насилието като един от аспектите на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете се предвижда мерки свързани с предоставянето на социални услуги на жертви на насилие и др. За преодоляване на съществуващите стереотипи по пол в различните сфери на обществения живот са планирани мерки за повишаване на информираността, медиен мониторинг и др.

Изпълнението на Националния план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2023-2024 г. ще се осигурява в рамките на одобрените средства по бюджетите на отговорните институции, както и от алтернативно финансиране от други източници.

Планът е отворен документ, като институциите и организациите могат да изпълняват допълнителни мерки за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете. Отчитането ще се извърши чрез доклад по равнопоставеността на жените и мъжете. Националният план допринася за провеждане на последователната държавна политика по равнопоставеност на жените и мъжете, която е съобразена с националните специфики и законодателство, както и с ангажиментите по международни договори, по които Република България е страна. България изпълнява своите ангажименти за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в съответствие с Пекинската декларация и платформа за действие, Конвенцията на ООН за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените, Целите за устойчиво развитие и Програмата за устойчиво развитие 2030, Европейският стълб на социалните права и др. Равнопоставеността на жените и мъжете е важна за постигане на националните цели за по-високи икономически растеж и равнища на заетост, равни възможности и социално сближаване.

№	Описание на мярката	Дейности за изпълнение на мярката и очаквани резултати	Отговорни институции	Индикатор за продукти резултат (изпълнени дейности)	Възможна причина за неизпълнение	Необходимо финансиране
ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 1: РАВНОПОСТАВЕНОСТ НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА И РАВНА СТЕПЕН НА ИКОНОМИЧЕСКА НЕЗАВИСИМОСТ						
1.	Операция „Родители в заетост“ - насочена към осигуряване на по-доброто съвместяване на професионалния с личния живот на родителите с малки деца и предоставяне на заетост на безработни лица, чрез осигуряване на възможности за полагане на грижи за отглеждане на малки деца.	<ul style="list-style-type: none"> - Набиране на заявления от родители на дете/деца от 0 до 12 годишна възраст. - Осигуряване на трудово посредничество на безработни родители с дете/деца. - Подбор на безработни/неактивни лица за определяне на възможностите им за включване в заетост, свързана с полагане на грижи за деца от 0 до 12-годишна възраст. - Организиране на срещи с цел одобрение на безработните/неактивните лица от родителите за полагане на грижи за детето/децата им. - Осигуряване на грижа за дете/деца от 0 до 5 г. (вкл.)³, не посещаващи детски ясли, заведения и предучилищни групи, на заети и безработни родители (грижата е допустима до 8 часа на ден). - Осигуряване на грижа за дете/деца от 0 до 12 г., посещаващи детски ясли и заведения, както и училище, на безработни и заети многодетни (вкл. самотни) родители/майки⁴ (грижата е допустима до 4 часа на ден). - Методическа подкрепа във връзка с отглеждането на детето/децата. 	МТСП Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020	Брой родители с малки деца – 7 667 бр. Безработни и неактивни – 8 615 лица Брой подкрепени родители с малки деца - 1000 бр.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	3 млн. лв. в рамките на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020
2.	Развитие на уменията на безработни жени чрез включване в професионално обучение	Включване в обучение за придобиване на първа, втора или трета степен на професионална квалификация, обучение за придобиване на квалификация по част от професия; осигуряване на стипендия, транспортни и квартирни разходи	АЗ	Завършили професионално обучение – 21 000 бр. Оказана подкрепа при прехода от безработица към заетост	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП (АЗ) за активна политика на пазара на труда за 2023 г. и 2024 г. Не е необходимо допълнително финансиране

3.	Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в политиките и мерките в областта на иновациите, технологичното и икономическото развитие и растеж чрез предоставяне на равни възможности за получаване на информация по Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятия“ 2021-2027, Програма „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ 2021-2027 и План за възстановяване и устойчивост.	Осигуряване на информация и експертна помощ на потенциални бенефициенти на Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятия“ 2021-2027, Програма „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ 2021-2027 и План за възстановяване и устойчивост, съблюдавайки принципа на равнопоставеност на жените и мъжете.	МИР	Брой проведени информационни мероприятия, свързани с Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятия“ 2021-2027, Програма „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ 2021-2027 и План за възстановяване и устойчивост Брой участници (мъже/жени) в проведените информационни мероприятия	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	Предвидени средства за информационни мероприятия в рамките на Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятия“ 2021-2027, Програма „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ 2021-2027 и План за възстановяване и устойчивост.
4.	Насърчаване на работодатели за осигуряване на равен достъп при наемане на жени и мъже с трайни увреждания в обичайна работна среда по Националната програма за заетост на хората с увреждания	-Осигуряване на достъп до работно място на човек с трайно увреждане; -Приспособяване на работно място за човек с трайно увреждане; -Оборудване на работно място за човек с трайно увреждане; -Квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие на човек с трайно увреждане;	АХУ	Брой жени с трайни увреждания, на които е осигурено приспособяване и оборудване на работните места – 30 жени. Брой жени и мъже с трайни увреждания, наети в обичайна работна среда, при финансирани проекти по Национална програма за заетост на хората с увреждания (чл. 44 от Закона за хората с увреждания) – 50 човека	Недостатъчен брой проектни предложения	3 014 600 лв. от бюджета на АХУ, за съответната година
5.	Насърчаване на работодатели за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, равен достъп при наемане на жени и мъже с трайни увреждания в специализирана работна среда	Осигуряване на трудова заетост на хора с трайни увреждания, с оглед преодоляване на социалната им изолация и пълноправното им включване в обществото чрез финансиране на проекти със социална и стопанска насоченост на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания;	АХУ	Брой жени в специализирана работна среда с подобрени здравословни и безопасни условия на труд – 190 жени; Брой жени преминали обучения за повишаване на квалификацията си – 15 жени; Брой жени наети на разкрити и оборудвани работни места – 20 жени; Брой лица с трайни увреждания в	Недостатъчен брой проектни предложения	1 500 000 лв. от бюджета на АХУ, за съответната година

