

**Закон за изменение и допълнение на
Закона за равнопоставеност на жените и мъжете**
(обн., ДВ, бр. 33 от 2016 г.)

§ 1. В чл. 7 се създават т. 9 и 10:

„9. осъществява дейности за насърчаване, анализ, мониторинг и оказване на подкрепа във връзка с баланса между половете в членовете на управителния и надзорния съвет, съответно на съвета на директорите на публичните дружества по чл. 39а, ал. 1 от Закона за защита от дискриминацията;

10. координира разработването и изпраща на Европейската комисия доклад относно прилагането в страната на мерките, предприети с оглед постигане на целите по чл. 39а от Закона за защита от дискриминацията, съдържащ и информацията, предоставена съгласно чл. 100н, ал. 8, т. 7 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа.“

ДОПЪЛНИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

§ 2. Този закон въвежда разпоредбите на Директива (ЕС) 2022/2381 на Европейския парламент и на Съвета от 23 ноември 2022 година за подобряване на баланса между половете сред директорите на дружества, регистрирани на фондовата борса, и за свързаните с това мерки (ОВ, L 315/44 от 7 декември 2022 г.).

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 3. В Закона за защита от дискриминация (обн., ДВ, бр. 86 от 2003 г.; изм., бр. 70 от 2004 г., бр. 105 от 2005 г., бр. 30 и 68 от 2006 г., бр. 59 и 100 от 2007 г., бр. 69 и 108 от 2008 г., бр. 42, 74 и 103 от 2009 г., бр. 97 от 2010 г., бр. 23 и 39 от 2011 г., бр. 38 и 58 от 2012 г., бр. 15 и 68 от 2013 г., бр. 26 от 2015 г., бр. 33 и 105 от 2016 г., бр. 7 от 2018 г. и бр. 84 от 2023 г.) се правят следните изменения и допълнения:

1. В глава втора се създават чл. 39а – 39г:

„Чл. 39а. (1) Публичните дружества, които не са микро-, малки и средни предприятия, въвеждат мерки, които гарантират, че до 30 юни 2026 г. членовете на по-слабо представения пол заемат най-малко 33% от всички членове на управителния и надзорния им съвет, съответно на съвета на директорите.

(2) Броят на членовете на управителния и надзорния съвет, съответно на съвета на директорите, който се счита за необходим за постигане на целта, посочена в ал. 1, е броят, който е най-близък до дела от 33 %, но не превишаващ 49 %, като конкретните стойности на целевия брой са съгласно приложение.

Чл. 39б. (1) Публично дружество по чл. 39а, ал. 1, което не постига целта по чл. 39а, ал. 1, привежда в съответствие процедурата за подбор на кандидати за членове на управителния и надзорния му съвет, съответно на съвета на директорите, в която предвижда извършването на сравнителна оценка на професионалните квалификации на всеки кандидат.

(2) При оценката по ал. 1 се прилагат критерии за извършване на подбор, формулирани по ясен, неутрален и недвусмислен начин преди процеса на подбор, и се прилагат по недискриминационен начин по време на целия процес на подбор, включително по време на изготвянето на обявления за свободна длъжност, етапа на предварителен подбор, етапа на изготвяне на списък от подходящи кандидати и изготвянето на резерв за подбор на кандидати.

(3) Когато при подбора се установят кандидати с еднаква квалификация, компетентност и професионални резултати, предимство се дава на кандидата от по-слабо представения пол.

(4) Алинея 3 не се прилага когато при провеждането на оценката по ал. 2 се придава по-голяма тежест на други политики за многообразие, налагащи отчитането на специфичното положение на кандидата от другия пол и които са основани на недискриминационни критерии, осигуряващи предимство на избора в полза на кандидата от другия пол.

Чл. 39в. Публично дружество по чл. 39, ал. 1 по искане на кандидат, чиято кандидатура е била разгледана при подбора на кандидати за членове на управителния и надзорния му съвет, съответно на съвета на директорите, предоставя следната информация на кандидата:

1. критериите за допускане, на които се основава подборът;
2. обективната сравнителна оценка на кандидатите съгласно тези критерии; и
3. когато е приложимо, конкретните съображения, осигуряващи предимство по чл. 39б, ал. 4.

Чл. 39г. При оспорване на подбора на членове на управителния и надзорния съвет, съответно на съвета на директорите на публично дружество по чл. 39а, ал. 1, се прилага съответно чл. 9.

2. В чл. 47:

а) създава се нова т. 13:

„13. По искане на министъра на труда и социалната политика му предоставя информация за установени нарушения по този закон от страна на публичните дружества по чл. 39а, ал. 1, производства за защита от дискриминация, наложени санкции и приложени мерки спрямо тях, както и друга относима информация по компетентност.“

б) досегашната т. 13 става т. 14.

3. В допълнителните разпоредби:

а) в § 1 се създават т. 18 и 19:

„18. „Публично дружество“ е дружество по чл. 110, ал. 1 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа.