				специализирана работна среда с подобрени здравословни и безопасни условия на труд – 300 лица. Брой лица с трайни увреждания преминали обучения за повишаване на квалификацията си – 25 лица; Брой лица с трайни увреждания наети на разкрити и оборудвани работни места в специализирани предприятия и кооперации – 30 лица;		
6.	Насърчаване на работодатели за осигуряване на равен достъп при наемане на жени и мъже с множество трайни увреждания, с психични разстройства и / или с интелектуални затруднения, в защитена работна среда	Осигуряване на възможност за хората с множество трайни увреждания за извършване на продуктивна дейност; Предоставяне на минимален пакет от подкрепящи услуги, свързани с конкретните работни места, които да подпомагат създаването и поддържането на защитената заетост.	АХУ	Брой жени с множество трайни увреждания, с психични разстройства и/или с интелектуални затруднения, наети в защитена работна среда – 21 жени; Брой жени и мъже с множество трайни увреждания, с психични разстройства и/ или с интелектуални затруднения, наети при успешно реализирани проекти – 45 жени и мъже;	Недостатъчен брой проектни предложения	600 000 лв. от бюджета на АХУ, за съответната година
7.	Насърчаване на жени с трайни увреждания (предприемачи) за активно участие по програмата за стартиране на самостоятелна стопанска дейност на Агенция за хората с увреждания	Осигуряване на заетост на хора с увреждания, с оглед преодоляване на социалната им изолация, пълноправното им включване в обществото и създаване на предпоставки за независим и достоен живот. Развиване на предприемаческите умения на хората с увреждания; Стимулиране на самостоятелна стопанска дейност на хора с увреждания; Осигуряване на трудови доходи и подобро качество на живот на хората с увреждания.	АХУ	Брой жени с трайни увреждания са стартирали самостоятелна стопанска дейност, чрез финансирани проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност 9 жени; Брой жени и мъже започнали самостоятелна стопанска дейност, при финансирани проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания – 17 жени и мъже;	Недостатъчен брой проектни предложения	600 000лв. от бюджета на АХУ, за съответната година
8.	Насърчаване на работодатели от специализирана работна среда, наемащи хора с трайни увреждания,	Осигуряване на публичност за заинтересованите страни относно регистрираните специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания.	АХУ	Брой жени с трайни увреждания, наети в специализирана работна среда към 31.12.2023 г. – 550 жени; Брой жени и мъже с трайни увреждания, наети в	Недостатъчен брой заявления за регистрация	Не е необходим финансов ресурс

	вписани в Регистър на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.			специализирана работна среда към 31.12.2023 г. – 900;		
9.	Стимулиране на неправителствения сектор за създаване на условия за социално приобщаване на хората с увреждания	Осигуряване на професионално обучение и рехабилитация на хора с увреждания с оглед създаване и/или повишаване възможностите и мотивацията им за трудова реализация. Организиране на панаири, специализирани трудови борси, икономически форуми и събития, насочени към промяна на обществените възприятия за хората с увреждания като пълноправни граждани.	АХУ	Брой жени с увреждания, включени в мероприятията за рехабилитация и интеграция – 1900; Брой жени и мъже, включени в мероприятията за рехабилитация и интеграция при финансиране на проекти на неправителствени организации – 3800;	Недостатъчен финансов ресурс	270 000 от бюджета на АХУ, за съответната година Не са необходими допълнителни финансови средства
10.	Гарантиране на равното третиране, с цел запазване на постигнатото равенство между половете в „Холдинг БДЖ“ ЕАД, „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД и „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД.	Адаптиране на вътрешно фирмените документи, с цел гарантиране на равенството между половете в трите дружества (вкл. Колективен трудов договор, Правила за етично поведение на персонала и др.)	Холдинг БДЖ“ ЕАД, „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД и „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД	Адаптирани вътрешно фирмени документи за трите компании - Холдинг БДЖ“ ЕАД, „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД и „БДЖ – Товарни превози“	Не са идентифицирани рискове	В рамките на бюджета на Холдинг БДЖ“ ЕАД, „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД и „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД Не е необходимо допълнително финансиране
11.	Постигане на по-добър баланс при съвместяването на професионалния и личен живот и намаляване на разликата при полагането на грижи за деца и зависими членове на домакинството.	Провеждане на обучения на работодателски организации и професионални дружества за ползите от мерки за съвместяване на семейния и професионалния живот на работещите.	КЗД	Брой проведени обучения за постигане на по-добър баланс при съвместяването на професионалния и личен живот на работещите – не по-малко от 1 обучение, с оглед наличния ресурс.	Недостиг на финансови средства по бюджета на КЗД.	В рамките на бюджета на КЗД Не е необходимо допълнително финансиране
		Поддържане и развитие на изградени детски градини на МО във военни гарнизони.	МО	Брой детски градини (ДГ) -общо 7 броя в т.ч. в гр. София –3 бр., гр. Пловдив –1 бр., гр. Карлово –1 бр., гр. Казанлък –1 бр. и гр. Стара Загора –1 бр.	Административен риск	В рамките на бюджета на МО. Не е необходимо допълнително финансиране
12.	Подобряване на знанията и уменията на жените в селското и горското стопанство, в това число насочени към подготовка	Предоставяне на съвети под формата на съветнически пакети от Националната служба за съвети в земеделието (НССЗ) на жени в сектор селско и горско стопанство. Очаквани резултати: 10% увеличение на	Министерство на земеделието (МЗм), Национална служба за съвети в	Прогнозен брой предоставени съветнически пакети на жени в селското и горското стопанство в периода 2023-2024 г. – 887 бр.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	Прогнозен ресурс в рамките на СПРЗСР (2023-2027) за съветнически пакети за жени за периода 2023-2024: 334 399,00 евро

	и изпълнение на проекти, свързани с укрепване, разширяване и модернизиране на дейността и производствените процеси в стопанствата, чрез осигуряване на съветнически пакети по интервенцията „Консултантски услуги и повишаване на консултантския капацитет“ от Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони (СПРЗСР) 2023-2027 г.	предоставените съветнически пакети на жени в сравнение с периода 2021-2022 г. на Програмата за развитие на селските райони (ПРСР) 2014-2020 г.	земеделието (НССЗ).			
13.	Постигане на баланс между жените и мъжете по икономически сектори и професии, преодоляване на хоризонталната и вертикалната сегрегация по пол на пазара на труда и отчитане на новите предизвикателства.	Разработване на план за действие относно жените, мира и сигурността (ЖМС) на МО с цел осъвременяване на прилагането в съответствие с националните и международни процеси по дневен ред ЖМС. Обобщаване на база данни, на годишна основа, от Министерство на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, анализ на развитието и прозрачно предоставяне на информацията за участието на жените и мъжете на българската общественост и международните организации, на които Р България е член.	МО съвместно със СЖВ	Утвърден и публикуван План за действие относно ЖМС на МО – 1 брой; Публикуван доклад на интернет страницата в МО – 1 брой;	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МО Не е необходимо допълнително финансиране.
14.	Насърчаване професионалното развитие на жените в малкия и среден бизнес и тяхното професионално развитие	Прилагане на международната програма AU PAIR, с цел разширяване на културното и мултинационалното сътрудничество; Инициране създаването на програми подпомагачи бизнеса да разкрива детски градини или места за почасови занимания на деца на работното място, разширяване на възможностите за наемане на	Съвет на жените в бизнеса в България, МТСП,	Брой иницирани програми подпомагачи бизнеса да разкрива детски градини или места за почасови занимания на деца на работното място за подпомагане кариерното развитие на жените и предотвратяване на по-ниското заплащане сред тях.	Административен риск	В рамките на бюджета на Съвет на жените в бизнеса в България и МТСП. Не е необходимо допълнително финансиране.

		детегледачки с цел подкрепа на жените за по-ранно завръщане на работа и др.				
15.	Прилагане на принципа на равнопоставеност между половете до достъп до обучения и кариерно развитие.	Осигуряване на равен достъп на жените и мъжете до обучение и кариерно развитие в системата на БДЖ.; Създаване на критерии за равнопоставен подбор при назначаване на служителите в системата на БДЖ.	Холдинг БДЖ“ ЕАД, „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД и „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД ИА „Железопътна администрация“	Брой обучения, за които е осигурен равен достъп за участие на жените и мъжете; Създадени критерии за равнопоставен подбор при назначаване на служителите в системата на БДЖ.	Административен риск	В рамките на бюджета на Холдинг БДЖ“ ЕАД, „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД и „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД, и ИА „Железопътна администрация“ Не е необходимо допълнително финансиране.
16.	Създаване на възможности за жените да кандидатстват за всички вакантни длъжности в структурата на „Държавен авиационен оператор“	Преглед на критериите за подбор и премахване на тези, които създават предпоставки за дискриминация на жените. Осъществяване на контрол при избор на най-добрия кандидат за дадена позиция, независимо от пола и повишаване на конкуренцията.	„Държавен авиационен оператор“	Видове осъществен контрол на изпълнените дейности (предварителен, текущ и последващ) – 3 вида; Създадени критерии за подбор без дискриминация по признак пол	Не са идентифицирани рискове	В рамките на бюджета на „Държавен авиационен оператор“ за съответната година. Не е необходимо допълнително финансиране

ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 2: НАМАЛЯВАНЕ НА РАЗЛИКИТЕ ПО ПОЛ В ЗАПЛАЩАНЕТО И ДОХОДИТЕ

17.	Намаляване на разликата в пенсионната възраст между жените и мъжете.	Плавно увеличаване и постепенно изравняване на пенсионната възраст за пенсиониране по общия ред (по чл. 68, ал. 1 от КСО), както за жените, така и за мъжете, до навършване на 65-годишна възраст и за двата пола през 2037 г. .	МТСП, НОИ	Разликата между жените и мъжете в изискуемата възраст за придобиване право на пенсия през 2023 г. е 2 г. и 6 м. (при разлика през 2022 г. от 2 г. и 7 м.). През 2024 г. разликата намалява на 2 г. и 5 м.	Не са идентифицирани рискове	Не е необходимо допълнително финансиране
18.	Повишаване адекватността на пенсиите, чрез ежегодното им осъвременяване за ограничаване на бедността	Осъвременяване на пенсиите, отпуснати до 31 декември на предходната година ежегодно от 1 юли съгласно чл. 100 от КСО. За 2023 г. е предвидено осъвременяване	МТСП, НОИ	Средният размер на изплатената пенсия на един пенсионер за 2022 г. е 674,54 лв. Средният размер на пенсията на един пенсионер през 2023 г. се	Не са идентифицирани рискове	По-висок разход за пенсии през 2023 г. в размер на 1 147,2 млн. лв. спрямо актуализирания ЗБДОО 2022 г.

	сред пенсионерите	на пенсиите с 12,0% от 1 юли и увеличаване със същия процент на минималния размер на пенсията за осигурителен стаж и възраст и на социалната пенсия за старост, както и на обвързаните с тях минимални размери на пенсии и добавки. Нарастване на доходите от пенсии и намаляване разликите в размерите на пенсията за ОСВ по пол.		предвижда да достигне 792,51 лева.		
19.	Подобряване на информираността по отношение на равнището на заплащане на мъжете и жените по икономически дейности и квалификационни групи професии.	Изготвяне и публикуване на актуална информация	МТСП	Брой изготвена и публикувана информация по отношение на равнището на заплащане на мъжете и жените по икономически дейности и квалификационни групи професии - 2 2023 г. –1 брой 2024 г. –1 брой	Не са идентифицирани рискове	Не е необходимо допълнително финансиране
20.	Подобряване на информираността по отношение на риска от бедност при мъжете и жените по области и райони на планиране	Изготвяне и публикуване на актуална информация	МТСП	Брой изготвена и публикувана информация по отношение на риска от бедност при мъжете и жените по области и райони на планиране - 2 2023 г. –1 брой 2024 г. –1 брой	Не са идентифицирани рискове	Не е необходимо допълнително финансиране
21.	Подобряване на информираността по отношение на риска от бедност сред заетите мъже и жени	Изготвяне и публикуване на актуална информация	МТСП	Брой изготвена и публикувана информация по отношение на риска от бедност сред заетите мъже и жени - 2 2023 г. –1 брой 2024 г. –1 брой	Не са идентифицирани рискове	Не е необходимо допълнително финансиране
22.	Повишаване на информираността на обществото за разликата по пол в заплащането и връзката между заплащането, доходите и съответните социално-осигурителни права, включително пенсионните.	Провеждане на кампании за повишаване на информираността на обществото по въпросите на недискриминация по пол.	КЗД	Брой проведени кампании за повишаване на информираността на обществото по въпросите за разликата в заплащането и доходите и недискриминацията по пол в тази сфера – минимум 1 кампания;	Недостиг на финансови средства по бюджета на КЗД.	В рамките на бюджета на КЗД Не е необходимо допълнително финансиране.