19. „Микро, малко и средно предприятие“ е дружество, в което работят по-малко от 250 души и което има годишен оборот, ненадвишаващ левовата равностойност на 50 милиона евро, или годишна балансова стойност на активите, ненадвишаваща левовата равностойност на 43 милиона евро.“

б) създава се § 1в:

„§ 1в. Директива (ЕС) 2022/2381 на Европейския парламент и на Съвета от 23 ноември 2022 година за подобряване на баланса между половете сред директорите на дружества, регистрирани на фондовата борса, и за свързаните с това мерки (ОВ, L 315/44 от 7 декември 2022 г.).“

4. Създава се приложение към чл. 39а:

„Приложение
към чл. 39а, ал. 2

Целеви брой на членовете на управителния и надзорния съвет, съответно на съвета на директорите, който се счита за необходим за постигане на целта по чл. 39а, ал. 1

Брой позиции	Необходим минимален брой директори от по-слабо представения
--------------	---

	пол за постигане на целта от 33 %
1	-
2	-
3	1 (33,3 %)
4	1 (25 %)
5	2 (40 %)
6	2 (33,3 %)
7	2 (28,6 %)
8	3 (37,5 %)
9	3 (33,3 %)
10	3 (30 %)
11	4 (36,4 %)
12	4 (33,3 %)
13	4 (30,8 %)
14	5 (35,7 %)
15	5 (33,3 %)
16	5 (31,3 %)
17	6 (35,3 %)
18	6 (33,3 %)
19	6 (31,6 %)
20	7 (35 %)
21	7 (33,3 %)
22	7 (31,8 %)
23	8 (34,8 %)
24	8 (33,3 %)
25	8 (32 %)
26	9 (34,6 %)
27	9 (33,3 %)
28	9 (32,1 %)
29	10 (34,5 %)
30	10 (33,3 %)

”
 § 4. В Закона за публичното предлагане на ценни книжа (обн., ДВ, бр. 114 от 1999 г.; изм., бр. 63 и 92 от 2000 г., бр. 28, 61, 93 и 101 от 2002 г., бр. 8, 31, 67 и 71 от 2003 г., бр. 37 от 2004 г., бр. 19, 31, 39, 103 и 105 от 2005 г., бр. 30, 33, 34, 59, 63, 80, 84, 86 и 105 от 2006 г., бр. 25, 52, 53 и 109 от 2007 г., бр. 67 и 69 от 2008 г., бр. 23, 24, 42 и 93 от 2009 г., бр. 43 и 101 от 2010 г., бр. 57 и 77 от 2011 г., бр. 21 и 94 от 2012 г., бр. 103 и 109 от 2013 г., бр. 34, 61, 62, 95 и 102 от 2015 г., бр. 33, 42, 62 и 76 от 2016 г., бр. 62, 91 и 95 от 2017 г., бр. 7, 15, 20, 24 и 77 от 2018 г., бр. 17, 83, 94 и 102 от 2019 г., бр. 26 и 64 от 2020 г., бр. 21 от 2021 г., бр. 16, 25 и 51 от 2022 г., бр. 8, 65 и 84 от 2023 г. и бр. 70 и 72 от 2024 г.) се правят следните изменения и допълнения:

1. В чл. 100н, ал. 8 се създава т. 7:

„7. за публично дружество по чл. 39а, ал. 1 от Закона за защита от дискриминация – информацията относно:

а) представеността на половете при членовете на управителния и надзорния съвет, съответно на съвета на директорите, изразена като брой на жените и мъжете с разграничение между членовете с и без изпълнителни функции и процентен дял на по-

слабо представения пол от всички членове на управителния и надзорния съвет, съответно на съвета на директорите;

б) предприетите мерки за постигане на целта по чл. 39а, ал. 1 от Закона за защита от дискриминация;

в) когато целта по чл. 39а, ал. 1 от Закона за защита от дискриминация не е постигната - причините, поради които тази цел не е била постигната. “

2. В чл. 115, ал. 2 се създава т. 13:

„13. когато е предвидена точка за избор на член на управителен или надзорен съвет, съответно на съвет на директорите на публично дружество по чл. 39а, ал. 1 от Закона за защита от дискриминация - информация за изискванията по чл. 39а – 39г от същия закон, както и приложимите мерки и санкции при неспазването им.“

3. Създава се чл. 120в:

„Чл. 120в. (1) Публично дружество по чл. 39а, ал. 1 от Закона за защита от дискриминация публикува информацията по чл. 100н, ал. 8, т. 7 на видимо място на своята интернет страница. Информацията за предходната година се публикува до 15 май на текущата година.

(2) Комисията публикува на интернет страницата си списък на публичните дружества по ал. 1, които са постигнали целта по чл. 39а, ал. 1 от Закона за защита от дискриминация и го актуализира ежегодно.

(3) Комисията по искане на министъра на труда и социалната политика му предоставя списъка по ал. 2 и информацията по чл. 100н, ал. 8, т. 7.“

4. В чл. 221, ал. 1, т. 2 след думите „чл. 120а, ал. 1 – 3“ се поставя запетая и се добавя „чл. 120в, ал. 1“.

5. В § 1г, ал. 1 от допълнителните разпоредби се създава т. 14:

„14. Директива (ЕС) 2022/2381 на Европейския парламент и на Съвета от 23 ноември 2022 година за подобряване на баланса между половете сред директорите на дружества, регистрирани на фондовата борса, и за свързаните с това мерки (ОВ, L 315/44 от 7 декември 2022 г.).“

§ 5. (1) Публичните дружества по чл. 39а, ал. 1 от Закона за защита от дискриминация включват информацията по чл. 100н, ал. 8, т. 7 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа и я публикуват съгласно чл. 120в, ал. 1 от същия закон за първи път през 2026 г. за отчетната 2025 г.

(2) Комисията за финансов надзор изготвя и публикува списъка по чл. 120в, ал. 2 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа в срок до 30 юни 2026 г.

§ 6. Законът влиза в сила на 28.12.2024 г. Срокът на действие изтича на 31.12.2038 г.