23.	Повишаване на осведомеността за образователни и професионални възможности за обучение и квалификация.	Осъвременяване на образователните, обучителни и подготвителни елементи от програмите, модулите и др. във висшите военно образователни институции в съответствие с плана за действие относно жените, мира и сигурността (ЖМС) на МО. Поддържане на ефективна система за адаптация на освободените от военна служба военносслужещи.	МО	Брой промени/брой проекти Брой на включените в системата от дейности жени и мъже военносслужещи.	Административен риск	В рамките на бюджета на МО Не е необходимо допълнително финансиране
24.	Утвърждаване на ролята и значението на колективните трудови договори за намаляване на разликите по пол в заплащането и доходите	Подписване на колективен трудов договор с национално представителните синдикални организации в МО.	МО	Наличие на действащ колективен договор – 1 брой;	Административен риск	В рамките на бюджета на МО Не е необходимо допълнително финансиране
25.	Премахване на разликите в заплащането на жените и мъжете в „Държавен авиационен оператор“	Уеднаквяване на заплащането и доходите на жените и мъжете; Регулиране за заплатите на жените по хоризонтала на структурната верига. Постепенно увеличение на доходите на жените;	„Държавен авиационен оператор“	Постигнато еднакво заплащане и доходи на жените и мъжете; Осъществен предварителен, текущ и последващ контрол на изпълнените дейности.	Възможни структурни промени и разлика между планираните и утвърдените финансови средства за съответната година.	В рамките на бюджета на „Държавен авиационен оператор“ за съответната година. Не е необходимо допълнително финансиране

ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 3: НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ В ПРОЦЕСИТЕ НА ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЕ

26.	Надграждане и повишаване на капацитета на експерти на национално ниво в системата на Министерство на външните работи.	Включване на темата за овластяването на жените и равнопоставеността на жените и мъжете в редовните обучения на Дипломатическия институт към министъра на външните работи.	МВнР	Брой проведени обучения	Въвеждане на ограничителни мерки във връзка с епидемиологичната картина в страната.	В рамките на бюджета на МВнР Не е необходимо допълнително финансиране
-----	---	---	------	-------------------------	---	--

27.	Насърчаване на участието на жени на ръководни позиции в дипломатическата служба.	Поддържане на статистика относно съотношението жени - мъже в дипломатическата служба	МВнР	Брой жени, заемащи ръководни постове в централно управление и в задграничните представителства на Република България	Административен риск	В рамките на бюджета на МВнР Не е необходимо допълнително финансиране
28.	Повишаване капацитета на представители на местните власти относно утвърдени национални и европейски механизми и инструменти за насърчаване равнопоставеността на жените и мъжете в процесите на вземане на решения на местно ниво.	Участия в обучения, уебинари и форуми на Мрежата на Асоциациите на местните власти в Югоизточна Европа (НАЛАС); Съвета на европейските общини и региони (постоянна комисия по равнопоставеност и работна група за равнопоставеност между жените и мъжете на местно ниво); Комитет на регионите на ЕС.	НСОРБ	Брой участия в проведените събития	Не са идентифицирани рискове	В рамките на бюджетите на институции и организации, организиращи и проявите. Не е необходимо допълнително финансиране
29.	Провеждане на системни и целеви мерки за подобряване на баланса между жените и мъжете на отговорни/ръководни длъжности и във вземането на решения в политиката, бизнеса и обществото	Осъществяване на сътрудничество с държавни и местни структури, чуждестранни посолства и неправителствени организации по прилагането на международния дневен ред жени, мир и сигурност и политиките за равнопоставеността на жените и мъжете.	МО Съвместно със СЖВ	Брой реализирани срещи и мероприятия и др.	Административен риск	В рамките на бюджета на МО
30.	Повишаване на информираността и сътрудничеството за постигане на баланс между жените и мъжете на отговорни/ръководни длъжности и във вземането на решения в политиката, бизнеса и обществото;	Подготовка на национален доклад за напредъка по прилагане на политиките за равнопоставеността на жените и мъжете към Комитета на НАТО по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете.	МО Съвместно със СЖВ	Публикуван доклад на интернет страницата в МО		В рамките на бюджета на МО
31.	Изравняване на броя на жените и мъжете в интегрираните проектни екипи	Назначаването на жените в екипите подготвящи документи, касаещи функционирането на структурата на организацията Утвърждаване на индивидуални административни актове, определящи равния брой мъже и жени в проектните екипи.	Държавен авиационен оператор	Брой жени, назначени в екипите; Брой индивидуални административни актове, утвърждаващи равния брой мъже и жени в проектните екипи;	Не са идентифицирани рискове	В рамките на бюджета на Държавен авиационен оператор за съответната година Не е необходимо допълнително финансиране

32.	Прилагане на принципа на равнопоставеност на жените и мъжете в управлението чрез утвърждаване на равните възможности за жените и мъжете в кариерното развитие и при заемането на ръководни длъжности на всички управленски нива.	Запазване на постигнатата в „Холдинг БДЖ“ ЕАД, „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД, „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД равнопоставеност на жените и мъжете в процесите на вземане на решение. Гарантиране на равни възможности за участие на жените и мъжете в процесите на вземане на решения на всички нива.	„Холдинг БДЖ“ ЕАД, „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД, „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД	Брой жени и мъже заемащи ръководни длъжности.	Не са идентифицирани рискове	В рамките на бюджета на „Холдинг БДЖ“ ЕАД, „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД и „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД Не е необходимо допълнително финансиране
33.	Насърчаване на усилията на институции/организации и повишаване на конкуренцията между тях при изпълнение на политики, насочени към постигане на равнопоставеността на жените и мъжете в България.	Провеждане на процедура за събиране на кандидатури за получаване на Отличителен знак от институции/организации със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България Провеждане на подбор на получените кандидатури и определяне на отличените кандидати.	МТСП	Брой проведени процедури за събиране на кандидатури за получаване на отличителен знак – 2 броя (2023 г. – 1 бр. и 2024 г. – 1 бр.) Брой сформирани Комисии за разглеждане и оценка на постъпилите кандидатури -2 броя (2023 г. – 1 бр. и 2024 г. – 1 бр.) Брой изготвени доклади от дейността на Комисия за разглеждане и оценка на постъпилите кандидатури -2 броя (2023 г. – 1 бр. и 2024 г. – 1 бр.) Брой проведени процедури за подбор на получените кандидатури -- 2 броя (2023 г. – 1 бр. и 2024 г. – 1 бр.) Брой отличени кандидати в три категории – минимум 6 броя (2023 г. – 3 бр. и 2024 г. – 3 бр.) Брой публикации за процедурата – минимум 4 (2023 г. – 2 бр. и 2024 г. – 2 бр.)	Нисък брой постъпили кандидатури	В рамките на бюджета на МТСП Не е необходимо допълнително финансиране

34.	Повишаване на информираността за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в България.	Организиране, провеждане и популяризиране на специално събитие за награждаване на спечелите институции/организации.	МТСП	Брой проведени специални събития – 2 броя (2023 г. – 1 бр. и 2024 г. – 1 бр.) Брой победители, на които е връчена награда – минимум 6 броя (2023 г. – 3 бр. и 2024 г. – 3 бр.) Брой участници в събитието – минимум 40 човека (2023 г. – 20 бр. и 2024 г. – 20 бр.) Брой изготвени плакети - 6 бр. (2023 г. – 3 бр. и 2024 г. – 3 бр.) Брой публикации за събитието – минимум 4 (2023 г. – 2 бр. и 2024 г. – 2 бр.)	Не са идентифицирани рискове	В рамките на бюджета на МТСП. Не е необходимо допълнително финансиране.
-----	---	---	------	---	------------------------------	--

ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 4: БОРБА С НАСИЛИЕТО И ЗАЩИТА И ПОДКРЕПА НА ЖЕРТВИТЕ

35.	Намаляване на случаите на трафик на хора.	Национални кампании за превенция на трафика на хора с фокус върху конкретни уязвими групи. Осъществяване на превентивни дейности сред ученици и младежи.	ГДБОП	Оказано съдействие на други държавни органи при разработване и реализиране на информационни кампании. Брой проведени семинари в училища на тема: „Превенция на трафика на хора сред подрастващите“. Брой проведени кампании. Брой обучени ученици.	Административен риск Финансов риск	В рамките на бюджета на МВР. Не е необходимо допълнително финансиране.
36.	Повишаване на професионалната квалификация на експертите, работещи в областта на противодействие на трафика на хора.	Провеждане на събития за надграждане на капацитета на специалистите, работещи в областта на противодействие на трафика на хора.	ГДБОП	Брой проведени семинари. Брой обучени експерти.	Административен риск Финансов риск	Норвежки финансов механизъм по проект „Повишаване на капацитета на ГДБОП за постигане на по-висока ефективност на борбата с организираната и трансграничната престъпност“.
37.	Превенция на насилието над деца, чрез прилагане на координационния механизъм за взаимодействие в случаите на насилие над деца.	Своевременно оказване на подкрепа на деца-жертви или в риск от насилие. Премахване на незаконно съдържание в Интернет и подобряване на сигурността във виртуалното пространство.	ГДБОП	Приложени мерки и дейности по закрила на детето и гарантиране на правата на децата съвместно с други държавни органи. Брой проведени мероприятия по противодействие на престъпления, свързани с противоправно	Административен риск Финансов риск	В рамките на бюджета на МВР. Не е необходимо допълнително финансиране.

				съдържание в Интернет. Брой проведени кампании за превенция и осведоменост.		
38.	Преодоляване предразсъдъците относно проблемите на домашното насилие. Развити професионални знания и умения за ефективно изпълнение на длъжностните задължения по превенция на престъпността и поддържане на устойчиво ниво на професионална квалификация и компетентност.	Организиране и провеждане на курсове за обучения, съгласно утвърдения каталог на курсовете за професионалното обучение с откъсване от работа на служителите на МВР по теми, имащи отношение към равнопоставеността на жените и мъжете.	АМВР	Брой проведени курсове; Брой обучени служители;	Административен риск Финансов риск	В рамките на бюджета на МВР. Не е необходимо допълнително финансиране.
39.	Подобряване на условията и компетентността на служителите при третиране на уязвими групи - деца жертви на престъпления и деца в риск, както и деца, извършители на престъпления.	Изпълнение на проект „Подобряване ефикасността на полицейската дейност в областта на домашното насилие и насилието основано на пола.	ГДНП	Въведен алгоритъм за оценка на риска при случаи на домашно насилие и насилие основано на пола. Проведено обучение на 200 полицейски служители, свързано с оценка на риска по случаи на домашно насилие, както и за справяне със случаи на домашно насилие. Брой проведени обучения. Брой обучени служители.	Налагане на ограничения за провеждане на обучения, семинари, конференции и други в присъствена форма, поради мероприятия за ограничаване разпространението на коронавирус.	Норвежки финансов механизъм- 620 000 евро Не е необходимо допълнително финансиране.
40.	Осигуряване на подкрепа, на деца и лица, жертви на насилие, трафик или друга форма на експлоатация (Кризисни центрове, Центрове за обществена подкрепа, Звена „Майка и бебе” и други услуги)	Предоставяне на социални услуги и своевременно настаняване на деца и лица, жертви на насилие, трафик или друга форма на експлоатация.	АСП, общини	Брой предоставени услуги в откритите като делегирани от държавата дейности (27 Кризисни центъра, 145 Центъра за обществена подкрепа, 13 Звена „Майка и бебе” и други услуги); Брой лица и деца, на които са предоставени социалните услуги;	Не се идентифицират рискове за неизпълнение.	В рамките на определените средства за държавните дейности със Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година.

41.	Интегрирано предоставяне на подкрепа и специализирани услуги за закрила, рехабилитация и реинтеграция на деца жертви на насилие (включително домашно насилие) и подкрепа на техните родители.	Развиване на иновативен модел за интегрирано предоставяне на подкрепа на деца жертви и свидетели на насилие и техните родители в три общини и области в страната - София, Шумен и Монтана.	УНИЦЕФ, ИСДП, Фондация Асоциация Анимус, Общините София, Шумен и Монтана	Развит и документиран модел за интегрирано предоставяне на подкрепа на деца жертви и свидетели на насилие и техните родители на общинско и областно ниво. Брой подкрепени деца и родители, жертви на насилие	Липса на финансов ресурс	600,000 лв. за трите центъра в рамките на бюджета на УНИЦЕФ, ИСДП, Фондация Асоциация Анимус, общините София, Шумен и Монтана
42.	Повишаване на чувствителността в обществото относно насилие, подкрепа на жертвите и преодоляване на стереотипите в обществото.	Извършване на проверки по жалби, изразяване на становища, публични изяви	Омбудсман на Република България	Брой извършени проверки; Изразен брой становища;	Редица външни фактори – извънредни ситуации	В рамките на бюджета на Омбудсмана на Република България. Не е необходимо допълнително финансиране
43.	Подобряване на законодателството за превенция и противодействието на домашното насилие и насилието срещу жени, както и подобряване на защитата на жертвите от насилие.	Изготвяне на проект на Правилник за прилагане на Закона за защита от домашното насилие след приемане на Закона за изменение и допълнение на Закона за защита от домашното насилие	МП и всички заинтересован и страни	Изготвен проект на нормативен акт	Неприемане на проекта на Закон за изменение и допълнение на ЗЗДН от Народното събрание.	В рамките на бюджета на МП. Не е необходимо допълнително финансиране
44.	Подобряване на взаимодействието в случаи на деца, жертви на трафик на хора-трудова и сексуална експлоатация	Прилагане на междуинституционално сътрудничеството за обгрижване на децата, адекватни мерки за закрила и насочване към ползване на социални услуги.	ДАЗД	Брой реферирани случаи; Брой върнати деца от чужбина; Брой предложения за налагане на мярка по чл. 76а, ал. 1 от Закона за българските лични документи. Брой проследени случаи на деца, жертви на трафик от ДАЗД.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на ДАЗД. Не е необходимо допълнително финансиране
45.	Превенция на децата, жертви на различни форми на насилие и оказване на психологическа подкрепа чрез Националната телефонна линия за деца 116 111	Осигуряване на функционирането на Националната телефонна линия за деца 116 111	ДАЗД	Постъпила информация на НТЛД, за които е съобщено за: Брой деца жертви на физическо насилие; Брой деца жертви на психическо насилие; Брой деца жертви на физическо и	Неидентифицира не на детето и неговото местонахождение поради оскъдна информация на обаждащото се	В рамките на бюджета на ДАЗД. Не е необходимо допълнително финансиране

				<p>психическо насилие; Брой деца жертви на физическо и сексуално насилие на пренебрегване; Брой деца жертви на сексуално насилие - инцест; Брой деца жертви на сексуално насилие - блудство; Брой деца жертви на сексуално насилие - порнография; Брой деца жертви на сексуално насилие – склоняване към сексуални действия; Брой деца жертви на кибертормоз; Брой обаждания с информация за суицид; Брой обаждания с информация за ранен брак на непълнолетно дете; Брой обаждания с информация за ранна бременност на малолетни и непълнолетни момичета. Брой предприети мерки за закрила съгласно Закона за закрила на детето; Брой сезирани други органи по закрила и институции.</p>	лице.	
46.	Предотвратяване на прояви на насилие и дискриминация в системата на МО.	Поддържане на системата за обобщаване на база данни от Администрацията на МО, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия за прояви на насилие. Поддържане на телефонни линии на МО и Служба „Военна полиция“ за регистриране на сигнали за прояви на дискриминация и насилие.	МО съвместно със служба „Военна полиция“ Съвместно със ОКВ	Актуализирана база данни; Брой регистрирани случаи;	Административен риск	В рамките на бюджета на МО Не е необходимо допълнително финансиране

47.	Провеждане на политика на нулева толерантност спрямо тормоза на работното място в различните му проявления – физическо, психическо и сексуално, възникнали по време на работа, свързани с работа или произтичащи от работа.	Изграждане на среда на нетърпимост към тормоза на работното място и предприемане на мерки за неговото предотвратяване.	„Холдинг БДЖ“ ЕАД, „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД, „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД	Създадена база данни с регистрирани случаи на тормоз на работното място;	Административен риск	В рамките на бюджета на Холдинг БДЖ“ ЕАД, „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД и „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД Не е необходимо допълнително финансиране
48.	Повишаване на информираността и оказване на подкрепа на жените при различни форми на насилие в „Държавен авиационен оператор“.	Подобряване на информираността на жените за подкрепата и защитата, която ще получат при проява на насилие спрямо тях. Постепенно премахване на съзнателното прикриване на формите на насилие от страна на жените. Превенция на всички форми на насилие.	„Държавен авиационен оператор“	Брой определени длъжностни лица, отговорни за информиране на жените в структурата, за подкрепата, която ще получат при оказано насилие спрямо тях;	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на „Държавен авиационен оператор“ Не е необходимо допълнително финансиране

ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 5: ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА СТЕРЕОТИПИТЕ ПО ПОЛ В РАЗЛИЧНИ СФЕРИ НА ОБЩЕСТВЕНИЯ ЖИВОТ И НА СЕКСИЗМА

49.	Повишаване авторитета на съответните институции в системата на МВР и МО и насърчаване на повече жени да кандидатстват и постъпват на работа в тях.	Организиране и провеждане на турнир по стрелба „8-ми март“ за жени, служителки на МВР, МО и службите за сигурност.	МВР МО ДАНС НСО	Организиран и проведен турнир; Брой участнички; Брой публикации в СМО;	Липса на целево финансиране.	В рамките на бюджетите на МВР, МО, ДАНС и НСО. Не е необходимо допълнително финансиране
50.	Подобряване на експертизата в системата на АМВР, чрез осъществяване на обучителни дейности.	Актуализация на учебно-плановата документация касаеща обучението във висшето образование, които имат отношения към равнопоставеността на жените и мъжете в системата на полицията в сътрудничество с представители на КЗД.	АМВР КЗД	Актуализирана учебно-планова документация на обучението, имащи отношение към темата за равнопоставеността на цените и мъжете. Повишена експертиза в системата на АМВР по отношение на равнопоставеността на жените и мъжете.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МВР. Не е необходимо допълнително финансиране

51.	Осъществяване на мониторинг на радио и телевизионни програми за участие на жени и мъже в предизборните кампании на партиите и коалициите.	Наблюдение на участието на жени и мъже в предизборното съдържание в медийните услуги (през 2023 г. - местни избори, 2024 г. - изборите за европейски парламент, както и национални парламентарни избори)	СЕМ	Разработени и публикувани графики във финалния доклад на СЕМ от специализирания мониторинг, договорен между СЕМ и ЦИК;	Независещи от медийния регулатор обективни причини.	В рамките на бюджета на СЕМ. Не са необходими допълнителни ресурси.
52.	Мониторинг на радио и телевизионно съдържание за участие на жени и мъже в актуални политически и икономически интервюта и диспути.	Наблюдение на актуални предавания на обществени доставчици на медийни услуги (БНР и БНТ) за участието на жените и мъжете в съдържанието.	СЕМ	Изработен и публикуван доклад на интернет страницата на СЕМ за резултатите от мониторинга; Предоставени на ръководствата на БНР и БНТ резултати от мониторинга;	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на СЕМ. Не са необходими допълнителни ресурси.
53.	Мониторинг на радио и телевизионно съдържание за участие на жени и мъже в рекламите.	Наблюдение на търговски съобщения за образа на жените и мъжете.	СЕМ	Публикуван доклад на интернет страницата на СЕМ;	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на СЕМ. Не са необходими допълнителни ресурси.
54.	Повишаване на капацитета на координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете	Провеждане на обучения за повишаване на информираността и капацитета на координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете относно защитата срещу всички форми на дискриминация, основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждане, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на всякакви други признаци, установени в закон или в международен договор, по който Република България е страна. Насърчаване на активното им включване в прилагането на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в България.	МТСП	Брой проведени обучения – 2 (2023 г. – 1 обучение и 2024 г. – 1 обучение) Брой обучени координатори - 40	Административен риск Финансов риск	В рамките на бюджета на МТСП. Не е необходимо допълнително финансиране
55.	Популяризиране на националната политика по равнопоставеност на жените и мъжете в национални и международни прояви	Публикуване на информация от национални и международни прояви и срещи (Групата на високо равнище по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК, Групата на високо ниво по недискриминация,	МТСП	Брой публикации на интернет страницата на МТСП - минимум 10 броя;	Административен риск	В рамките на бюджета на МТСП. Не е необходимо допълнително финансиране.

		равенство и разнообразие към ЕК, Консултативния комитет по равнопоставеност на жените и мъжете към ЕК, Експертен форум към Европейския институт за равенство между половете, и др.)				
56.	Насърчаване на равнопоставеността между двата пола чрез използването на различни образователни форми – учебно-тренировъчна дейност, спортно-състезателна дейност и спортни кампании; Осигуряване на равни възможности за участие на двата пола в спортни занимания по различни видове спорт и недопускане на всякакъв вид дискриминация, основана на полов признак	<p>Реализиране на проекти на спортни клубове по програми: „Спорт за децата в риск“, „Спорт за децата в свободното време“, „Децата и спортния клуб“, „Научи се да плуваш“. -Актуализиране и утвърждаване на програмите; -Разглеждане, оценяване, одобрение или неодобрение на проекти на спортни клубове; - Изготвяне и сключване на договори с изпълнителите на одобрените проекти ; - Осъществяване на мониторинг на дейностите по програмите.</p> <p>Реализиране на проекти на спортни федерации по програми: „Програма за развитие на спорта на учащи“, „Програма за развитие на спорта за всички“ . -Актуализиране и утвърждаване на програмите; -Разглеждане, оценяване, одобрение или неодобрение на проекти на спортните федерации; -Изготвяне и сключване на договори с изпълнителите на одобрените проекти ; - Осъществяване на мониторинг на дейностите по програмите.</p> <p>Реализиране на проекти на спортни федерации по „Програма за развитие на хората с увреждания“. -Актуализиране и утвърждаване на програмите; -Разглеждане, оценяване, одобрение или неодобрение на проекти на спортните</p>	ММС	<p>Брой на участници в спортните занимания по програмите – 11 900 деца за една календарна година</p> <p>Брой участници – 135 000 участници за една календарна година</p> <p>Брой участници – 2 000 участници за една календарна година</p>	Не се идентифицират рискове за неизпълнение с изключение на евентуално въвеждане на противоепидемични мерки срещу разпространение на COVID 19	<p>В рамките на бюджета на ММС и чрез реализиране на европейски проекти 1 411 500 лева за една календарна година</p> <p>1 272 000 лева за една календарна година</p> <p>1 500 000 лева за една календарна година</p>

		<p>федерации; -Изготвяне и сключване на договори с изпълнителите на одобрените проекти ; - Осъществяване на мониторинг на дейностите по програмите</p> <p>Дейности за изпълнение на Ученическите игри за ученици от V до XII клас: - Разработване и утвърждаване на „Правила за организиране и провеждане на Ученическите игри за ученици от V до XII клас“; - Изготвяне и сключване на договор с многоспортовата федерация, организатор на игрите; - Осъществяване на мониторинг на състезанията от II-областен, III-зонален и IV-финален етап на игрите;</p> <p>Дейности за реализиран на Ученическите игри за ученици от специалните училища: - Разработване и утвърждаване на „Правила за организиране и провеждане на Ученически игри за ученици с увреден слух, нарушено зрение, физически увреждания и увреждания на централната нервна система“; - Изготвяне и сключване на договори с многоспортовите федерации; - Осъществяване на мониторинг на финалните състезания от игрите; - Прилагане на принципа за равнопоставеност между момчета и момичета за участие в Ученическите игри за ученици от специалните училища</p>		<p>Брой участници в Ученическите игри за ученици от V до XII клас – 90 000 ученици за една учебна година;</p> <p>Брой участници в Ученическите игри за ученици от специалните училища – 350 ученици за една учебна година;</p>		<p>722 680 лева за една учебна година</p> <p>40 100 лева за една учебна година</p>
57.	Ежегодна финансова подкрепа на творчески проекти по програми на Министерство на културата при спазване на принципа за равнопоставеност на жените и мъжете.	<p>➤ <i>Целева финансова подкрепа</i> на творчески проекти и провеждане на конкурсни сесии в областта на сценичните изкуства, с цел да се разшири достъпа и на двата пола до произведения на театралното, музикално и танцово изкуство с висока художествена стойност и национална значимост;</p>	МК	<p>Брой подкрепени проекти в рамките на съответната конкурсна сесия.</p> <p>Брой проведени конкурсни сесии по програми на МК за целева финансова подкрепа на дейности в областта на сценичните изкуства</p>	Недостатъчен финансов ресурс	<p>В рамките на бюджета на МК</p> <p>Общ финансов ресурс прогнозно за двете години –4 600 000 лв.</p>

		<p>➤ <i>Дейности в областта на движимото културно наследство, музеите и визуалните изкуства, свързани с осигуряване на равен достъп на обществото до културното наследство без разлика между жените и мъжете;</i></p> <p>➤ <i>Целева финансова подкрепа за:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - подобряване условията в обществените библиотеки, с приоритет насърчаване интереса към четенето еднакво сред жените и мъжете чрез безплатен достъп до нови книги и специализирани издания; - предоставяне на еднакви възможности на жените и мъжете за запознаване с книжовното, литературното и нематериалното културно наследство; - създаване на нови произведения във всички литературни жанрове чрез гарантирана равнопоставеност на жени и мъже като автори на творчески проекти в областта на литературата (белетристи, поети, публицисти, литературни критици и историци, драматурзи). 		<p>(театрално, музикално и танцово).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Брой проведени конкурсни сесии за финансиране на конкурсен принцип на проекти в областта на движимото културно наследство, музеите и визуалните изкуства; - Брой проведени конкурсни сесии за финансиране на конкурсен принцип на проекти в областта на визуалните изкуства. - Ежегодно провеждане на конкурсна сесия по програма „Българските библиотеки – съвременни центрове за четене и информираност“ за обогатяване фондовете на обществените библиотеки и читалищата. - Ежегодно провеждане на конкурсна сесия по програма „Помощ за книгата“ за финансово подпомагане издаването на нови книги – художествена литература и научни изследвания в областта на културното наследство и съвременните изкуства Средногодишно се подкрепят около 90 проекта. - Ежегодно провеждане на конкурсна сесия по програма за подпомагане на творчески проекти в областта на литературата с цел финансова подкрепа на автори и от двата пола 		<p>Общ финансов ресурс прогнозно за двете години –1 800 000 лв.</p> <p>Общ финансов ресурс прогнозно за двете години и 2 000 000 лв.</p> <p>Общ финансов ресурс за двете години - 4 000 000 лв.</p> <p>Общ финансов ресурс за двете години - 400 000 лв.</p> <p>Общ финансов ресурс за двете години - 800 000 лв.</p>
--	--	---	--	--	--	---

				(белетристи, поети, публицисти, литературни критици и историци, драматурзи) за създаване на нови произведения във всички литературни жанрове на конкурсен принцип		
58.	Развитие на способностите на учениците в областта на изкуствата, науката и спорта.	Стимулиране на талантиливи деца и от двата пола в сферата на изкуствата, науката и спорта чрез Програма на мерките за закрила на деца с изявени дарби от държавните, общинските и частните училища. Изготвяне на проект на раздел III мерки предложени от министъра на младежта и спорта по програмата за всяка календарна година – увеличаване на обхвата на мерките по програмата съобразно финалите на държавни и международни спортни състезания - Актуализация на спортовете, съобразно включването им в предстоящите олимпийски игри. - предоставяне на еднократно финансово подпомагане и предоставяне на едногодишни стипендии. Повишен брой на участие на децата в спортни състезания и увеличен брой призови класирания.	ММС и общини	Брой предоставени стипендии и еднократна финансова помощ - 150 стипендии на ученици в държавните спортни училища, 30 стипендии на ученици в частни училища и 250 стипендии на ученици в общинските училища.	Не се идентифицират рискове за изпълнение	В рамките на бюджета на ММС. Не е необходимо допълнително финансиране.
59.	Повишаване на информираността относно ползите за обществото и икономиката от равнопоставеността на жените и мъжете и за борба със стереотипите по пол и сексизма.	Изразяване на становища, работа по жалби, публични изяви и други за борба с дискриминационните практики.	Омбудсман на Република България	Брой на случаите, свързани с темата;	Редица външни фактори, извънредни ситуации	В рамките на бюджета на Омбудсмана на Република България Не е необходимо допълнително финансиране
60.	Повишаване на информираността на обществото и експертната на професионалистите по въпросите на равнопоставеността на	Балансирано представяне на жените и мъжете от ВС при провеждане на национални празници, официални чествания, церемонии, военни ритуали, както и добри примери при заслуги и проявени войнски, християнски и	МО Съвместно с ОКВ	Брой публикации и представяне на жените и мъжете от системата за отбрана	Административен риск	В рамките на бюджета на МО Не е необходимо допълнително финансиране

	жените и мъжете във всички области на живота, за преодоляване на стереотипите по пол, вкл. събиране на данни и други;	човешки добродетели др. Непрекъснат мониторинг на съдържанието от представянето на военнослужещите в СМИ и дейността на Информационен център на МО за дискриминационни практики и модели в предоставянето на информация за вътрешната и външна на МО общественост. Разпространяване на информация за планирани и осъществени събития по дневен ред ЖМС в системата				
61.	Насърчаване на интегрирането на принципа за равнопоставеност на жените и мъжете в МО.	Поддържане на рубрика „РАВНОПОСТАВЕНОСТ” в електронната страница на МО за информиране относно националната и международна политика, документи и действия за насърчаване на равнопоставеността (ООН, ЕС, НАТО, ОССЕ и др.). Провеждане на междуведомствен турнир за стрелба с пистолет за жени военнослужещи и служители от МО, МВР, НСО и службите за сигурност на територията на страната.	МО	Брой поддържани рубрики – 1 брой Брой публикации - минимум 2; Брой турнир по стрелба с пистолет – 1 брой; Брой участници в турнира за стрелба с пистолет (жени военнослужещи и служители от МО, МВР, НСО и службите за сигурност на територията на страната).	Административен риск	В рамките на бюджета МО Не е необходимо допълнително финансиране
62.	Повишаване на информираността на обществото и експертизата на специалистите по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете във всички области на живота, за преодоляване на стереотипите по пол, вкл. събиране на данни и други.	Провеждане на обучения за регионалните представители на КЗД	КЗД	Брой проведени обучения за регионалните представители на КЗД – минимум 1 брой.	Недостиг на финансови средства	В рамките на бюджета на КЗД. Не е необходимо допълнително финансиране

63.	Повишаване на информираността относно ползите за обществото и икономиката от равнопоставеността на жените и мъжете и за борба със стереотипите по пол и сексизма.	Провеждане на проучване и организиране на публично представяне на европейския опит и добри практики.	КЗД	Проведено проучване; Публично представяне на европейския опит и добри практики;	Недостиг на финансови средства	В рамките на бюджета на КЗД. Не е необходимо допълнително финансиране
-----	---	--	-----	---	--------------------------------	---

Използвани съкращения:

АЗ	Агенция по заетостта	МО	Министерство на отбраната
АСП	Агенция за социално подпомагане	МОН	Министерство на образованието и науката
АХУ	Агенция за хората с увреждания	МОСВ	Министерство на околната среда и водите
АМВР	Академия на МВР	МП	Министерство на правосъдието
ГДНП	Главна дирекция „Национална полиция“	МТСП	Министерство на труда и социалната политика
ГДБОП	Главна дирекция „Борба с организираната престъпност“	НАТО	Организация на Северноатлантическия договор
ДАЗД	Държавна агенция за закрила на детето	НКБТХ	Национална комисия по борба с трафика на хора
ДАНС	Държавна агенция за национална сигурност	НМН	Национален механизъм за насочване и подкрепа на жертвите на трафик на хора
ДБТ	Дирекция Бюро по труда	НПО	Неправителствена организация
ДОО	Държавно обществено осигуряване	НОИ	Национален осигурителен институт
ДСП	Дирекция Социално подпомагане	НСО	Национална служба за охрана
ЕС	Европейски съюз	НСОРБ	Национално сдружение на общините в Република България
ЗБТХ	Закон за борба с трафика на хора	НССЗ	Национална служба за съвети в земеделието
ЗИД	Закон за изменение и допълнение	ОЗД	Отдел Закрила на детето
ЗХУ	Закон за хората с увреждания	ООН	Организация на обединените нации
ЖМС	Жени, Мир и Сигурност	ОПРЧР	Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
ИА ГИТ	Изпълнителна агенция Главна инспекция по труда	ОСВ	Осигурителен стаж и възраст
ИОЗ	Инвалидност поради общо заболяване	ОССЕ	Организация за сигурност и сътрудничество в Европа
КСО	Кодекс за социално осигуряване	СЕМ	Съвет за електронни медии
КЗД	Комисия за защита от дискриминация	СМО	Средства за масово осведомяване
КТ	Кодекс на труда	СЖВ	Сдружение на жените военнослужещи
МС	Министерски съвет	СМИ	Средства за масова информация
МВР	Министерство на вътрешните работи	СПРЗС	Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони
МЗм	Министерство на земеделието	ЦКБППМН	Централна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни
МВнР	Министерство на външните работи	ЦИК	Централна изборителна комисия
МК	Министерство на културата		
МКБТХ	Местна комисия по борба с трафика на хора		
ММС	Министерство на младежта и спорта		